

ASPRODES



Plan de Gestión 2025

ADAS
Club Deportivo

FUNDACIÓN
ASPRODES
inclusión

M Asociación
Salmantina
De
Esclerosis
Múltiple

ASPRODES
Plena
inclusión
Castilla y León

ACOPEDIS
Plena
inclusión
Castilla y León

SALARCA
Cooperativa

ASPRODES
Inserción S.L.

Introducción

Grupo ASPRODES está formado por diferentes entidades, con diferentes fórmulas jurídicas.

Asociación Asprodes, Fundación Asprodes, Asprodes Inserción, Asdem, Club deportivo ADAS, Acopedis y Cooperativa Salarca componen el grupo y comparten estrategia y proyectos.

Juntos somos más fuertes, podemos hacer más y mejores cosas y podemos abordar las dificultades y problemas con mayor solvencia.

Recordar que 2024 es el año que cierra nuestro 5º Plan Estratégico, que ha estado enfocado a avanzar hacia “Comunidades buenas y que funcionen bien para todas las personas”. Por tanto, se abre un espacio de reflexión, participación y propuestas de todos los grupos de interés (personas apoyadas, familiares, profesionales, administración, sociedad...) Y todo este proceso debe concretarse en el 6º Plan Estratégico del Grupo Asprodes. Un plan que nos debe servir de brújula para recorrer el periodo 2025-2028, identificando los retos fundamentales, objetivos a alcanzar y acciones más significativas a abordar.

Pero como contar con este marco nos llevará unos meses necesitamos un plan de trabajo que sirva de conexión entre los ciclos de planificación 21-24 y 25-28.

Os presentamos las actuaciones más relevantes del próximo año.

1. Elaborar el 6 Plan Estratégico GRUPO ASPRODES, 2025-2028. Y junto a ello, la revisión del diseño organizativo de la entidad para acomodarlo al nuevo proyecto.
2. Generar un **marco financiero y económico** estable siempre es importante. Este año que entra es imprescindible reforzar la viabilidad del Grupo Asprodes, integrando la subida salarial comprometida en el nuevo convenio colectivo y reforzando la viabilidad de algunas de las secciones del grupo.
3. Seguir impulsando mejoras en la **formación** de personas y equipos (formación básica, formación dual, liderazgo, formación específica desde centros y servicios, calidad-innovación y gestión de conocimiento...). Realización de 3 talleres de empleo (Vitigudino, Ciudad Rodrigo y Salamanca) en atención sociosanitaria a personas dependientes y con discapacidad.
4. En el ámbito de la **comunicación**
 - Elaborar Plan de Comunicación 2025-2028 (en paralelo al Plan Estratégico).
 - Valorar incluir en el Itinerario de acogida / Formación básica de Acogida un apartado breve en Comunicación en el que explicar: quiénes somos, canales de comunicación...
 - Reestructuración equipo de Accesibilidad cognitiva y establecer líneas de actuación
 - Revisión y actualización páginas webs Grupo Asprodes
 - Apoyar el proceso de Digitalización del Grupo Asprodes
 - Apoyar las necesidades de comunicación, imagen y publicidad del día a día, eventos, Fondos Europeos...
 - Potenciar la participación de las personas con discapacidad intelectual como representantes de la organización y aumentar su presencia en los medios de comunicación tanto internos como externos y en las relaciones institucionales.

5. Desde el punto de vista del **empleo**,

Desde la sección de Viveros El Arca (jardinería, limpieza/lavandería, medioambiente...)

- Implantación de proceso de educación ambiental en el Centro de Referencia Arca
- Ejecución proyecto Huella Zero y desarrollo e implantación de actividad
- Proyecto dual ampliable a otras secciones productivas
- Revisión proceso limpieza autoservicios y estudio externalización de ciertos espacios
- Ampliación de espacios con Corporaciones Locales (Huerta Otea como objetivo y Aula de Energías Renovables)
- Formación en el puesto de trabajo a través del programa de itinerarios, que permite una formación más individualizada para cada trabajador/a, basada en las necesidades detectadas y en las preferencias de la persona.
- Coordinación continua con la persona de apoyo del grupo de personas jubiladas o a punto de jubilarse, para generar oportunidades de una jubilación activa y acompañada.

Desde la sección de Catering/Hostelería y Restauración

- Reorganización del Área de restauración, hostelería y catering en Grupo Asprodes.
- Reforzar la estructura de LINEA FRÍA, tanto en recursos materiales como humanos en catering.
- Mantener actividades formativas (dual, taller de empleo, etc...) con el objetivo de generar cantera de trabajadores/as con los que afrontar el relevo generacional inminente en los puestos de operario/a.
- Iniciar proceso de mejora en el área de transporte y logística de catering.
- Cafeterías Lonja/Victoria Adrados. Consolidar el funcionamiento. Mejorar la viabilidad de los proyectos.

- Ampliación de servicios Cafetería Altair y posibilidad de ofrecer menús de fines de semana.

Desde la sección de Turismo Rural inclusivo Altair Turismo Rural:

Salud/ ocio terapéutico

- **Piscina:** consolidación de la actividad. Dinamización de los grupos internos y externos de piscina.
- **Intervenciones con caballos:** consolidación de actividades alrededor de los caballos (internas y externas) para la consolidación del nuevo perfil especializado creado en el centro especial de empleo (mantenimiento y apoyo en actividades equinas).
- **Turismo Activo.** Impulsar Turismo Activo ampliando iniciativas como “Vive Altair”. Consolidar y ampliar empleo a través de la ocupación de las casas (recepción, limpieza, catering). Así como las directas a través del desarrollo del turismo activo.

6. Relacionado con el área de **vivienda y residencia.**

Viviendas Salamanca

- 25 aniversario Servicio Viviendas. Reflexión y celebración. ¿Hacia dónde dirigir el proyecto? Exposición fotográfica. Intercambios con viviendas rural. Jornada de formación compartida.

Viviendas Rural

- Conseguir la ocupación de todas las plazas de vivienda en Alba de Tormes
- Viviendas en red, como proyecto piloto en Vitigudino
- Adaptar la solución de Vivienda en Tamames para mayores de 65 años

Residencia/Vivienda Cueto

- Proseguir con la toma de datos a través el test CAMDEX en persona con Síndrome de Down mayores de 45 años y aquellas otras que muestren signos de deterioro cognitivo.
- Realizar formación en demencias
- Avanzar en el diseño de un modelo de atención integral en residencia Cueto
- Explorar vías para la mejora de ratio.
- Ampliar el número de habitaciones individuales.

Residencia Madrigal Mayores

- Avanzar en los apoyos personalizados a través de la asistencia personal para facilitar la inclusión en comunidad.
- Adecuación de las ayudas técnicas o de apoyos de carácter tecnológico en el ámbito residencial
- Apoyo y asesoramiento a las familias y a los profesionales acerca del deterioro cognitivo en el envejecimiento y la dependencia
- Identificarnos como un activo comunitario dentro de nuestro barrio.

Residencia/Vivienda Asdem

- Explorar tecnología que contribuya en la calidad de vida de personas con necesidades intensas de apoyo.
- Poner en marcha un nuevo servicio residencial en la parcela de Asdem con capacidad para 24 personas divididas en 3 módulos de convivencia.
- Dinamizar proyectos vinculados a la innovación mediante la metodología de desarrollo centrado en el usuario.
- Hacer transversales los procedimientos vinculados a la prestación de apoyos en servicios residenciales.

- Recuperar/dinamizar un equipo de salud enfocado sobre las necesidades de apoyo de personas en servicios residenciales

Residencia San Esteban de la Sierra

- Plan de ocupación completa del centro. Viabilidad.
- Plan de Formación integral para todo el equipo profesional
- Captación de profesionales. Proyecto Repoblación.
- Canalizar a través de PAIPA, el acceso a productos de apoyos dirigidos específicamente a personas en fase muy avanzada de deterioro cognitivo.

7. Desde la apuesta por la **vida independiente en Salamanca capital y provincia**

- Diseño, apertura y puesta en marcha de un espacio de referencia en Pizarrales- Pilotaje Comunidad de Cuidados Pizarrales.
- Proyecto Intecum: Desarrollo del proyecto específico a personas con ELA en el marco de Intecum.
- Proyecto AGENCA: Desarrollo del proyecto en coordinación con acciones de repoblación y pilotaje de nuevos modelos de gestión de personal. Impulso del proyecto desde Vitigudino, Peñaranda de Bracamonte, Ciudad Rodrigo, Béjar, San Esteban de la Sierra, Alba de Tormes.
- Proseguir con nuestra apuesta de desarrollo de tecnología de apoyo para la vida independiente (andador inteligente-ANDIN-, inodoro inteligente-INOTEC-, cabina de ducha

8. El **Servicio de Apoyo a Familias proseguirá con su programa de actividades y eventos orientados a sostener el sentimiento de pertenencia y la red de apoyo mutuo entre personas del grupo.**

9. El **Centro Educativo Tilos** prosigue el desarrollo de la metodología “Construyo mi aprendizaje de vida” a través de un proyecto educativo centrado en la inclusión, sostenibilidad, entorno social, digitalización, educación para la salud e inserción laboral.
10. **Desde el Servicio Tutelar** Asprodes el objetivo es consolidar este servicio y la cercanía en el acompañamiento al número de personas tuteladas en este momento.
11. La apuesta por **modelos más comunitarios** e inclusivos se traduce en
 - Reforzar la formación y reflexión colectiva sobre sistemas de apoyo de base comunitaria (en atención día, vivienda y residencia, experiencias en espacios rurales...)
 - Apertura y consolidación de nuevos espacios en barrio Pizarrales/Santa Marta de Tormes, como piloto de espacio de referencia en un modelo de comunidades de cuidados (asistencia personal, comunidad, tecnología de apoyo...)
 - Consolidar La Lonja como referencia de espacio inclusivo y de participación ciudadana
 - Consolidar la propuesta La Inclusiva como referencia de desarrollo comunitario inclusivo en barrios
 - Consolidar el programa “Seniors, acompañamiento a trabajadores con discapacidad jubilados o en proceso de jubilación”
 - Integrar el itinerario Descubro mi perfil en el marco del funcionamiento del servicio de comunidad

12. Desde la sección de **Ocio/Deporte y participación ciudadana**

- Seguir avanzando en la construcción de una red de espacios socioculturales abiertos a la comunidad (Lugo/Tilos Sociocultural, Lonja EcoSociocultural, Adrados GastroSociocultural y Altair Turismo Activo) que ofrecen oportunidades de participación a personas diversas.
- Consolidar un Programa Sociocultural, bajo un modelo de actividades externalizadas, sostenible y de más calidad
- Reforzar oferta fines de semana
- Actualizar el programa de Turismo y Vacaciones (precios, necesidades de personas, apoyos, destinos...)
- Reforzar el programa de Voluntariado y apoyos naturales
- Seguir ampliando la oferta deportiva inclusiva a través de Club ADAS

13. El **compromiso con las zonas rurales** seguirá siendo una prioridad. Nuestra activa participación en los **grupos de acción local (GAL)** de las diferentes comarcas, nuestro despliegue territorial con una red de centros/servicios amplia y nuestro liderazgo en el desarrollo de un nuevo modelo de cuidados de larga duración

UT PEÑARANDA-ACOPEDIS

- Seguimos adaptando la organización de todos los servicios de la Unidad Territorial Peñaranda en un único eje estructural que permita la eficiencia y eficacia en cada servicio y territorio
- Política de Personas. Generamos un espacio de encuentro para Profesionales y voluntarios de la UT Peñaranda con el objetivo de mejorar el clima laboral y el trabajo en equipo.

- Consolidación de un equipo de conductas complejas con el fin de mejorar la intervención y apoyos a las personas.
- Mantenemos y fomentamos el impulso del Proyecto de Comunidad.
- Revisamos procesos de actuación para el apoyo del proyecto de vida
- Mantenemos nuestro compromiso en la atención a mayores y otras personas en situación de dependencia en la zona. Para ello, seguiremos trabajando en Proyectos innovadores como A gusto en casa o Intecum.
- Finalizamos el dual de formación y aprendizaje de 6 profesionales de atención directa

UT ALBA

- Conseguir la ocupación de todas las plazas de vivienda y mantenimiento de estas.
- Ampliar el número de personas apoyadas en el servicio de Vida Independiente
- Implementar la creación de talleres novedosos en CO y apoyo por SEPAP en la zona territorial.
- Intensificar la colaboración con empresarios de la localidad, entidades, asociaciones, voluntarios etc.
- Continuar con la planificación del trabajo en red con Viveros El Arca en materia de aumento de producción de planta y mantenimientos.

UT VITIGUDINO

- Establecer alianzas con el municipio de Vitigudino (ayuntamiento, asociaciones, grupos de interés...) para la realización de actividades en comunidad
- Especializarnos y formarnos en envejecimiento dado que las edades de las personas a las que apoyamos van avanzando y cada vez detectamos más necesidades.
- Viviendas en red, como proyecto piloto.
- A Gusto en Casa como proyecto ya con un tiempo recorrido, cómo mejorar, necesidad de profesionales...

- Estudio del territorio para captar posibles personas interesadas en C.O.

UT TAMAMES

- Área de **vivienda**. En Tamames se realizarán cambios en las viviendas para dar solución a personas que cumplen 65 años y tienen que acceder a una doble PVS para no perder esa financiación.
- **Ocio y voluntariado**. Se fomentarán mayor número de actividades de ocio para los fines de semana para las personas del servicio de viviendas.
- **Actividades medioambientales** y la estrecha **colaboración y apertura a la comunidad**
- Programa *Ayudateme*, con algunos centros escolares de la zona.

UT CIUDAD RODRIGO

- Ampliación del número de personas que reciben apoyos a través del servicio de vida independiente y “A gusto en casa”. Priorizar apoyos extensos. Localizando municipios estratégicos: Fuentes de Oñoro y Ciudad Rodrigo.
- Puesta en marcha del modelo apoyos 24/7 estableciendo una red de apoyos con AP en Fuentes de Oñoro y Ciudad Rodrigo
- Iniciar el programa “Trotamundos con familias”. Potenciar y consolidar el programa de vacaciones del centro Miróbriga.
- Consolidar el servicio de comunidad, buscando aumentar las acciones y generando alianzas con el entorno. Apertura de los espacios a otros servicios, asociaciones; comunidad
- Actualización Seguros de Decesos personas Vivienda/Residencia. Empadronamiento.
- Gestión y desarrollo del proyecto Scape-Forest.
- Estabilización de la plantilla de profesionales a la finalización del proyecto Dual en 2025.
- Consolidación de un equipo profesional formado en ética y proyectos de vida centrados en la persona que envejece. Formación de la figura de representante de personas centrales

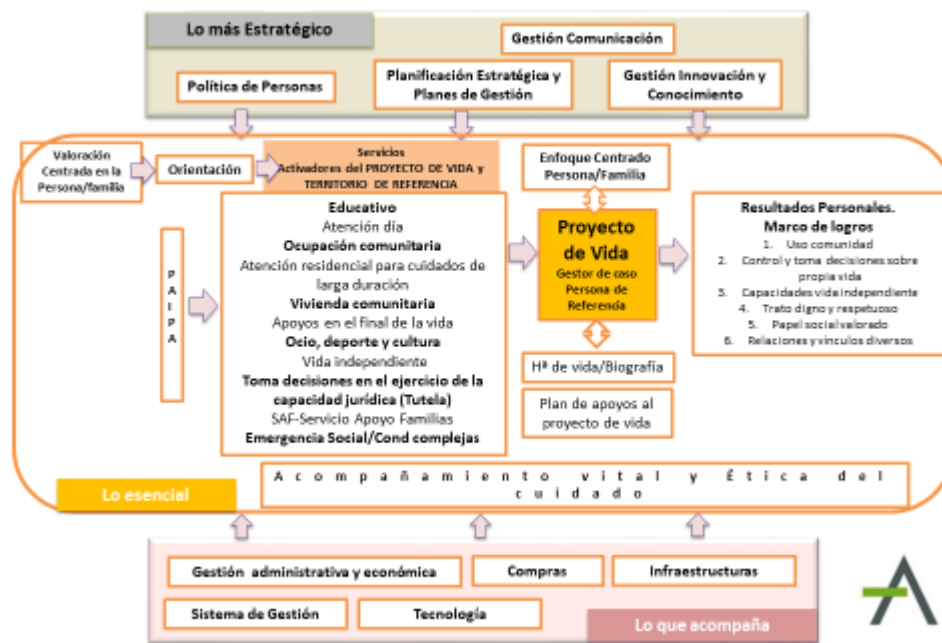
- Mejorar la personalización de los apoyos para personas con deterioro cognitivo y envejecimiento mediante la aplicación de pruebas estandarizadas y programas específicos.
- Mejorar, a través de la gestión del conocimiento asociativo, los procesos aplicados a los apoyos en salud en el ámbito residencial para personas en situación de grave deterioro y enfermedades degenerativas

UT BEJAR-FRANCIA. (Béjar/San Esteban de la Sierra) (ya integradas acciones en el documento)

14. Seguimos teniendo pendiente avanzar en la **digitalización** de los procesos de la entidad. Mejorar la seguridad de la información y datos, la eficacia y agilidad de los procedimientos son aspectos clave para avanzar en la profesionalización de la gestión.
15. Seguiremos **innovando** y abriendo nuevas líneas de trabajo a través de un paquete de **proyectos** de diferente alcance, financiadores y socios. Turismo/rutas accesibles en la naturaleza en espacios transfronterizos (España/Portugal), movilidad colaborativa en espacios rurales, iniciativas para favorecer la repoblación de espacios rurales ligado a nuevos yacimientos de empleo en el sector de los cuidados, desarrollo de propuestas innovadoras (HUB Social/Turismo Accesible/Medioambiente), pilotajes en línea con la estrategia de desinstitucionalización, comunidades cuidadoras, fomento de las energías renovables y economía baja en carbono... son algunas de las temáticas centrales de los proyectos en marcha
16. Muy importante seguirá siendo el **compromiso con la igualdad**. Seguiremos impulsando los acuerdos ligados al I Plan de Igualdad del Grupo Asprodes, velando porque nuestro entorno sea seguro e igualitario.
17. Actualizaremos el Sistema de Gestión de **Calidad** de la entidad, revisando y adaptando procesos e instrucciones técnicas para cumplir con los diferentes requisitos de referenciales (9001-14001-45001) vinculados a actividades certificadas

Anexo 1. Mapa de procesos

Mapa de procesos / ASPRODES



Mapa de procesos / ASPRODES



Anexo 2. Diseño organizativo

