



**SALARCA SOCIEDAD
COOPERATIVA DE
INICIATIVA SOCIAL**

INFORME DE GESTION

AÑO 2023

**ASAMBLEA GENERAL
ORDINARIA**

INDICE

1. Datos significativos	2-8
1.1 Denominación	
1.2Objetivos de la Entidad.	
1.3Diversificación económica y territorial.	
1.4Titularidad.	
1.5Ubicación.	
1.6Organigrama.	
2. DEFINICIÓN Y UBICACIÓN DE LA ENTIDAD	8-9
3. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES	9-13
4. OBJETIVOS, PLAN ESTRATEGICO 2021-2024, PLAN DE GESTION 2023 y PLAN DE GESTION 2024	14-19
5. CUENTAS ANUALES 2023 Y PRESUPUESTO 2024	19-21
ANEXO I INFORME MERCADO LABORAL PCDO. INE	22-27

1. DATOS SIGNIFICATIVOS

1.1. DENOMINACIÓN

SALARCA Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social. C.I.F.: F-37467891

1.2. OBJETIVOS DE LA ENTIDAD SALARCA

SALARCA, es una cooperativa de trabajo de iniciativa social, creada en 2007, cuyo fin social es la integración socio-laboral de las personas con discapacidad que residen en el medio rural.

SALARCA es una iniciativa impulsada por un grupo de personas con discapacidad, residentes en el medio rural, que quieren acceder a un empleo estable y de calidad. SALARCA pretende seguir creando condiciones favorables para que más personas, futuros socios trabajadores, se incorporen a su proyecto empresarial. En SALARCA participan ASPRODES y ACOPEDIS como socios colaboradores.

SALARCA, es una cooperativa de trabajo asociado y se enmarca dentro de la economía social (Ley 5/2011 de Economía Social, Ley 4/2002 de Cooperativas de Castilla y León y Ley 13/1982 LISMI). Como tal tiene por objeto proporcionar a sus socios puestos de trabajo, mediante su esfuerzo personas y directo, a tiempo parcial o completo, a través de la organización en común de la producción de bienes o servicios para terceros.

SALARCA es una cooperativa de iniciativa social y, por tanto, sin ánimo de lucro, siendo el objeto de esta cooperativa es perseguir el interés general de la comunidad mediante la promoción y la plena integración social y/o laboral de los ciudadanos a través de:

- a) Proyecto de formación laboral para personas con discapacidad.
- b) Integración laboral a través de la calificación como Centro Especial de Empleo.

SALARCA asume plenamente los principios y compromisos de las entidades de la Economía Social (ver cuadro siguiente):

1. Primacía de las personas y la función social sobre el capital. Gestión transparente, democrática y participativa.
2. Una gestión transparente, democrática y participativa.
3. Aplicación de resultados al fin social de la entidad.
4. Promoción de la solidaridad interna y con la sociedad: desarrollo local; igualdad de oportunidades; cohesión social; inserción de las personas en riesgo de exclusión social.



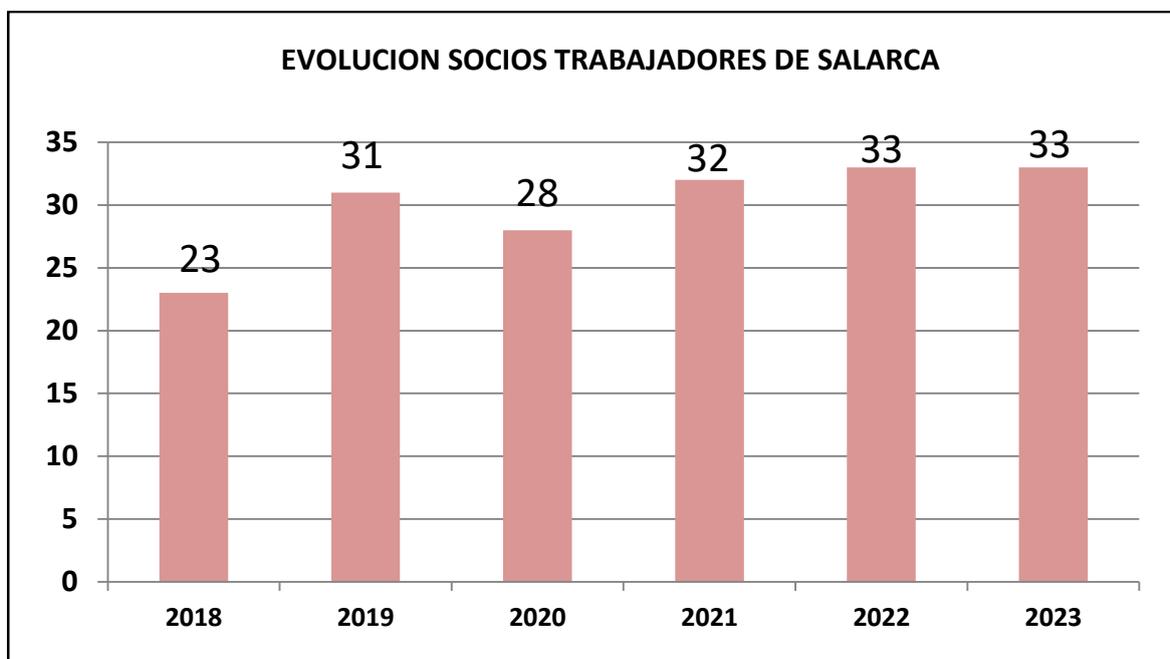
1.3. DIVERSIFICACION ECONOMICA Y TERRITORIAL.

SALARCA apuesta por la diversificación económica y territorial, de tal manera que posee una importante implantación geográfica en diferentes puntos de la provincia.

Centro	Actividad
Vitigudino	<ul style="list-style-type: none">• Viviendas, Centros Diurnos, Residencia.• Servicios SEPAP Rural.• Producción Hortícola• Venta de planta
Ciudad Rodrigo	<ul style="list-style-type: none">• Viviendas, Centros Diurnos, Residencia.• Producción maderas nobles.• Planta forestal• Producción Hortícola y Frutales• Venta de planta
Tamames	<ul style="list-style-type: none">• Viviendas y Centro Diurnos.• Servicio Vida Independiente Rural
Béjar	<ul style="list-style-type: none">• Viviendas y centros diurnos.• Turismo Rural ALTAIR• Gestión Biodiversidad
Miranda del Castañar	<ul style="list-style-type: none">• Turismo Rural Posada• Lavandería y catering
Alba de Tormes	<ul style="list-style-type: none">• Producción planta ornamental• Producción de plantón y producción hortícola• Centros diurnos
Peñaranda de Bracamonte	<ul style="list-style-type: none">• Viviendas,• Centros Diurnos.
San Esteban de la Sierra	<ul style="list-style-type: none">• Centro Referencial Comarcal de la Vida Independiente

1.4. TITULARIDAD

En diciembre de 2023, el número de socios asciende a 33, por lo que no ha habido variación respecto a diciembre de 2022. Como ya hemos comentado anteriormente SALARCA cuenta con 2 socios colaboradores, ASPRODES y ACOPEDIS (Asociaciones representantes de personas con discapacidad de la provincia de Salamanca). La evolución de los socios de la cooperativa, en el periodo 2018-2023, se presenta en el siguiente gráfico:

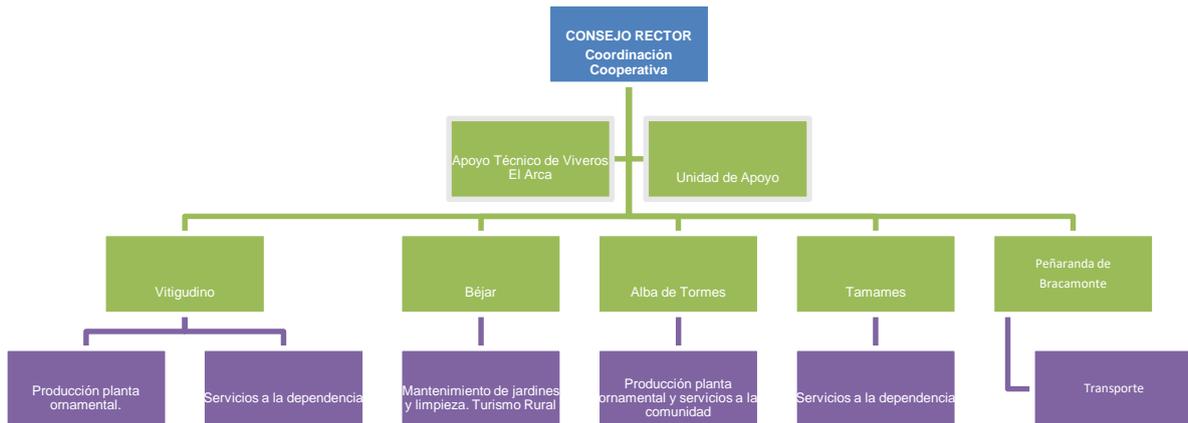


1.5. UBICACIÓN

Municipio	Centros	Calle
ALBA TORMES	<ul style="list-style-type: none"> • Viveros Alba de Tormes • Centro Ocupacional • Viviendas • Servicio Vida Independiente 	Paseo de la Dehesa, Parcela 5054-Polígono 505. 37800 Albade Tormes
BEJAR	<ul style="list-style-type: none"> • Núcleo Turismo Altair • Centro Formación Hostelería y Turismo • Servicios Ambientales • Centro Ocupacional • Viviendas 	Carretera Béjar - Navamoralcv-186 km 14 37793 Fuentebuena (Salamanca)
PEÑARANDA BRACAMONTE	<ul style="list-style-type: none"> • Centro ACOPEDIS en Peñaranda • Viviendas • Servicio Vida Independiente 	Calle Campo Charro, 9, 37300Peñaranda de Bracamonte, Salamanca
TAMAMES	<ul style="list-style-type: none"> • Centro Ocupacional ASPRODES Tamames • Viviendas 	C/ Roldán 8-10. Pol. Ind. LasNavas. 37600 Tamames.
VITIGUDINO	<ul style="list-style-type: none"> • Centro Ocupacional y CEE Viveros Arribes • CAI • Viveros Arribes. • Viviendas 	C/ Labradores. 37210 Vitigudino.c/ Parque nº1. 37210 Vitigudino. Polígono Industrial de Vitigudino.
SALAMANCA	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Centrales 	C/ Mariseca nº1. 37003 Salamanca
SAN ESTEBANDE LA SIERRA	<ul style="list-style-type: none"> • Residencia y Centro Comarcal Vida Independiente 	C/ Barrio de Arriba nº19. 37671 Salamanca.

1.6. ORGANIGRAMA

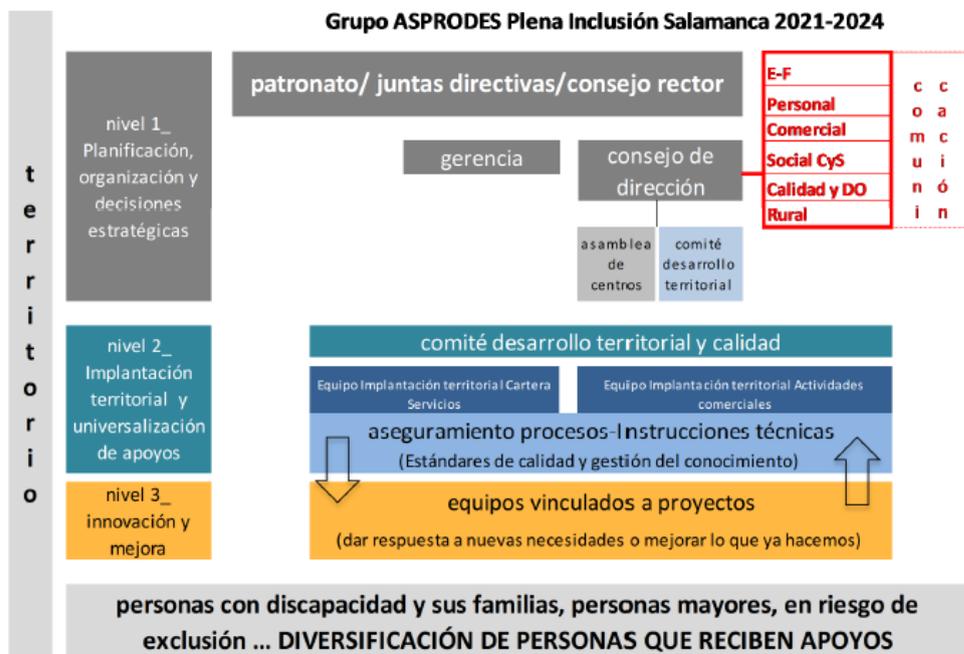
El organigrama de la cooperativa Salarca presenta un esquema clásico de distribución por centros de trabajo con equipos de trabajo, responsables, coordinación por áreas y una coordinación general.



Salarca forma parte del nuevo Diseño Organizativo del Grupo Asprodes, pensado para mejorar y posibilitar la ejecución del Plan Estratégico 2021-2024, a través de sus 3 niveles:

- Nivel 1 Planificación y organización.
- Nivel 2 Implantación y Aseguramiento.
- Nivel 3 Innovación y mejora (ver gráfico siguiente)

Además, y como novedad, se refuerza la variable Territorio como elemento vertebrador de la organización, incorporando un nuevo estamento denominado Comité de Desarrollo Territorial con el que se pretende mejorar el diseño y la implantación de proyectos con una clara vocación comarcal .



2. DEFINICIÓN DE LA ACTIVIDAD

La Cooperativa Salarca es una cooperativa que podría definir su actividad con las siguientes características:

- Que fomenta y difunde entre sus socios trabajadores los valores y principios de la economía social o del cooperativismo.
- SALARCA sociedad cooperativa de iniciativa social, se crea en 2007, con la pretensión de dar respuesta las necesidades de empleo de las personas con discapacidad en el medio rural.
- Es una iniciativa impulsada por ASPRODES, ACOPEDIS y un grupo de personas, residentes en el medio rural, que quieren acceder a un empleo estable y de calidad, a través del autoempleo.
- La gestión de la cooperativa está orientada a crear condiciones favorables para que otras personas que viven en el medio rural se sumen al proyecto como socios trabajadores.

- Que está comprometida con la sostenibilidad, a través del desarrollo de actividades económicamente viables, socialmente justas (integración socio-laboral de colectivos en riesgo de exclusión) y medioambientalmente respetuosas, como fórmula de garantizar la creación de puestos estables y de calidad y de contribuir al desarrollo local. Salarca, junto con el resto de las entidades del Grupo Asprodes ha aprobado el Plan de Sostenibilidad 2017-2020.
- El presente y la previsión de futuro del proyecto Innovación y Sostenibilidad, pasa por la exploración, pilotaje e implantación de nuevas oportunidades de empleo en el ámbito de los NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO – NYE: Turismo Rural Accesible y Sostenible, los Servicios de proximidad, el Empleo Verde y los Productos Agroalimentarios de Calidad, basados en planteamientos de cooperación, innovación y sostenibilidad.

3. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES

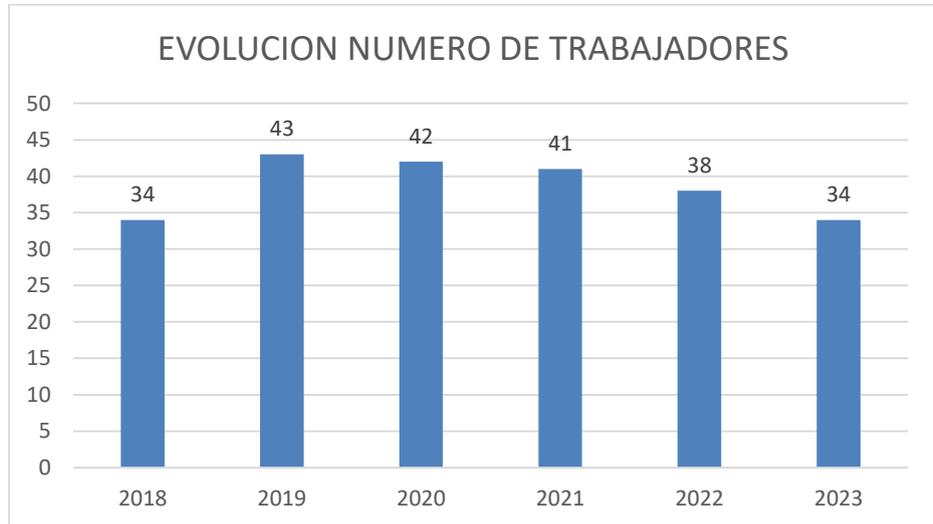
RECURSOS HUMANOS

Los trabajadores de la cooperativa, algunos en la doble condición de socio y trabajador, son mayoritariamente personas con discapacidad intelectual y, por tanto, necesitan apoyos para desarrollar plenamente las obligaciones y derechos que de esta situación se derivan.

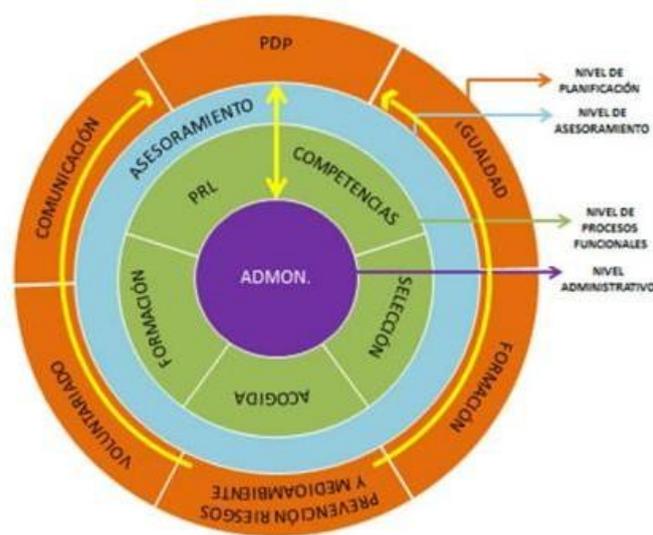
Los trabajadores de SALARCA son su razón de ser, y es el activo más importante con el que cuenta la cooperativa. El número de trabajadores ha registrado un aumento sostenido a lo largo de la vida de la cooperativa. El gráfico siguiente muestra la evolución de la plantilla en el periodo 2018 - 2023.

En términos de número medio de empleados en el año 2023 asciende a 34 trabajadores, anotando una disminución con respecto al año anterior (ver gráfica

siguiente).



SALARCA cuenta con una Política de Personas, cuyo objetivo es mejorar aspectos clave de los recursos humanos, dentro de la cual se llevan a cabo numerosos procesos. De entre ellos destacamos: el de formación y así poder desarrollar la carrera profesional; el de selección, y así favorecer la incorporación de los candidatos más idóneos; el de Igualdad de Oportunidades ya comentado; el de acogida de las profesionales a la organización, y el de prevención de riesgos laborales (ver gráfico siguiente).



Plan de Igualdad

Resumen Acta de Seguimiento del Plan de Igualdad, celebrada en Salamanca el 22 de febrero de 2024, cuyas acciones destacamos:

- En el Plan de Gestión del año 2023 se incluyó una acción de “implantación del I Plan de Igualdad del Grupo” que se ha desarrollado en acciones concretas en diferentes Centros, formación/información a profesionales, envío de documento al mail de cada uno, charlas violencia de género,
- De los procesos de selección de puestos infrarrepresentados que se han llevado a cabo a lo largo del 2023 se extraen los siguientes datos:
 - 138 cuidadores/as contratados: de los cuales 17 han sido hombres (12,32%).
 - 27 operarios/as de limpieza: de los cuales 10 han sido hombres (37,03%).
 - 37 operarios/as de jardinería: de los cuales 12 han sido mujeres (32,43%).
- De las 427 entrevistas realizadas a los profesionales, 51 de ellos priorizaron para el 2023, medidas de conciliación.
- Nº de sesiones de presentación del Plan de Igualdad:
 - En la Jornada de Profesionales del año 2023 se repartieron entre todos los profesionales un díptico informativo sobre el I Plan de Igualdad del Grupo Asprodes (19 de mayo de 2023).
 - En la Acogida de los profesionales en sus centros se informa sobre la existencia del Plan de Igualdad.

Nº de jornadas especializadas con contenidos de igualdad:

- Se impartió para profesionales del Centro Especial de Empleo una formación sobre “Sensibilización en la igualdad de oportunidades” (20 horas).
- En el Centro de Vitigudino han participado en varias acciones relacionadas con la Igualdad:
 - a. Pancarta de Violencia de Género: elaboración e instalación en el CAI de Vitigudino de una pancarta en la que se va

actualizando el número de víctimas de violencia de género cada día (febrero 2023)

- b. Encuentro Impulso de Mujer de Vitigudino: asistencia a un encuentro con Charlas y Mesa Redonda en la que participaron mujeres trabajadoras y emprendedoras de la zona (octubre 2023)
- c. Charla sobre Violencia de Género impartida por FADEMUR CYL (2 horas duración, en octubre 2023).

Nº de noticias sobre Plan de Igualdad o temas relacionados

- ASPRODES, PLAN B, la USAL y sus vecinas de Pizarrales desvelarán la vida silenciada de mujeres relevantes de Salamanca.

Riesgos psicosociales

En cuanto al plan de prevención de riesgos laborales, Grupo Asprodes tiene un concierto para el control preventivo de todos sus centros con el Servicio de Prevención Cualtis-Vitaly, el cual realiza las visitas de seguimiento preventivo a los centros de todo el Grupo, incluido por supuesto Salarca, donde marca las medidas técnicas y organizativas a implantar en el centro, verifica las medidas previas y propone acciones, junto a los responsables y trabajadores designados de los centros para la seguridad y salud de las personas. Un complemento específico para el plan de prevención de riesgos laborales es la formación de temática preventiva, donde profesionales de Salarca de los diferentes centros han participado, tales como prevención de riesgos asociados al puesto o primeros auxilios.

Sobre la evaluación de riesgos psicosociales, los trabajadores de Salarca, junto a las del resto de entidades, participó en la evaluación de riesgos psicosociales de Grupo Asprodes, aportando sus opiniones en la encuesta, desarrollada entre finales de 2021 y principios de 2022, emitiéndose el informe el 16 de marzo de 2022. Posteriormente se creó un Grupo de Trabajo, formado por representantes de la entidad y representante de los trabajadores para el análisis de los resultados por Grupo, centro y puesto de trabajo, y para la puesta en marcha de las medidas

preventivas, editándose la planificación preventiva en Diciembre de 2022. Desde entonces se trabaja en la implantación de las medidas planteadas a nivel Grupo en el vigente Plan Estratégico y también en febrero de 2024 se ha hecho un proyecto piloto para una evaluación concreta de psicosociales en un centro de trabajo.

Plan de formación

1. 15º ESPACIO DE ENCUENTRO - LOS RETOS DE CUIDAR BIEN
2. IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GENERO. VITIGUDINO
3. HABILIDADES SOCIO-AFECTIVAS, ETICAS Y LABORALES. RESOLUCION DE CONFLICTOS. BEJAR
4. HIGIENE Y CALIDAD ALIMENTARIA II. CAI VITIGUDINO
5. PRIMEROS AUXILIOS. VITIGUDINO Y BEJAR

RECURSOS MATERIALES

- 2 invernaderos tipo multinivel de 6 naves de 8.00 metros de ancho x 25.00 metros de longitud con un total de 1.200 m2, con cubierta en policarbonato, e instalaciones especializadas de riego y calefacción, mesas de cultivo, 1 en Alba de Tormes y 1 en Vitigudino;
- 2 talleres inserción sociolaboral con una superficie 217 m2, con sala de formación, sala de ocio, administración, vestuarios y servicios, 1 en Alba de Tormes y 1 en Vitigudino;
- Elementos de transporte y maquinaria especializada para el mantenimiento de jardines, en Béjar.
- 2 viviendas con capacidad para 16 personas con diferentes necesidades de apoyo, en Vitigudino.
- 1 Núcleo de Turismo Rural, compuesto por 7 viviendas 4 estrellas con capacidad para 25 plazas y restaurante con capacidad para 48 comensales), Centro de hipoterapia (terapia asistida con caballos) y Centro de Hidroterapia, en Béjar.
- 1 Centro de Formación en Hostelería y Turismo autorizado para 15 alumnos.

4. OBJETIVOS, PLAN ESTRATEGICO 2022-2024 Y PLAN DE GESTION 2023 Y 2024

OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

Objetivos generales: Mejorar el acceso al empleo de calidad de las personas con discapacidad en el medio rural de la provincia de Salamanca.

Salarca Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social, forma parte del Grupo Asprodes, con el que comparte Visión, Misión, Valores y Plan Estratégico y de Gestión. En el año 2021 se inició un nuevo ciclo estratégico, con el Plan Estratégico 2021-2024, al cual Salarca Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social se alinea en Objetivos y líneas estratégicas de acción.

Los retos que asume el Grupo Asprodes en el Plan Estratégico 2021-2024, son:



RETO 1. CULTURA DE PERTENENCIA

RETO 2. GESTIÓN DE EXCELENCIA

RETO 3. DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y APERTURA A LA COMUNIDAD

RETO 4. JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD

RETO 5. COHESIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL

RETO 6. TRANSICIÓN DIGITAL



Nuestro propósito

El V Plan Estratégico del Grupo ASPRODES para el periodo 2021-2024 está enfocado a “Contribuir a la construcción de comunidades diversas que funcionan para todas las personas, impulsando oportunidades que favorezcan la universalización de apoyos y el desarrollo de proyectos de vida elegidos por cada persona a la que apoyamos”. En los próximos años nuestro sector va a ampliar su objetivo central.

Al objetivo siempre vigente de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, le sumamos el objetivo de avanzar hacia **COMUNIDADES INCLUSIVAS**, mejores para todas las personas. Al objetivo de diseñar apoyos centrados en cada persona, le sumamos diseñar estrategias de dinamización y desarrollo comunitario de cada territorio en que las personas habitan. Y al objetivo central de apoyar a personas con discapacidad intelectual y/o TGD, seguimos sumando y ampliando el abanico de realidades, personas y situaciones de dependencia a las que acompañamos.

Plan Estratégico GRUPO ASPRODES
2021-24



VISIÓN Y PROPÓSITO
2024

GRUPO
ASPRODES

Visión

“Un conjunto de entidades que se organizan en torno a un **proyecto compartido** y una **gestión solvente**, que están comprometidas con la **mejora de la vida** de las personas a lo largo de **todo su ciclo vital** y con el desarrollo de **comunidades que funcionan para todas las personas**, impulsando iniciativas que promuevan el **empleo**, la **autonomía** y la **ciudadanía activa** de cada **persona**, así como la **justicia social** y el dinamismo e identidad de los territorios (rurales y urbanos)

Propósito

“Contribuir a la **construcción de comunidades diversas que funcionan para todas las personas**, impulsando **oportunidades** que favorezcan la **universalización de apoyos** y el desarrollo de los **proyectos de vida elegidos** de cada persona a la que apoyamos”



SALARCA, Soc. Coop. de Iniciativa Social, en este periodo estratégico asume una posición de liderazgo compartido en la consecución de un DESARROLLO RURAL INCLUSIVO a través de propuestas innovadoras en el desarrollo territorial, que supongan el máximo despliegue de la Cartera de Servicios Sociales, incrementado así el grado de cobertura de servicios a la población, a la vez que supone un importantísimo yacimiento de empleo. Además de la prospección permanente de nuevos yacimientos de empleo basados en el aprovechamiento sostenible de los recursos endógenos con los que cuenta el territorio.

También es propósito de Salarca Sociedad Cooperativa contribuir, desde su transversalidad, a fortalecer las Unidades Territoriales en las que se configura el nuevo Diseño Organizativo del Grupo Asprodes y a ejercer de palanca para la consecución de los objetivos y resultados de dichas unidades territoriales.

Plan de Gestión 2023

Reto 2. Consolidar una gestión de excelencia.

Programa de Formación

1. Implantación IT Limpieza dirigida a trabajadores limpieza. Jorge de Dios
2. Auxiliares de Asistente Personal coordinada con el SVI. Jorge de Dios
3. Salud e Higiene II. (Hyca) 4 horas. Fecha propuesta Octubre 2022. Jorge García
4. Cocina Colectividades. Sistemas Cocina al vacío. Seguridad Alimenticia. Calidad. Jorge Garcia
5. Introducción Nuevas Tecnologías 8 horas. Jorge Béjar
6. Primeros Auxilios. Jorge Béjar
7. Visitas de Buenas Prácticas. Todos
8. Formación Habilidades Sociales. Edurne Herreros
9. Curso formación en cultivo de hongos(Sitake) en invernaderos. Gloria Paniagua
10. Riesgos laborales y manipulación de cargas. Gloria Paniagua
11. Formación específica en el puesto.
 - ⇒ Atención clientes (ventas, recepción de clientes, venta directa, mejorar la imagen exterior). Gloria Paniagua
 - ⇒ Manipulación de alimentos/ Catering “envasados”. Charo Ramiro

⇒ Transporte adaptado. Charo Ramiro

12. Formación IT

⇒ Árbol Autóctono. Gloria Paniagua.

⇒ Biodiversidad. Jorge Béjar

⇒ Horticultura Ecológica. Loli Garcia

13. Formación gestión de la dehesa. Gloria Paniagua

14. Aumentar el conocimiento en gestión y tratamiento de plagas. Gloria Paniagua

15. Riesgos laborales. Manipulación de cargas. Charo Ramiro

16. Educación emocional y psicología positiva. Charo Ramiro

17. Formación en Auxiliar de Mantenimiento de Viviendas

18. Curso de gestión de espacios en jardines y terrazas pequeños (parte jardinería y parte de huerto urbano. Loli Garcia

RETO 3 Desinstitucionalización y apertura a la comunidad

- Modelo de Cuidados de Larga Duración (CLD) en hogares, a través de proyectos innovadores (Agencia, Intecum, Viviendas en Red).

RETO 4 Justicia Social y combate desigualdad

Identificación Nuevos Yacimientos de Empleo. Prospección permanente en el territorio.

integración de la producción de productos hortícolas propios en la cocina. Gloria Paniagua y Charo Ramiro

Planificación y ampliación de las producciones en xerojardinería. Gloria Paniagua

Ampliación de producción hortícola para autoconsumo. Gloria Paniagua

Formación, planificación y puesta en marcha del proyecto de hongos en invernadero.

Gloria Paniagua

Implantar pasaporte fitosanitario y sistema de trazabilidad en todas las unidades productivas del vivero. Gloria Paniagua

Nuevos desarrollos turísticos en ALTAIR (terapia con caballos, apertura restauración, packs turísticos, etc). Jorge Garcia

Elaboración propuestas para hacer frente a los Retos Demográficos y nuevos pobladores en edad activa. Formulación Proyecto Caixa. Jorge de Dios

RETO 5 Cohesión social-territorial

- Ampliación Cartera de Servicios en el medio rural.
- Proyecto Nuevos Pobladores.

Reto 6. Transición digital

- Red de Centros PAIPA

Plan de Gestión 2024

El Plan de gestión 2024 recoge los proyectos y actuaciones más relevantes que se van a desarrollar desde Salarca Sociedad Cooperativa, para dar respuesta a 6 retos fundamentales, a los que hemos hecho referencia, y que se encuentran vinculados al propósito y visión del Plan Estratégico 2021-2024, entre las que destacamos en el capítulo de empleo:

RETOS PLAN ESTRATEGICO	ACCIONES PLAN DE GESTION 2024 - GRUPO ASPRODES	RESPONSABLES
RETO 1 Sentimiento de pertenencia	Nuevo ciclo estratégico 2025-2028. Bases metodológicas desarrollo rural-urbano	Jorge de Dios
RETO 2 Gestion Excelente	Nuevas Inversiones ALTAIR. Analisis de viabilidad.	Jorge de Dios
	Fundacion Asprodes. Gestion viviendas Vitigudino propiedad de Salarca	Jorge de Dios
	Plan de Igualdad Seguimiento e implantacion	Noelia
	Plan de Formación. Curso básico de idioma Portugues y Gestion de la Dehesa	Noelia
	Plan de riesgos psicosociales y prevencion de riesgos laborales	Valentin
	Innovacion social. Proyectos innovadores. Proyectos POCTEP 2021 2027, MITES Meraki.	Jorge de Dios
RETO 3 Desinstitucionalizacion y apertura a la comunidad	Proyecto Agenca e Intecum en Peñaranda de Bracamonte	Susana
	Proyecto A gusto en casa, Comunidad y productos de apoyo en Ciudad Rodrigo	Soraya
	Proyecto Agenca en Vitigudino	Rocio/ Charo

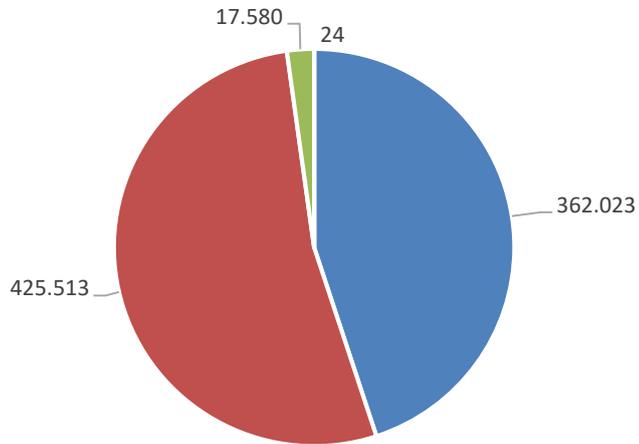
RETO 4 Justicia Social y combate desigualdad	Proyecto Valorización de la Dehesa en Viveros Mirobriga y Paisagem com futuro	Gloria
	Proyecto ALTAIR integral. Actividades Terapauticas y Salud, Turismo Activo, Alojamiento y Restauracion	Jorge Bejar
RETO 5 Cohesion social-territorial	Actividades medioambientales en San Miguel de Robledo	Eduarne
	Iniciativa Campamento de Verano y plan de insercion laboral para pcd en San Esteban de la Sierra	Sonia
RETO 6	Producto de apoyo HOMETEC	Video Sara

5. CUENTAS ANUALES 2023 Y PRESUPUESTO 2024

Cuenta de Pérdidas y Ganancias.- El ejercicio 2023 ha registrado un beneficio antes de impuestos de 4.445 €. Dicho beneficio es el resultado de la diferencia entre el total de ingresos que asciende a 805.140€, y el total de gastos que asciende a 800.695€. El desglose de ambos conceptos se presenta en los gráficos que se presentan a continuación.

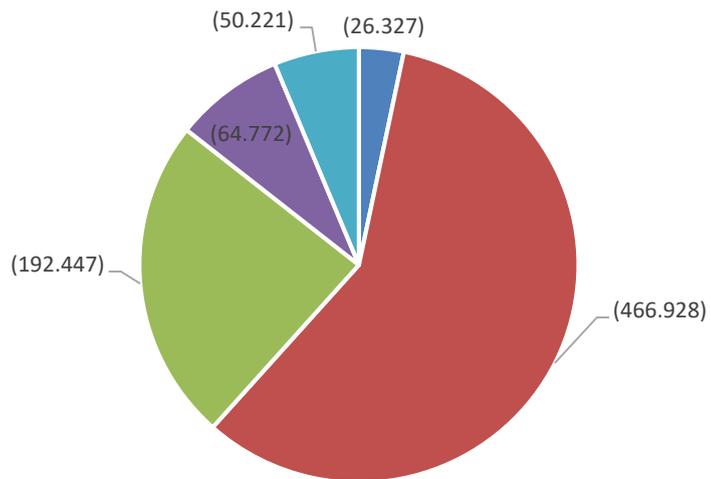
Balance.- El activo-pasivo total asciende a 2.516.038 €. Se explican los datos más significativos del balance de la cooperativa: la cooperativa presenta un fondo de maniobra positivo, lo cual quiere decir que presenta una situación de equilibrio de masas patrimoniales, y se pone énfasis en el ratio de endeudamiento de la Cooperativa, muy por encima de lo que se considera razonable, cuestión que va a ser corregida, en parte, por una dación en pago de deuda a favor de Asprodes de las viviendas de Vitigudino, como medida de reducción del ratio de endeudamiento.

Total Ingresos 2023 = 805.140€)



- Importe Neto cifra negocios
- Otros ingresos de explotación
- Imputacion de subvenciones de inmovilizado no financiero y otros
- Ingresos financieros

Gastos 2023 = 800.695€ (desglose)



- Aprovisionamientos
- Gastos de personal
- Otros gastos de explotación
- Amortización del inmovilizado
- Gastos financieros

Presupuesto 2024

Presupuesto 2024				
INGRESOS			Gastos	
Importe Neto cifra negocios	183.000		Aprovisionamientos	(30.000)
Otros ingresos de explotación	528.548		Gastos de personal-	(443.888)
Imputacion de subvenciones	13.916		Otros gastos de explotación	(140.100)
Ingresos financieros			Amortización del inmovilizado	(55.362)
	725.464		Gastos financieros-	(54.100)
				(723.450)
Beneficios (perdida)	2.014			

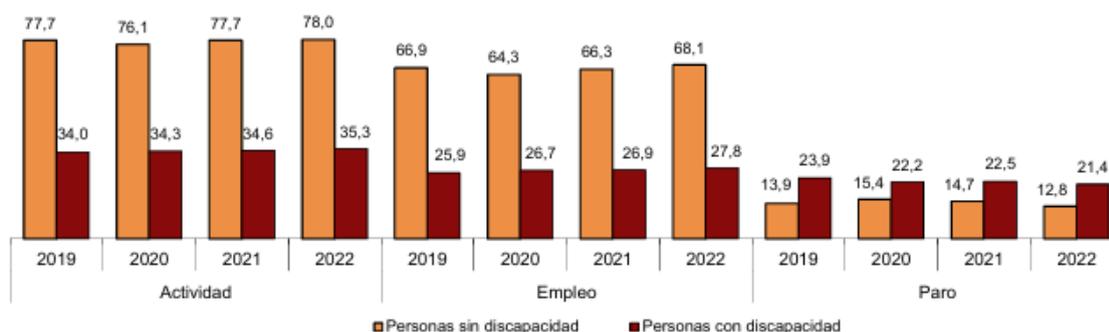
Anexo I

*Resumen INE: nota de prensa 20 de diciembre 2023
El Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación
de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de
Personas con Discapacidad. Año 2022.*

El mercado laboral desde una perspectiva comparada, personas con discapacidad y personas sin discapacidad, que desde hace algunos años recoge el INE, presenta como característica destacable la enorme brecha en las Tasas de Actividad (cociente entre la población activa, que están empleadas o con expectativas de alcanzar un empleo, y la población de 16 a 64 años), la Tasa de Empleo (cociente entre el total de ocupados y la población de 16 a 64 años) y la Tasa de Paro (cociente entre el número de parados y el de activos).

En el siguiente gráfico se recogen la evolución de los datos del periodo 2019 - 2022, publicados en diciembre de 2023, últimos datos disponibles (ver gráfico siguiente).

Evolución de las tasas de actividad, empleo y paro. Año 2022. Porcentaje



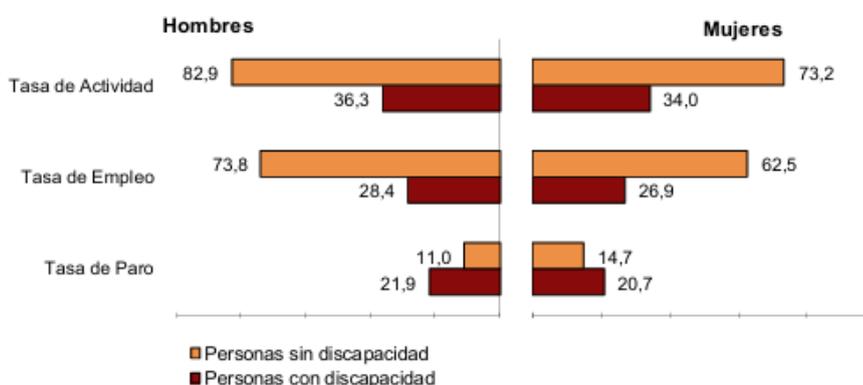
(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2022. INE: nota de prensa 20 de diciembre 2023)

Lo más destacable del colectivo de personas con discapacidad es su baja participación en el mercado laboral. En 2022 su tasa de actividad se situó en el 35,3%, 42,7 puntos inferior a la de la población sin discapacidad. La tasa de empleo fue del 27,8%, más de 40,3 puntos menor que la de las personas sin discapacidad. Dicha tasa aumentó 0,9 puntos respecto a 2021. Por su parte, la tasa de paro superó en 8,6 puntos a la de la población sin discapacidad (21,4%, frente a 12,8%). Respecto al año 2021, la tasa de paro disminuyó en 1,1 puntos, mientras que en las personas sin discapacidad

bajó 1,9 puntos.

Atendiendo a los datos del mercado laboral según el sexo, las mujeres con discapacidad tenían menos presencia activa en el mercado laboral que los hombres (34,0%, frente a 36,3%), al igual que para la población en general (73,2% frente a 82,9%). La brecha en la tasa de actividad entre mujeres con discapacidad y sin discapacidad es de 39,2 puntos porcentuales (73,2% frente a 34,0%). Diferencias importantes que se mantienen también en la tasa de empleo 35,6 puntos (62,5% frente a 26,9%). La tasa de paro de las mujeres con discapacidad supera a la de mujeres sin discapacidad en 6 puntos porcentuales (20,7% frente a 14,7%) y a la de los hombres sin discapacidad en casi 10 puntos (20,7% frente a 11,0%). (ver gráfico).

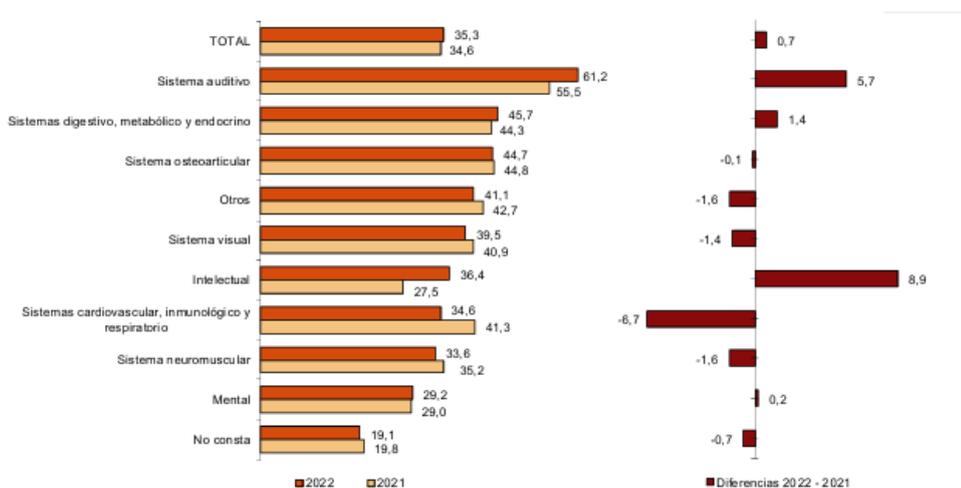
Tasas de actividad, empleo y paro por sexo. Año 2022. Porcentaje



(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2022. INE: nota de prensa 20 de diciembre 2023)

Las bajas tasas de actividad, que caracterizan la realidad del mercado laboral de las personas con discapacidad, no son iguales atendiendo al tipo de discapacidad. En él se puede observar que las personas con discapacidad intelectual y personas con problemas de salud mental son las que registran una tasa de actividad más baja, es decir, las que tienen las expectativas más bajas de incorporarse al mercado laboral. (ver gráfico siguiente).

Tasas de actividad según tipo de discapacidad. Porcentaje



(*) El grupo de deficiencia "Otros" incluye personas con discapacidad expresiva, indeterminada, desconocida y también a personas afiliadas a la Seguridad Social para las que no se dispone del tipo de discapacidad.
El grupo "No consta" está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad.

(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2022. INE: nota de prensa 20 de diciembre 2023)

Dentro de las características de la población activa con discapacidad, del citado informe, hay datos que relacionan las tasas de actividad y las tasas de ocupados con el nivel de estudios, siendo el caso de las personas. De los cuadros siguientes se deduce, en ambos casos, que los más representados con abrumadora mayoría son las personas con un nivel de estudios de "Secundaria y programas de formación e inserción laboral".

Activos de 16 a 64 años según discapacidad. Año 2022. Miles de personas

	Total		Personas sin discapacidad		Personas con discapacidad	
	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes
TOTAL	23.088,0	100,0	22.402,7	100,0	685,3	100,0
SEXO						
Hombres	12.175,1	52,7	11.777,0	52,6	398,1	58,1
Mujeres	10.912,9	47,3	10.625,7	47,4	287,1	41,9
GRUPOS DE EDAD						
16-24	1.605,4	7,0	1.576,1	7,0	29,3	4,3
25-44	10.464,7	45,3	10.252,5	45,8	212,2	31,0
45-64	11.017,8	47,7	10.574,0	47,2	443,8	64,8
NIVEL DE ESTUDIOS						
Analfabetos y primaria	1.188,3	5,1	1.122,5	5,0	65,8	9,6
Secundaria y programas de formación e inserción laboral	11.833,2	51,3	11.401,2	50,9	432,1	63,1
Superiores	10.066,5	43,6	9.879,0	44,1	187,5	27,4

Ocupados de 16 a 64 años según discapacidad. Año 2022. Miles de personas

	Total		Personas sin discapacidad		Personas con discapacidad	
	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes
TOTAL	20.082,3	100,0	19.543,4	100,0	538,9	100,0
SEXO						
Hombres	10.792,4	53,7	10.481,3	53,6	311,1	57,7
Mujeres	9.289,9	46,3	9.062,1	46,4	227,8	42,3
GRUPOS DE EDAD						
16-24	1.132,3	5,6	1.117,1	5,7	15,2	2,8
25-44	9.173,9	45,7	9.013,3	46,1	160,6	29,8
45-64	9.776,1	48,7	9.413,0	48,2	363,1	67,4
NIVEL DE ESTUDIOS						
Analfabetos y primaria	867,4	4,3	822,7	4,2	44,7	8,3
Secundaria y programas de formación e inserción laboral	9.923,7	49,4	9.594,1	49,1	329,6	61,2
Superiores	9.291,2	46,3	9.126,5	46,7	164,7	30,6
ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA						
Menos de 6 meses	2.237,6	11,1	2.178,3	11,1	59,3	11,0
De 6 meses a 1 año	1.315,8	6,6	1.282,3	6,6	33,5	6,2
De 1 a 3 años	2.798,8	13,9	2.729,0	14,0	69,8	13,0
Más de 3 años	13.730,0	68,4	13.353,8	68,3	376,2	69,8

(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2022. INE: nota de prensa 20 de diciembre 2023)

Activos de 16 a 64 años según discapacidad. Año 2020

Unidades: valores absolutos en miles

	Total		Personas sin discapacidad		Personas con discapacidad	
	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes
TOTAL	22.474,7	100,0	21.810,8	100,0	663,9	100,0
SEXO						
Hombres	11.961,4	53,2	11.588,7	53,1	372,7	56,1
Mujeres	10.513,3	46,8	10.222,1	46,9	291,2	43,9
GRUPOS DE EDAD						
16-24	1.424,9	6,3	1.403,4	6,4	21,5	3,2
25-44	10.726,9	47,7	10.507,8	48,2	219,0	33,0
45-64	10.322,9	45,9	9.899,5	45,4	423,4	63,8
NIVEL DE ESTUDIOS						
Analfabetos y primaria	1.256,7	5,6	1.190,5	5,5	66,2	10,0
Secundaria y programas de formación e inserción laboral	11.589,9	51,6	11.174,0	51,2	415,9	62,6
Superiores	9.628,1	42,8	9.446,3	43,3	181,8	27,4

(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2020. INE: nota de prensa 15 de diciembre 2021. Actualizada 28 de febrero de 2022)