



# VISIÓN Y PROPÓSITO

## GRUPO ASPRODES 2028

**CUIDAR** mejor, a más personas,  
en más territorios, durante más tiempo  
y de forma sostenible e innovadora

# ÍNDICE

**01**

**¿Qué es este documento?**

Página 3

**02**

**Nuestra evolución en la formulación de visiones estratégicas**

Páginas 4 y 5

**03**

**Nueva formulación: Visión y propósito**

Página 6

***Puntos críticos de la visión 2028***

Páginas 6 y 15

# 1.¿Qué es este documento?

**Grupo Asprodes** ha finalizado el ciclo temporal que comprende su 5º Plan Estratégico 2021-24. Es preciso actualizar nuestro proyecto de futuro, un plan de trabajo a 4 años, que comprende el periodo 2025-2028.

Es momento de proyectar **nuestra visión a 2028**. Y esto lo realizamos en una **sesión de trabajo** en la que participa una **representación de directivos y responsables técnicos** de las entidades que componen Grupo Asprodes: Acopedis, Asdem, Asprodes, Asprodes Inserción SL, Fundación Asprodes, Salarca cooperativa y Club Deportivo Adas.

Se analiza en fórmula de **debate abierto 6 bloques temáticos**:

1. **Personas a las que apoyamos** (sistemas y modalidades de apoyo, perfiles de personas apoyadas, necesidades emergentes...)
2. **Formación y empleo** (actividades comerciales emergentes, competencia, viabilidad, creación de empleo...)
3. **Relación con los entornos/comunidades y territorios** (desarrollo rural/urbano, alianzas y redes, interseccionalidad...)
4. **Personas y organización** (forma de organizarnos, trabajo en equipo, enganche al proyecto compartido...)
5. **Otros aspectos clave** (gestión y viabilidad, transición digital, alianzas y redes, participación y rol de familiares y socios, gobernanza y valores...)

El presente documento sintetiza, ordena y propone a partir de las reflexiones, comentarios y aportaciones diversas derivadas de la sesión de trabajo desarrollada el día 29/01/2025, la **VISIÓN** del Grupo Asprodes 2024 y una actualización del **PROPÓSITO (Misión)**. Pero antes de entrar en la nueva formulación una mirada para refrescar el camino andado, para valorar la visión propuesta a la luz de las realizadas en los últimos ciclos estratégicos: 2012-2016-2020-2024.

## 2. Nuestra evolución en la formulación de visiones estratégicas



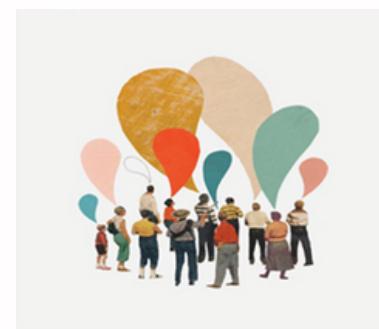
“Asprodes FEAPS Salamanca habrá consolidado la promoción de las personas con discapacidad intelectual como **ciudadanos de pleno derecho en Salamanca y su provincia**, velando por la consecución de **estándares de calidad de vida similares a los de cualquier ciudadano-a**”



“Una **organización sostenible, abierta e innovadora**, que promueve la **universalización de apoyos** y la **calidad de vida** de las personas con discapacidad y sus familiares, así como la **satisfacción** de trabajadores y voluntarios, administración pública y sociedad”



“Una organización **fiable e innovadora**, que está comprometida con **la mejora de la vida de las personas y los entornos** en que habitan, **promoviendo la igualdad, la inclusión y la cohesión social**”

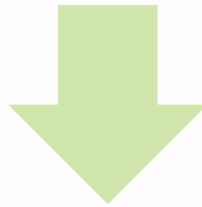


“Un conjunto de entidades que se organizan en torno a un proyecto compartido y una gestión solvente, que están comprometidas con la **mejora de la vida de las personas a lo largo de todo su ciclo vital** y con el **desarrollo de comunidades que funcionan para todos-as**, impulsando **iniciativas que promueven el empleo, la autonomía y ciudadanía activa de cada persona, así como la justicia social y el dinamismo e identidad de los territorios** (rurales y urbanos)”

**Visión y Propósito Grupo Asprodes 2028**

1. Del Compromiso con la la Discapacidad Intelectual al **Compromiso con las PERSONAS** (en situación de Vulnerabilidad).
2. Y apostando por **la universalización de los apoyos** (todas las personas que lo requieren y en todos los territorios en que viven).
3. De un enfoque centrado en la persona a un enfoque que incorpora **el conocimiento y gestión del territorio**.
4. Progresiva **diversificación y crecimiento de actividades comerciales**.
5. De una visión que se focaliza en las personas con discapacidad a la incorporación del **compromiso con toda la red de grupos de interés**.
6. Incorporación de **apuestas por la innovación, compromiso con la sostenibilidad, enfoque abierto y colaborativo** (alianzas y redes), **gestión profesionalizada**.
7. Anclaje en **Valores como elemento legitimador y activador de las políticas y estrategias**: igualdad, inclusión social, ciudadanía de pleno derecho, cohesión social...
8. De una entidad a un conjunto de entidades (GRUPO ASPRODES).
9. La apuesta por lo comunitario como un elemento imprescindible en el avance a la inclusión y vida independiente.

## 10. El cuidado y el cuidar en proximidad como gran reto cohesionador del proyecto general



### VISIÓN Y PROPÓSITO GRUPO ASPRODES 2028

**CUIDAR** mejor, a más personas,  
en más territorios, durante más tiempo  
y de forma sostenible e innovadora



## 3.Nueva formulación

### Visión y propósito Grupo Asprodes

Cuidar mejor, a más personas y territorios,  
durante más tiempo y de forma sostenible e innovadora



**Propósito** que da sentido a todo:

“Acompañar, apoyar y cuidar a personas de una forma excelente, desde su proyecto de vida elegido y formando parte de su entorno comunitario”



**Visión**

“Un conjunto de entidades con un **proyecto y valores comunes y una gestión excelente**, comprometidas con el **acompañamiento y apoyo a personas más vulnerables**, **el impulso de territorios/comunidades inclusivas y diversas**, promotoras de iniciativas que promueven un nuevo modelo de cuidados **personalizados y comunitarios**, los **mismos niveles de calidad de vida** de la población general y programas de formación/empleo que mejoren la empleabilidad de las personas”

#### Puntos críticos de la visión 2028

- Conjunto de entidades con proyecto y valores comunes
- Excelencia en la gestión
- Acompañamiento y apoyo a personas vulnerables
- Territorios/Comunidades inclusivos y diversos
- Nuevo modelo de cuidados personalizados y comunitarios
- Formación y empleo



# 1. Conjunto de entidades con proyecto y valores compartidos

- 1.1. Todas las entidades que forman Grupo Asprodes **comparten estrategia, líneas de trabajo y valores.**
- 1.2. Se han desarrollado **planes específicos de dinamización** (asociativa, familiares y socios, programas de hermanos/as...) que contribuyen a generar identidad, compromiso y sentido de pertenencia con el proyecto compartido.
- 1.3. Se ha avanzado en el **traspaso de la gestión de centros y servicios desde Asociación Asprodes a Fundación Asprodes.**
- 1.4. El modelo y estilo de gobernanza propicia un marco de **confianza institucional** que se traduce en una **gestión coordinada, transparente, eficaz y eficiente.**
- 1.5. Los diferentes grupos de interés valoran positivamente la **estrategia de comunicación** de la organización, y es un proceso clave para potenciar el **sentido de pertenencia y la participación** en el proyecto general.
- 1.6. Este apoyo y cuidado se traduce en una cartera de servicios que cubre todo el **ciclo vital de las personas** respondiendo a necesidades/demandas tanto de tipo socio sanitario como de **formación e inserción en laboral.**



## 2. Excelencia en la gestión

2.1. Grupo Asprodes cuenta con un **proyecto viable y sostenible económicamente**. Se ha mantenido una política de inversiones razonable y nuestra salud financiera para acometer el próximo ciclo de proyecto es buena.

2.2. La **formación y capacitación a profesionales** es un proceso clave para mantener y mejorar la calidad de nuestro proyecto. Hemos innovado en formatos y herramientas para mejorar nuestros indicadores. Hemos impulsado la **escuela de liderazgo, profundizando en el acompañamiento y formación a figuras clave en la gestión de áreas y secciones**. Hemos trabajado sobre el modelo y actuaciones clave para dar respuesta a la necesidad de dar relevo a compañeros-as con responsabilidades significativas en la organización en los próximos años.

2.3. Hemos **actualizado el diseño organizativo** de Grupo Asprodes en línea con los retos y prioridades estratégicas del nuevo Plan Estratégico. Contamos con una estructura de equipos interna/externa que aportan dinamismo, transferencia de conocimiento y propuestas innovadoras.

2.4. Grupo Asprodes cuenta con una **infraestructura tecnológica** acorde a su tamaño, volumen de actividad y presupuesto. Hemos implementado un entorno de trabajo en red que aporta agilidad, eficiencia y seguridad de la información.

2.5. Grupo Asprodes cuenta con un **Plan de Política de personas** que ha consolidado la implantación de sus procesos básicos (selección, formación, desarrollo profesional, seguridad y salud, políticas de igualdad...).

Se ha reivindicado en los foros y plataformas en que tenemos presencia la dignificación de las condiciones del sector.





2.6. La **política de riesgos laborales**, junto a la Política de Personas general de las entidades, planifica y despliega todas las medidas a su alcance para crear condiciones de salud, cuidado y bienestar de todas las personas trabajadoras vinculadas a las entidades.

2.7. Contamos con **certificaciones de calidad** que avalan y salvaguardan la calidad de las actividades y actuaciones vinculadas a nuestro proyecto. Estas certificaciones están vinculadas a un sistema de gestión integral que aporta coherencia, solidez y dinamismo a todo el conjunto.

2.8. Seguimos siendo una entidad reconocible por su **esfuerzo en innovar**. Y esta prioridad se traduce en la **gestión de proyectos en diferentes ámbitos** (economía de los cuidados, modelos de desinstitucionalización, servicios medioambientales, turismo de salud...)

2.9. Hemos consolidado un modelo y herramientas para **gestionar todo el conocimiento** derivado de las diferentes iniciativas y proyectos innovadores. Hemos integrado en todas las iniciativas la elaboración de documentación significativa en la creación y transferencia de conocimiento.



## 3. Acompañamiento y apoyo a personas vulnerables

3.1. Hemos **ampliado el número de personas apoyadas**, sus perfiles y territorios. Las realidades principales siguen siendo personas con discapacidad intelectual, personas mayores/dependientes, esclerosis múltiple y situaciones de exclusión social.



3.2. Todas las personas son apoyadas desde su **proyecto de vida elegido**, implementando los **apoyos y recursos a nuestro alcance** al servicio de la persona y asegurando un **estilo de acompañamiento** basado en la empatía, horizontalidad, confianza y cercanía.

3.3. Hemos evolucionado nuestra **red de servicios y apoyos** (atención de día, vivienda y residencia, ocio y deporte...) hacia sistemas de apoyo **de base comunitaria, en clave de desinstitucionalización**.

3.4. Hemos generado o consolidado estructuras orientadas a prestar la atención socio sanitaria que requieren las **personas con grandes necesidades de salud**.

3.5. Los **servicios y apoyos en clave comunitaria se han ampliado**, alcanzando a un mayor número de personas y zonas de Salamanca. Se ha desplegado una red de espacios de asesoramiento y orientación en cuidados de proximidad (asistencia personal, productos de apoyo, cuidados comunitarios, participación vecinal ...) Y este modelo se ha transferido a **entornos rurales**.

3.6. Se ha garantizado el derecho a recibir una **atención libre de restricciones**, en línea con la normativa para avanzar hacia la eliminación de sujeciones de la ley de residencias.

3.7. Contamos con un **modelo** y una estructura razonablemente sólida para apoyar de forma segura y eficaz situaciones de **conductas complejas y emergencia social**.

3.8. El **Centro Educativo** ha evolucionado hacia su constitución como **centro de recursos, asumiendo el liderazgo en el asesoramiento de metodologías y herramientas** docentes, realización y adaptación de materiales formativos, gestión de apoyos/recursos en el ciclo infantil...

3.9. El **Servicio de Tutela** se ha desarrollado en la fórmula decidida en los órganos competentes, y sigue dando respuesta a las necesidades de curatela de las personas solicitantes.

3.10. Hemos seguido ampliando nuestra **red de apoyo y cuidado en vivienda**, en diferentes modelos (tuteladas, semi tutelada y/vida independiente, vivienda propia o de la red de las entidades...) y territorios (urbanos y rurales).

3.11. El **acompañamiento a trabajadores con discapacidad jubilados** (programa SENIORS) es un servicio consolidado e integrado en nuestro modelo de formación/empleo, ofreciendo una cartera de servicios adaptada a un número relevante de personas que han finalizado su periodo laboral.



## 4. Territorios/Comunidades inclusivas y diversas

4.1. Hemos avanzado en la **incorporación del territorio y la comunidad** como elemento clave para lograr la **inclusión y la buena vida de las personas** con las que trabajamos. Contamos con una **zonificación clara del territorio** (rural y urbana), una estructura de recursos ajustada a la misma y estudios de campo para conocer los actores clave.

4.2. Somos un actor importante en la **dinamización socioeconómica** en del **territorio rural**, a través del desarrollo de actividades económicas ligadas al turismo rural, medioambiente y a la economía de los cuidados de proximidad.

4.3. Contamos con un **modelo para combatir la despoblación en el medio rural**. Esto se ha traducido en pilotajes para formar y ofrecer oportunidades de empleo y vivienda a nuevos pobladores en municipios rurales ligados a nuestra actividad de cuidados de proximidad.

4.4. Contamos con un **modelo de ciudad/barrio** anclado en valores de **inclusión, diversidad y participación ciudadana**. Y hemos consolidado una estrategia de desarrollo comunitario inclusivo en barrios, en colaboración con otros actores relevantes, que se traduce en iniciativas y proyectos que mejoran la vida de las personas.

Estas iniciativas han potenciado la **presencia, participación en la comunidad y contribución social desde un rol activo de las personas con discapacidad**.

Formamos parte de diferentes **redes y plataformas en escala de barrio** y hemos trabajado en el impulso de una cultura colaborativa y planificaciones conjuntas, bajo una visión compartida y orientada al bien común.



## 5. Nuevo modelo de cuidados personalizados y comunitarios

5.1. Hemos integrado el **concepto de cuidar** y los retos de un nuevo modelo de cuidados en el centro de nuestra visión/misión.

5.2. Somos una entidad puntera en la visión y respuesta al **reto de los cuidados de larga duración para personas mayores y con discapacidad**, primando la **atención en el hogar y conectado con la comunidad**.



5.3. Seguimos desarrollando **proyectos innovadores ligados a soluciones tecnológicas** para la vida autónoma. Hemos acercado todas estas oportunidades a la oferta de cuidados de proximidad en ciudad y provincia.

5.4. Hemos analizado los territorios en clave de ecosistemas de cuidados, **identificando mapas de actores/activos e impulsando redes colaborativas de cuidados comunitarios**.

5.5. Hemos consolidado una **estrategia de desarrollo comunitario inclusivo en los diferentes territorios**, indagando y pilotando iniciativas relacionadas con el fortalecimiento de redes de apoyo vecinal, apoyo mutuo y corresponsabilidad ciudadana.

5.6. Hemos adoptado un **enfoque de interseccionalidad**, que se traduce en la colaboración con entidades que defienden los **derechos de otros colectivos** (migrantes, LGTBQ+, mujeres, jóvenes, mayores, sin hogarismo...).

5.7. Hemos hecho nuestro el problema de la **soledad no deseada y aislamiento social** de personas mayores, personas con discapacidad y/o sus familias, y hemos realizado iniciativas con el objetivo de paliar estas situaciones.

5.8. Hemos desplegado una **red de puntos de barrio** que integran espacios de **dinamización comunitaria y de innovación** en la respuesta a las **necesidades de cuidados** (asistencia personal, productos de apoyo...).

5.9. Grupo Asprodes está presente en todas aquellas plataformas, proyectos e iniciativas que reivindican la **mejora y universalización de derechos** para personas con discapacidad y otras situaciones de exclusión social. Y el foco se coloca en la consecución de **estándares de calidad de vida iguales** a los del resto de la población (conseguir “la misma vida” que el resto de personas, ligada a las mismas oportunidades y dificultades que el resto).



## 6. Formación y empleo

6.1. Hemos actualizado nuestro **modelo de Centro Especial de Empleo** evidenciando su **valor social y utilidad pública** en un contexto cada vez más complejo. Ejercemos nuestra capacidad de reivindicación de dicho modelo en las plataformas locales, regionales y nacionales designadas para ello.

6.2. Hemos asentado la **estrategia de negocio** en las diferentes actividades comerciales:

- Ampliando y consolidando el **área medioambiental** y especialmente las actividades relacionadas con el reciclaje y economía circular.
- Consolidando el funcionamiento y plan de negocio de **actividades de hostelería** (Victoria Adrados, Lonja...).
- Contamos con un plan de negocio estable alrededor de la **actividad de Turismo Activo, de salud y terapéutico**.

6.3. La **formación dual/en alternancia se ha consolidado** como uno de los factores clave en la capacitación para el empleo y hemos renovado nuestra posición de referencia nacional.

6.4. Se ha dimensionado el ámbito de **orientación/intermediación laboral** y contamos con evidencias de avances en el itinerario del empleo protegido al empleo en empresa ordinaria/administraciones públicas.



GRUPO

# ASPRODES

ASPRODES



Plena  
inclusión

Castilla y León

ACOPEDIS



Plena  
inclusión

Castilla y León



Asociación  
Salmantina  
De  
Esclerosis  
Múltiple

FUNDACIÓN  
ASPRODES  
inclusión

ASPRODES

Inserción S.L.

SALARCA  
Cooperativa

ADAS  
Club Deportivo