

EQUIPO GUÍA 2025-2028

# ¿Qué palabras tengo que conocer del Plan Estratégico?

GRUPO  
ASPRODES



# ¿Por qué este documento?

---

Durante el periodo de reflexión, debate y participación para la creación del nuevo Plan Estratégico 2025-2028 se emplean términos que pueden resultar poco familiares en nuestro día a día. Por ello, se crea este documento en el que encontramos definiciones que pueden ayudarnos y acompañarnos en el proceso de elaboración del Plan Estratégico para hacerlo más comprensible.

Es un documento abierto y colaborativo en el que se irán incorporando nuevos términos que se consideren necesarios y aquellos que sugieran las personas implicadas en el proceso.



## Plan Estratégico

Es un documento que explica qué objetivos queremos conseguir en el Grupo Asprodes en los próximos 4 años.

Un plan es importante para:

- Tener clara nuestra meta.
- Trabajar en la misma dirección todas las personas.
- Tomar decisiones con este plan en mente.
- Centrarnos en las actividades que nos ayuden a conseguir nuestra meta.

Cada plan estratégico dura 4 años.

Cuando acaba ese tiempo, se crea un nuevo plan.

Grupo Asprodes ha trabajado hasta ahora con 5 planes estratégicos. El anterior plan fue el cuarto plan estratégico y duró desde 2021 a 2024.

## Grupo Asprodes

Son varias **entidades** que se unen para trabajar en un proyecto común.

Grupo Asprodes está formado por 7 entidades que comparten unas mismas ideas de trabajo para mejorar el bienestar de las personas y los entornos en que habitan.

Estas son las 7 entidades:



Cuando hablamos del Grupo Asprodes usamos esta imagen:



## Propósito

Es el gran objetivo final del trabajo del Grupo Asprodes, son los motivos por los que trabajamos. Antes lo llamábamos Misión.

Este es el nuevo Propósito:

“Acompañar, apoyar y cuidar a personas de una forma excelente, desde su proyecto de vida elegido y formando parte de su entorno comunitario”

---

## Visión

Nuestra visión es lo que esperamos conseguir en el futuro.

Esta es la nueva Visión:

“Un conjunto de entidades con un proyecto y valores comunes y una gestión excelente, comprometidas con el acompañamiento y apoyo a personas más vulnerables, el impulso de territorios/comunidades inclusivas y diversas, promotoras de iniciativas que promueven un nuevo modelo de cuidados personalizados y comunitarios, los mismos niveles de calidad de vida de la población general y programas de formación/empleo que mejoren la empleabilidad de las personas”.

---

## Valores

Nuestros valores son nuestros principios, las normas o ideas fundamentales que definen la forma de actuar de una persona o una empresa.

Son nuestros pensamientos sobre cómo queremos hacer las cosas.

Los valores del Grupo Asprodes son:

- Innovación
- Igualdad
- Inclusión
- Cohesión social y territorial
- Solidaridad
- Confianza y fiabilidad

## Política de Personas

Antes se llamaba Recursos Humanos.

Es un área desde el que se planifican las cuestiones que tienen que ver con la acogida a los nuevos profesionales, la selección de personas, formación, prevención de riesgos laborales, política de igualdad y desarrollo profesional.

También se ocupa de las labores administrativas vinculadas como la gestión de nóminas.

---

## Diagnóstico DAFO

Es un método de trabajo que se utiliza para valorar cómo están las cosas en una organización.

Analiza las Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades.

**Fortalezas:** son los aspectos o elementos positivos (recursos, destrezas, resultados alcanzados ...) que existen dentro de ASPRODES y que nos permiten posicionarnos mejor que nuestros "competidores" y que pueden considerarse como relevantes para nuestro progreso y desarrollo.

**Debilidades:** son aspectos o problemas existentes dentro del Grupo ASPRODES que nos posicionan desfavorablemente con respecto a "la competencia" y que son un obstáculo para nuestro progreso y desarrollo.

**Amenazas:** son situaciones o circunstancias externas al Grupo ASPRODES que están pasando o pasarán en el futuro y que pueden ser un riesgo o influir negativamente en nuestro progreso.

**Oportunidades:** son situaciones o circunstancias externas al Grupo ASPRODES que están pasando o pasarán en el futuro y que pueden ser aprovechadas de manera positiva por el Grupo Asprodes, constituyéndose en ventajas competitivas.

## Diseño organizativo

A veces se habla también de organigrama. Sirve para identificar cómo nos organizamos, cómo se reparten las responsabilidades para hacer las cosas y tomar las decisiones. Se busca ser ágiles y eficaces y que la comunicación fluya.

---

## Plan de comunicación

Es un documento que explica qué objetivos queremos conseguir para que las personas conozcan qué hacemos en las entidades, los profesionales, las familias, los voluntarios, las personas con discapacidad, la sociedad, los medios de comunicación y los clientes.

---

## Nuevos modelos de atención a personas

En los últimos años la atención a las personas ha evolucionado en línea con los avances en defensa y ejercicio de derechos. Un momento importante fue la **Convención Internacional sobre los Derechos de las personas con discapacidad de las Naciones Unidas**.

Es importante que las personas reciban cuidados básicos de calidad y actividades de rehabilitación.

Los nuevos modelos inciden en el rol de ciudadanía de las personas, en su protagonismo, empoderamiento y en la presencia y participación activa en la comunidad.

---

## Círculo de Mejora

Son espacios de reflexión y participación para conocer la opinión de los grupos de interés de dentro y fuera del Grupo Asprodes sobre los retos de futuro.

---

## Grupos de interés

Son todas las personas, grupos, organizaciones o colectivos que se ven afectadas, de forma directa o indirecta, por las actividades o decisiones que toma el Grupo Asprodes.

## ODS- Objetivos de desarrollo sostenible

La Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó en 2015 un documento llamado Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Esta agenda tiene 17 Objetivos que se llaman: Objetivos de Desarrollo Sostenible.

ODS son las siglas que corresponden a las palabras: Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Los ODS impulsan iniciativas orientadas a finalizar con la pobreza, mejorar la salud y el bienestar, la educación de calidad, ciudades y comunidades sostenibles, reducción de las desigualdades, etc...

---

## PCP- Planificación centrada en la persona

PCP son las siglas que corresponden a las palabras: Planificación Centrada en la Persona.

Es una metodología que promueve sistemas de apoyo y cuidado centrados en los deseos, intereses y necesidades de las personas.

Ayuda a impulsar el proyecto de vida elegido por cada persona.

---

## Asistencia Personal

Un asistente personal es una persona que ayuda a otra a desarrollar su vida.

El asistente personal apoya a la persona en aquellas cuestiones que requiere

para mantener el control sobre su proyecto de vida.

Los apoyos que presta el asistente personal deben ser:

- **Flexibles** y deben cambiar si la persona lo necesita.
- **Personalizados** porque el mismo tipo de apoyo no vale para todas las personas.
- **Respetuosos** porque el apoyo debe respetar las decisiones de la persona.

## **Transición digital**

Cambiar de usar cosas tradicionales, como papel y lápiz, a usar tecnología, como ordenadores y teléfonos. Es aprender a usar herramientas digitales para hacer las cosas más fáciles y rápidas.

---

**Administraciones** Son grupos que cuidan y organizan un lugar.

Por ejemplo, el gobierno de un país o el ayuntamiento de una ciudad. Ellos toman decisiones para que todo funcione bien.

---

## **Comunidad**

Es un grupo de personas que viven juntas en un lugar y se sienten unidas (o vinculadas) a ese lugar. Por ejemplo, las personas que viven en un barrio o en una ciudad. Estas personas se ayudan y se conocen.

---

## **Cuidar**

Esta palabra aparece en la Visión y Propósito 2028.

Se refiere a que todas las personas necesitamos cuidados en algún momento o situación de la vida. Todas las personas tenemos momentos o situaciones de mayor fragilidad. Necesitamos cuidar o ser cuidados. Tiene que ver con apoyar y acompañar de forma respetuosa y cercana. También con impulsar la autonomía y la participación comunitaria. La necesidad de cuidados nos hace iguales a todas las personas.