



Visión y Propósito

Grupo Asprodes 2028

Cuidar mejor y a más personas.

Cuidar en más lugares.

Cuidar durante más tiempo.

Cuidar de forma que sea buena para el futuro
y con ideas nuevas.



Redacción original:

Grupo Asprodes

Adaptación a lectura fácil:

Asprodes Plena inclusión Castilla y León

Validación:

Asprodes Plena inclusión Castilla y León

ÍNDICE

01

¿Qué es este documento?

Páginas 4, 5 y 6

02

¿Cuál es el nuevo Propósito del Grupo Asprodes?

Página 7

¿Cuál es la nueva Visión del Grupo Asprodes?

Página 7

1. ¿Qué es este documento?

Grupo Asprodes terminó su 5º **Plan Estratégico**.

Este plan fue hecho para los años 2021 a 2024.

Ahora hacemos un nuevo plan para los años 2025 a 2028.

En una reunión celebrada el 29 de enero de 2025

pensamos en cómo será nuestro futuro en 2028.

En esta reunión participaron directores y directoras

y responsables de las entidades que forman Grupo Asprodes.

Estas entidades son: Acopedis, Asdem, Asprodes,

Asprodes Inserción SL, Fundación Asprodes, Salarca cooperativa

y Club Deportivo Adas.

Plan Estratégico:

Es un documento que dice qué se quiere hacer en el futuro y cómo se va a hacer.



En la reunión hablamos sobre 5 temas importantes:

1. Personas a las que damos apoyo

y pensamos en los tipos de apoyo, cómo son las personas apoyadas y qué **necesidades** nuevas tienen.

2. Formación y empleo,

qué nuevas actividades comerciales hay, qué **habilidades** son necesarias, cómo crear empleo y cómo podemos hacer para que estas actividades funcionen.

3. Cómo es la relación que tenemos con la comunidad

en los pueblos y en las ciudades y cómo trabajar juntos para conseguir nuevas **oportunidades**.

Necesidades: Cosas que necesitan las personas para vivir mejor.

Habilidades: Cosas que una persona puede hacer bien.

Oportunidades: Son momentos para hacer algo bueno. Por ejemplo, tener la oportunidad de aprender algo nuevo o conseguir un trabajo.



4. Personas y organización.

Pensamos en cómo nos organizarnos y cómo es el trabajo en equipo.

5. Otros aspectos importantes como son:

la **gestión**, la **transición digital**,

la participación de familiares y socios

y nuestra relación con las **administraciones** y asociaciones.

Este documento resume y organiza las ideas

y comentarios de la reunión

y presenta la **Visión** de Grupo Asprodes para 2028

y actualiza su **Propósito**.

Gestión:

Es cuando organizamos y cuidamos algo. Por ejemplo, gestionar un proyecto significa planear y hacer que todo funcione bien.

Transición digital:

Cambiar de usar cosas tradicionales, como papel y lápiz, a usar tecnología, como ordenadores y teléfonos. Es aprender a usar herramientas digitales para hacer las cosas más fáciles y rápidas.

Administraciones:

Son grupos que cuidan y organizan un lugar. Por ejemplo, el gobierno de un país o el ayuntamiento de una ciudad. Ellos toman decisiones para que todo funcione bien.

Visión: es una idea de cómo queremos que sea el futuro.

Propósito: es la razón por la que existe una organización. Es lo que quiere lograr.

2. ¿Cuál es el nuevo Propósito del Grupo Asprodes?

> Propósito:

Acompañar, ayudar y cuidar a las personas de la mejor manera.

Esto se hace desde el plan de vida que cada persona elige y siendo parte de su **comunidad**.

Comunidad: Es un grupo de personas que viven juntas en un lugar. Por ejemplo, las personas que viven en un barrio o en una ciudad. Estas personas se ayudan y se conocen.

2. ¿Cuál es la nueva Visión del Grupo Asprodes?

> Visión

Somos un grupo de organizaciones que tienen un mismo proyecto y **valores**. Estas organizaciones trabajan bien y ayudan a las personas que más lo necesitan.

Quieren hacer comunidades donde todas las personas sean bienvenidas.

También buscan nuevas formas de cuidar a las personas.

Queremos que todas las personas tengan la misma calidad de vida que los demás.

Además, ofrecemos cursos y trabajos para ayudar a las personas a encontrar empleo.

Valores: Son cosas importantes que creemos y que nos ayudan a vivir bien. Por ejemplo, ser amable, honesto o respetuoso. Estos valores nos dicen cómo debemos tratar a los demás.

GRUPO

ASPRODES

ASPRODES



ACOPEDIS



FUNDACIÓN
ASPRODES
inclusión

ASPRODES
Inserción S.L.

SALARCA
Cooperativa

ADAS
Club Deportivo