

INFORME DE GESTION

AÑO 2020
Cuentas Anuales

**SALARCA SOCIEDAD
COOPERATIVA DE
INICIATIVA SOCIAL**

INDICE

1. Datos significativos	2-8
1.1 Denominación	
1.2 Objetivos de la Entidad.	
1.3 Diversificación económica y territorial.	
1.4 Titularidad.	
1.5 Ubicación.	
1.6 Organigrama.	
2. DEFINICIÓN Y UBICACIÓN DE LA ENTIDAD	9-10
3. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES	11-13
4. OBJETIVOS, PLAN ESTRATEGICO 2017- 2020, PLAN DE GESTION 2020	14-24

1. DATOS SIGNIFICATIVOS

1.1. DENOMINACIÓN

SALARCA Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social. C.I.F.: F-37467891

1.2. OBJETIVOS DE LA ENTIDAD SALARCA

SALARCA, es una cooperativa de trabajo de iniciativa social, creada en 2007, cuyo fin social es la integración socio-laboral de las personas con discapacidad que residen en el medio rural.

SALARCA es una iniciativa impulsada por un grupo de personas con discapacidad, residentes en el medio rural, que quieren acceder a un empleo estable y de calidad. SALARCA pretende seguir creando condiciones favorables para que más personas, futuros socios trabajadores, se incorporen a su proyecto empresarial. En SALARCA participan ASPRODES y ACOPEDIS como socios colaboradores.

SALARCA, es una cooperativa de trabajo asociado y se enmarca dentro de la economía social (Ley 5/2011 de Economía Social, Ley 4/2002 de Cooperativas de Castilla y León y Ley 13/1982 LISMI). Como tal tiene por objeto proporcionar a sus socios puestos de trabajo, mediante su esfuerzo personas y directo, a tiempo parcial o completo, a través de la organización en común de la producción de bienes o servicios para terceros.

SALARCA es una cooperativa de iniciativa social y, por tanto, sin ánimo de lucro, siendo el objeto de esta cooperativa es perseguir el interés general de la comunidad mediante la promoción y la plena integración social y/o laboral de los ciudadanos a través de:

- a) Proyecto de formación laboral para personas con discapacidad.
- b) Integración laboral a través de la calificación como Centro Especial de Empleo.

SALARCA asume plenamente los principios y compromisos de las entidades de la Economía Social (ver cuadro siguiente):

1. Primacía de las personas y la función social sobre el capital. Gestión transparente, democrática y participativa.
2. Una gestión transparente, democrática y participativa.
3. Aplicación de resultados al fin social de la entidad.
4. Promoción de la solidaridad interna y con la sociedad: desarrollo local; igualdad de oportunidades; cohesión social; inserción de las personas en riesgo de exclusión social.



1.3. DIVERSIFICACION ECONOMICA Y TERRITORIAL.

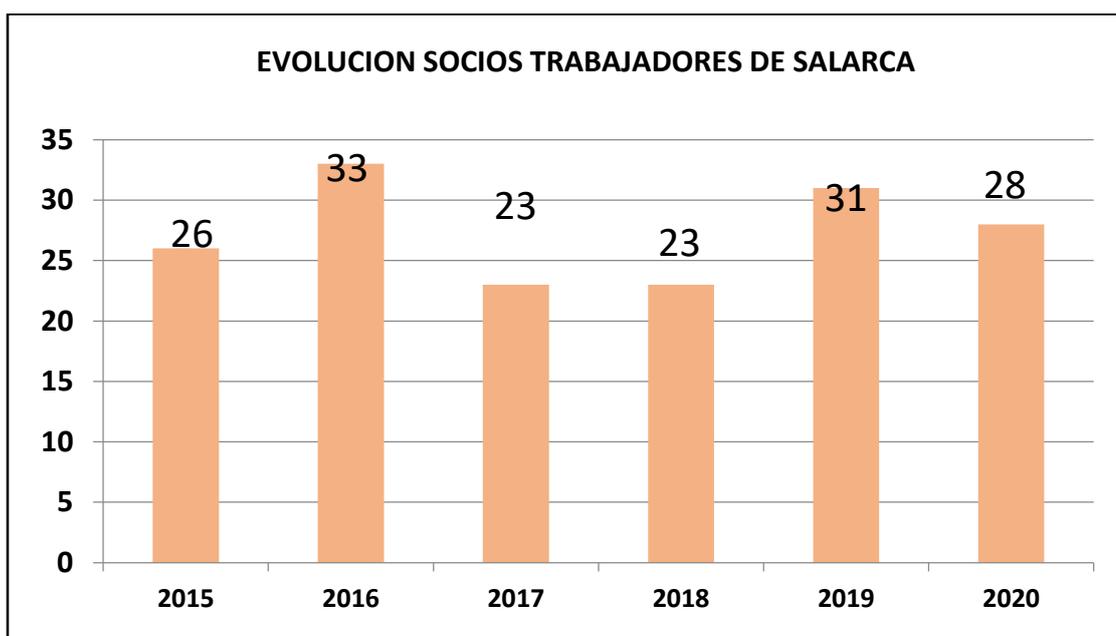
SALARCA apuesta por la diversificación económica y territorial, de tal manera que posee una importante implantación geográfica en diferentes puntos de la provincia.

Centro	Actividad
Vitigudino	<ul style="list-style-type: none">• Viviendas, Centros Diurnos, Residencia.• Servicios SEPAP Rural.• Producción Hortícola• Venta de planta
Ciudad Rodrigo	<ul style="list-style-type: none">• Viviendas, Centros Diurnos, Residencia.• Producción maderas nobles.• Planta forestal• Producción Hortícola y Frutales• Venta de planta
Tamames	<ul style="list-style-type: none">• Viviendas y Centro Diurnos.• Servicio Vida Independiente Rural
Béjar	<ul style="list-style-type: none">• Viviendas y centros diurnos.• Turismo Rural ALTAIR• Gestión Biodiversidad
Miranda del Castañar	<ul style="list-style-type: none">• Turismo Rural Posada• Lavandería y catering
Alba de Tormes	<ul style="list-style-type: none">• Producción planta ornamental• Producción de plantón y producción hortícola• Centros diurnos

Peñaranda de Bracamonte	<ul style="list-style-type: none"> • Viviendas, Centros Diurnos.
San Esteban de la Sierra	<ul style="list-style-type: none"> • Centro Referencial Comarcal de la Vida Independiente

1.4. TITULARIDAD

En diciembre de 2020, el número de socios asciende a 28, cifra que representa 3 socios menos que con respecto a diciembre de 2019. La disminución es consecuencia de la baja en la empresa como trabajadores. Como ya hemos comentado anteriormente SALARCA cuenta con 2 socios colaboradores, ASPRODES y ACOPEDIS (Asociaciones representantes de personas con discapacidad de la provincia de Salamanca). La evolución de los socios de la cooperativa, en el periodo 2015-2020, se presenta en el siguiente gráfico:

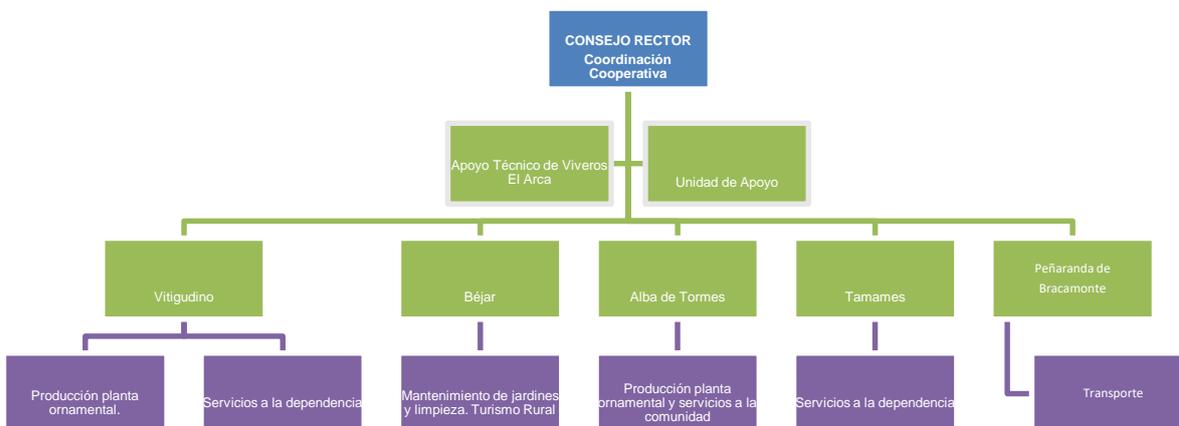


1.5. UBICACIÓN

Municipio	Centros	Calle
ALBA TORMES	<ul style="list-style-type: none"> • Viveros Alba de Tormes • y Servicio de Formación Ocupacional 	Paseo de la Dehesa, Parcela 5054-Polígono 505. 37800 Alba de Tormes
BEJAR	<ul style="list-style-type: none"> • Nucleo Turismo Altair • Centro Formación Hostelería y Turismo • Servicios Ambientales 	Carretera Béjar - Navamorale cv-186 km 14 37793 Fuentebuena (Salamanca)
PEÑARANDA BRACAMONTE	<ul style="list-style-type: none"> • Centro ACOPEDIS en Peñaranda 	Calle Campo Charro, 9, 37300 Peñaranda de Bracamonte, Salamanca
TAMAMES	<ul style="list-style-type: none"> • Centro ASPRODES Tamames 	C/ Roldán 8-10. Pol-. Ind. Las Navas. 37600 Tamames.
VITIGUDINO	<ul style="list-style-type: none"> • Viviendas Labradores • Centro Atención Integral ASPRODES en Vitigudino • Viveros Arribes. • Servicio Formación ocupacional Arribes. 	C/ Labradores. 37210 Vitigudino. c/ Parque nº1. 37210 Vitigudino. Polígono Industrial de Vitigudino.
SALAMANCA	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Centrales 	C/ Mariseca nº1. 37003 Salamanca
SAN ESTEBAN DE LA SIERRA	<ul style="list-style-type: none"> • Centro Referencial Comarcal Vida Independiente 	C/ Barrio de Arriba nº19. 37671 Salamanca.

1.6. ORGANIGRAMA

El organigrama de la cooperativa Salarca presenta un esquema clásico de distribución por centros de trabajo con equipos de trabajo, responsables, coordinación por áreas y una coordinación general.



Salarca forma parte del Diseño Organizativo del Grupo Asprodes, a través de sus 3 niveles: Nivel 1 Planificación y organización, Nivel 2 Implantación y Aseguramiento, a través de las Instrucciones técnicas de las que son propietario@s los trabajador@s de Salarca, y Nivel 3 Innovación y mejora, a través de la participación de los trabajadores en los Equipos de Proyectos, a través de la metodología de innovación basada en proyectos (ver gráfico siguiente)

comunidad ASPRODES Plena Inclusión Salamanca 17-20



2. DEFINICIÓN DE LA ACTIVIDAD

La Cooperativa Salarca es una cooperativa que podría definir su actividad con las siguientes características:

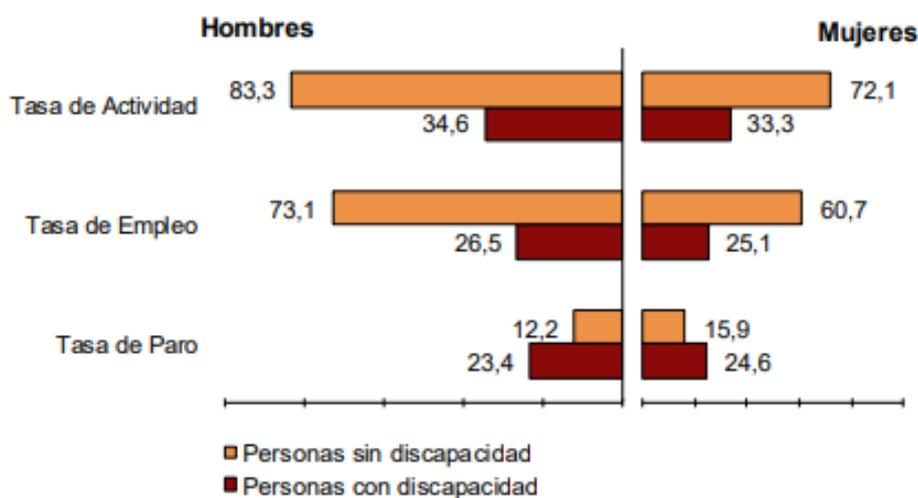
- Que fomenta y difunde entre sus socios trabajadores los valores y principios de la economía social o del cooperativismo.
- SALARCA sociedad cooperativa de iniciativa social, se crea en 2007, con la pretensión de dar respuesta las necesidades de empleo de las personas con discapacidad en el medio rural.
- Es una iniciativa impulsada por ASPRODES, ACOPEDIS y un grupo de personas, residentes en el medio rural, que quieren acceder a un empleo estable y de calidad, a través del autoempleo.
- La gestión de la cooperativa está orientada a crear condiciones favorables para que otras personas que viven en el medio rural se sumen al proyecto como socios trabajadores.
- Que está comprometida con la sostenibilidad, a través del desarrollo de actividades económicamente viables, socialmente justas (integración socio-laboral de colectivos en riesgo de exclusión) y medioambientalmente respetuosas, como fórmula de garantizar la creación de puestos estables y de calidad y de contribuir al desarrollo local. Salarca, junto con el resto de las entidades del Grupo Asprodes ha aprobado el Plan de Sostenibilidad 2017-2020 (ver imagen siguiente)
- El presente y la previsión de futuro del proyecto Innovación y Sostenibilidad, pasa por la exploración, pilotaje e implantación de nuevas oportunidades de empleo en el ámbito de los NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO – NYE: Turismo Rural Accesible y Sostenible, los Servicios de proximidad, el Empleo Verde y los Productos Agroalimentarios de Calidad, basados en planteamientos de cooperación, innovación y sostenibilidad.

3. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES

RECURSOS HUMANOS

Los trabajadores de la cooperativa, algunos en la doble condición de socio y trabajador, son mayoritariamente personas con discapacidad intelectual y, por tanto, necesitan apoyos para desarrollar plenamente las obligaciones y derechos que de esta situación se derivan.

El mercado laboral desde una perspectiva comparada, personas con discapacidad y personas sin discapacidad, que desde hace algunos años recoge el INE, presenta como característica destacable la enorme brecha en las Tasas de Actividad (indicador de las perspectivas de alcanzar un empleo), la Tasa de Empleo y la Tasa de Paro (ver gráfico siguiente).



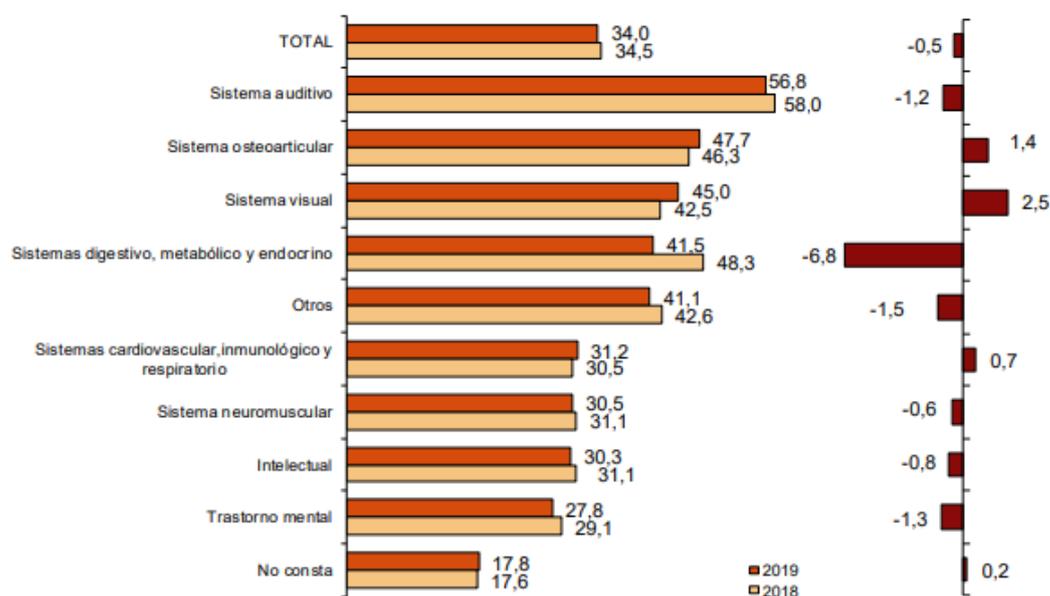
(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2019. INE: nota de prensa 16 de diciembre 2020)

Las bajas tasas de actividad, que caracterizan la realidad del mercado laboral de las personas con discapacidad, no son iguales atendiendo al tipo de discapacidad (ver gráfico siguiente). En él se puede observar que las personas

con discapacidad intelectual y trastorno mental son las que tienen las expectativas más bajas de incorporarse al mercado laboral, son las que registran una tasa de actividad más baja.

Tasas de actividad según tipo de discapacidad

Unidades: porcentaje



(*) El grupo de deficiencia 'Otros' incluye personas con discapacidad expresiva, indeterminada, desconocida y también a personas afiliadas a la Seguridad Social para las que no se dispone del tipo de discapacidad. El grupo 'No consta' está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2019. INE: nota de prensa 16 de diciembre 2020)

La cooperativa pretende en todo caso ser una unidad de actuación desde una perspectiva global y de empresa de respuesta a las necesidades de servicios de municipios rurales a través de la contratación de las personas con discapacidad residentes en los mismos. Es una alternativa a la situación de desventaja de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

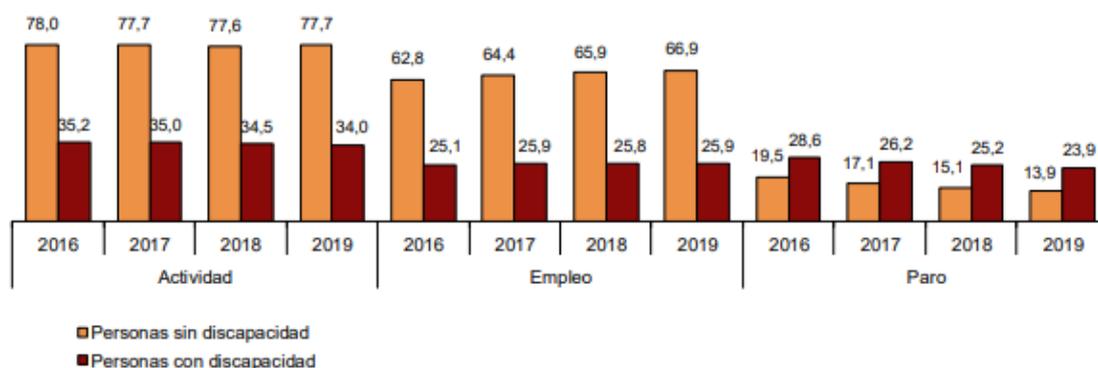
Del último informe publicado referido al Empleo de las Personas con Discapacidad, publicado por el INE, obtenido de la Encuesta de Personas con

Discapacidad – EPD, podemos extraer los principales resultados (datos referidos al año 2019. Nota de prensa de fecha 16 de diciembre de 2020), que caracterizan la realidad laboral de este colectivo:

- La tasa de actividad, que se sitúa en el 34,0%, empeora 5 décimas respecto del año anterior, sigue existiendo una brecha de 43,7 puntos con respecto de las personas sin discapacidad.
- La tasa de paro, que alcanzó el 23,9%, aunque experimento una mejoría, supera en 10 puntos a la población sin discapacidad.
- La tasa de empleo de las personas con discapacidad se situó en el 25,9%, en tanto que las personas sin discapacidad alcanzó el 66,9%, 41 puntos más. (ver gráfico siguiente)

Evolución de las tasas de actividad, empleo y paro. Año 2019

Unidades: porcentaje



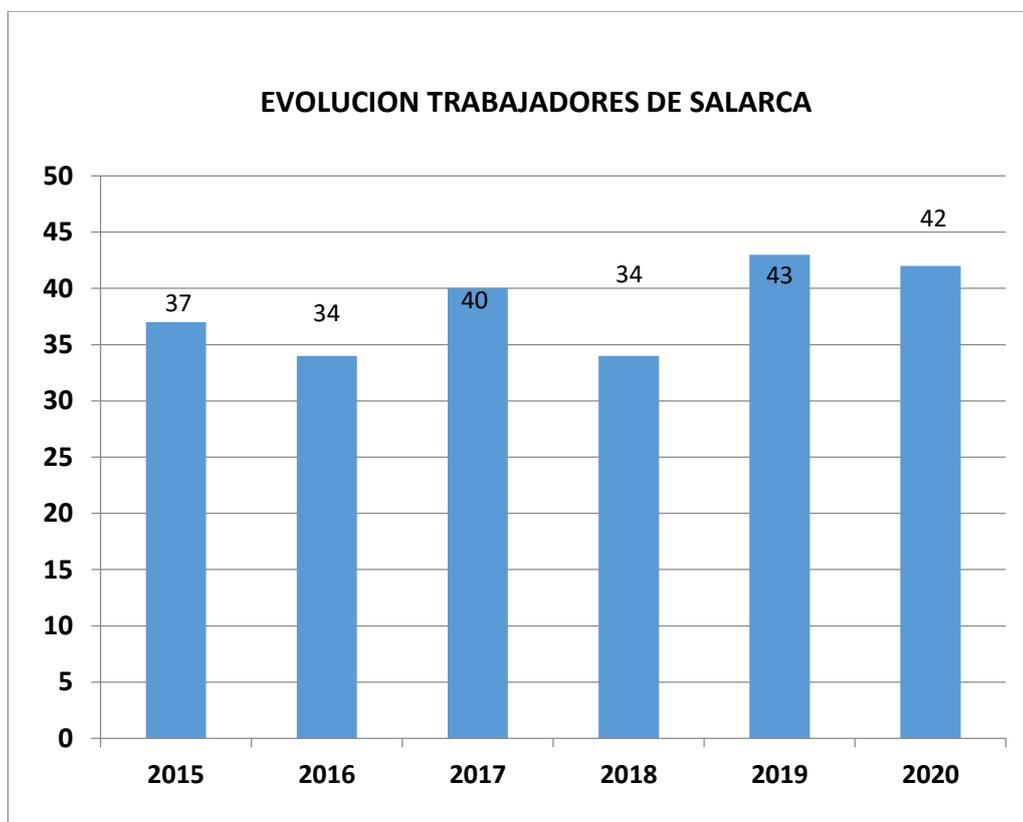
(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2019. INE: nota de prensa 16 de diciembre 2020)

Dentro de las características de la población activa con discapacidad, del citado informe, hay datos que relacionan las tasas de actividad y las tasas de ocupados con el nivel de estudios. De lo anterior se deduce que el segmento de la población con discapacidad con estudios de secundaria y programas de formación e inserción laboral, son los que registran las tasas más altas de actividad y de ocupación, el 63,7% y el 61,4% respectivamente. Razón por la cual, hemos impulsado una red de centros autorizados por el ECYL para la impartición de certificados de profesionalidad (ver mapa siguiente):



Los trabajadores de SALARCA son su razón de ser, y es el activo más importante con el que cuenta la cooperativa. El número de trabajadores ha registrado un aumento sostenido a lo largo de la vida de la cooperativa. El gráfico siguiente muestra la evolución de la plantilla en el periodo 2015 - 2020.

En términos de número medio de empleados en el año 2020 asciende a 42 trabajadores, anotando una disminución con respecto al año anterior (ver gráfica siguiente).



SALARCA cuenta con una Política de Personas, cuyo objetivo es mejorar aspectos clave de los recursos humanos, dentro de la cual se llevan a cabo numerosos procesos. De entre ellos destacamos: el de formación y así poder desarrollar la carrera profesional; el de selección, y así favorecer la incorporación de los candidatos más idóneos; el de Igualdad de Oportunidades ya comentado; el de acogida de las profesionales a la organización, y el de prevención de riesgos laborales.

Relacionado con los Nuevos Yacimientos de Empleo, que es una seña de identidad de Salarca, la cooperativa está participando en un Proyecto denominado FungiGO en la creación de **modelos de gestión innovadores, sostenibles e inclusivos en el aprovechamiento y comercialización de setas silvestres**, a través, de la figura de los Parques Micológicos Inteligentes e Inclusivos (PMII). **FungiGO** va a trabajar en diferentes acciones en Castilla y León y Aragón, orientadas a promover la **creación de dos Parques**

Micológicos Inteligentes e Inclusivos, uno en la **Sierra de Candelario en Salamanca** y otro en **Palencia**. A día de hoy no existe ningún Parque Micológico de estas características, inclusivo e inteligente en España.

En el marco de dicho proyecto se ha llevado a cabo un Itinerario de Formación y Empleo en Silvicultura Fúngica en el que han participado trabajadores de Salarca y usuarios de Asprodes, personas con discapacidad intelectual en edad laboral, en el que ha tenido lugar un curso de Silvicultura Fungica de 150 horas y en el que se ha creado una unidad de empleo.



Fuente: <https://www.fungigo.es/>

El proyecto FungiGO nos ha permitido pilotar y diseñar un modelo innovador de empleo basado en el aprovechamiento integral de los recursos forestales (ver gráfico siguiente).



RECURSOS MATERIALES

- ⇒ 2 invernaderos tipo multinivel de 6 naves de 8.00 metros de ancho x 25.00 metros de longitud con un total de 1.200 m², con cubierta en policarbonato, e instalaciones especializadas de riego y calefacción, mesas de cultivo, 1 en Alba de Tormes y 1 en Vitigudino;
- ⇒ 2 talleres inserción sociolaboral con una superficie 217 m², con sala de formación, sala de ocio, administración, vestuarios y servicios, 1 en Alba de Tormes y 1 en Vitigudino;
- ⇒ Elementos de transporte y maquinaria especializada para el mantenimiento de jardines, en Béjar.
- ⇒ 2 viviendas con capacidad para 16 personas con diferentes necesidades de apoyo, en Vitigudino.
- ⇒ 1 Núcleo de Turismo Rural, compuesto por 7 viviendas 4 estrellas con capacidad para 25 plazas y restaurante con capacidad para 48 comensales), en Béjar.

⇒ 1 Centro de Formación en Hostelería y Turismo autorizado para 15 alumnos.

4. OBJETIVOS, PLAN ESTRATEGICO 2017-2020 Y PLAN DE GESTION 2020

OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

Objetivos generales: Mejorar el acceso al empleo de calidad de las personas con discapacidad en el medio rural de la provincia de Salamanca.

En el año 2017 se inició un nuevo ciclo estratégico, con el Plan Estratégico 2017-2020. Un horizonte 2020, que coincide con la Estrategia de Europa 2020, de crecimiento inteligente, sostenible e integradora.

Los objetivos estratégicos del Plan Estratégico 2017-2020, a los cuales Salarca Cooperativa debe contribuir a su cumplimiento son:

- 1) Generar una **estructura ágil, participativa y bien coordinada**
- 2) Desarrollar una **estrategia transformadora**
- 3) Impulsar un **liderazgo ético, con visión global y transformador**
- 4) Desarrollar una **red de aliados y colaboradores**, que multipliquen oportunidades para mejorar la vida de las personas y los territorios en que habitan
- 5) Contribuir al principio de **universalidad de los apoyos**
- 6) Mejorar la **calidad de vida y la igualdad de oportunidades** de las personas
- 7) Impulsar el **crecimiento sostenible del área de formación y empleo**
- 8) Mejorar la imagen/marketing comercial y ventas
- 9) Contar con **profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos**
- 10) Conseguir **viabilidad**, asegurando la **proporcionalidad entre recursos y resultados esperados**
- 11) Ser una **organización innovadora**
- 12) Colaborar e influir en el entorno para **mejorar el mundo**
- 13) Mejorar la comunicación

Plan de Gestión 2020

Nuestro propósito

En primer lugar, el propósito de Salarca Sociedad Cooperativa es contribuir, desde su transversalidad, a fortalecer los centros y servicios del Grupo Asprodes y a ejercer de palanca para la consecución de los objetivos y resultados de los diferentes Centros y Servicios. Es decir, que los centros y servicios del Grupo Asprodes nos consideren que, formamos parte de su organización y buen funcionamiento, y que además aportamos valor a las propuestas realizadas desde dichos centros y servicios. Dicha cuestión nos lleva a hacer aportaciones a los Planes de Gestión de aquellos centros y servicios de los cuales formamos parte.

En segundo lugar, a nivel de Grupo Asprodes, desde Salarca y del ámbito territorial en el que desarrollamos nuestra actividad, queremos contribuir al igual que el resto de centros y servicios de Asprodes, a la visión del Grupo Asprodes 2020 y al logro de los objetivos y proyectos del Plan Estratégico 2020 y el resto de los instrumentos de planificación anuales como son los Planes de Gestión. Como valor añadido, Salarca, asume una posición de liderazgo compartido en la consecución de un desarrollo rural inclusivo a través de propuestas innovadoras en servicios a la población y la creación de empleo. Ambos, son considerados como pilares de las políticas de desarrollo rural, para fijar población en el medio rural y evitar la sangría poblacional.

Ello no impide que Salarca cumpla con el objetivo para el cual se creó, que no es otro que la integración social y laboral de las personas con discapacidad que residen en el medio rural, y crear las condiciones para que puedan formar parte del proyecto cooperativo, como socios trabajadores.

Compartimos la visión y los valores del Grupo Asprodes, del que formamos parte

Visión Asprodes 2020 "Una organización fiable e innovadora, que está comprometida con la mejora de la vida de las personas y los entornos que habitan, promoviendo la igualdad, la inclusión y la cohesión social" y nosotros añadimos (y hacemos hincapié) en la cohesión territorial.

El Plan de Gestión 2020 es una revisión del Plan de Gestión 2019.

Valores Organizativos	Valores Visión 2020
Comunicación Conducta ética Planificación centrada en la persona y autodeterminación Confianza Ilusión Profesionalidad	Innovación Igualdad Inclusión Cohesión social y territorial Solidaridad Confianza y fiabilidad

Criterio 1 EFQM. Liderazgo
Criterio 2 EFQM. Política y estrategia

Procesos

- PS-01 Gestionar la política de personas
- PE-07 Potenciar la dinamización asociativa
- PS-05 Gestionar el sistema de gestión
- PE-05 Gestionar alianzas
- PO-06 Realizar asesoramiento técnico

Descripción criterio 1. Liderazgo.

Los líderes de la organización tienen un papel clave en la coordinación de equipos, diseño y supervisión del cumplimiento de la estrategia, comunicación y compromiso con el desarrollo de acciones y proyectos innovadores. Y todo esto desde el compromiso evidenciable con los valores y principios de ASPRODES.

Descripción criterio2. Política y estrategia.

La estrategia asociativa, orienta su despliegue anual a toda la organización y a los diferentes centros-servicios. Tiene una clara vocación de innovación, de explorar nuevas soluciones a las necesidades y demandas de las personas. Y buscando la sostenibilidad económica de toda la organización.

Objetivos / Acciones	Responsable
OE 01. Generar una estructura ágil, participativa y bien coordinada	
Consolidar Asprodes FUNDACIÓN <ul style="list-style-type: none"> • Salarca, forma parte del Patronato de la Fundación como socio fundador. 	Presidente Vicepresidente Consejo Rector

<ul style="list-style-type: none"> • Durante 2020 Salarca realizará las gestiones necesarias para la transmisión de las Viviendas-Chalets de Vitigudino a Fundación Asprodes para su gestión. • Salarca apoyará la implantación de la empresa de Inserción creada por la Fundación, denominada Asprodes Inserción en el medio rural. 	
<p>Comunicación a grupos de interés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salarca realizará acciones de información y comunicación a sus socios trabajadores de la marcha de la Fundación 	Dirección
<p>OE 01. Generar una estructura ágil, participativa y bien coordinada OE 04. Desarrollar una red de aliados y colaboradores OE 11. Ser una organización innovadora</p>	
<p>En el Diseño Organizativo de Grupo Asprodes, Salarca y el área rural participa del nivel 1 de Planificación, organización y decisiones estratégicas. Salarca participa en la Asamblea de Centros y el área rural está representado en el Consejo de Dirección. Salarca fija 3 líneas estratégico-operativas para la acción en el marco del desarrollo rural sostenible.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Despliegue de la Cartera de Servicios Sociales Inclusiva en el medio rural, en cantidad y calidad similar al medio rural. • Identificación de Nuevos Yacimientos de Empleo en el medio rural. • Nuestra contribución al reto demográfico en el medio rural, a luchar contra la despoblación. <p>Se continuará con la mejora de la comunicación a responsables de centros de trabajo de Salarca de lo que se trate en Asamblea de Centros, a cuyos efectos se creará un Trello Rural.</p>	Dirección
<p>Salarca y el área rural tiene una importante presencia en el nivel 2 Implantación y aseguramiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jorge Garcia es propietario y responsable de una IT Gestión de la Biodiversidad. • Dolores Garcia participa en una IT Producción de Plantón Hortícola. • Gloria Paniagua es propietaria de 2 IT Maderas Nobles-Planta Forestal y Producción frutales autóctonos • Nuria Blázquez y Silvia Hernandez son propietarias de IT Hostelería y Turismo Rural que se prevé inicien este año. • Todas ellas tienen una IT transversal que se llama Educación Ambiental y en la Diversidad (Educación por la ciudadanía Global-ODS2030). <p>Salarca y el área rural llevarán a cabo acciones de información y seguimiento de la implantación a través de equipos de trabajo (Instrucciones Técnicas).</p>	Propietarios y participantes de IT
<p>El medio rural (y Salarca) tiene una importante implantación en el nivel 3 de Innovación y mejora</p> <ul style="list-style-type: none"> - A gusto en mi casa.. - POCTEP Emprendimiento Inclusivo. 	Responsables de Equipos de Proyectos y participantes

<ul style="list-style-type: none"> - POCTEP Bin-Sal Emprende. - Proyecto Cooperacion Rural. - Vida Independiente y medio rural. - Proyectos Obra Social La Caixa en 2019-2020, en el medio rural: RedeStepa, Reto Frontera, Mayores. - Nuevos Proyectos POCTEP: Fronteira2020 e Integr@tención. - Proyecto Agricultura Terapéutica. Rosario Ramiro. <ul style="list-style-type: none"> • Salarca y el área rural llevaran a cabo acciones de formación-información y seguimiento de Proyectos/ Equipos innovadores. 	
<p>Desde Salarca y el Área Rural se promueven numerosas alianzas con partners locales, corporaciones locales, empresas de base ambiental y tecnológica, universidades, entidades sociales, con los que se desarrollan propuestas de innovación social.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salarca y el área rural realizan, Un mapa de aliados de desarrollo rural inclusivo. Mapas de empleo. Mapas de servicios comarcales. 	<p>Dirección y responsables de centros Salarca y Área Rural.</p>
<p>OE 03. Impulsar un liderazgo ético, con visión global y transformador OE 02. Desarrollar una estrategia transformadora OE 09. Contar con profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos</p>	
<p>Actualizar el inventario de líderes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salarca a través de algunos socios trabajadores participa en el Programa de Liderazgo/ Inventario Lideres. 	<p>Dirección</p>
<p>Planificación de acciones con carácter cuatrimestral. Cursos, talleres y entrenamiento individual.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salarca participará en las acciones formativas y talleres a través los líderes. • Se realizarán labores de información y seguimiento del Programa de Líderes. 	<p>Dirección y líderes</p>
<p>OE 02. Desarrollar una estrategia transformadora</p>	
<p>Contar con Planes de Gestión 2018 en las diferentes unidades de centro-servicio.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salarca cuenta con su propio Plan de Gestión 2020 	<p>Dirección</p>
<p>Diseñar y poner en marcha, a través del nuevo diseño organizativo, una estructura de equipos y proyectos que promuevan la innovación y la mejora.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salarca participa y contribuye a crear valor en el Grupo desde los diferentes niveles de la organización. 	<p>Dirección y trabajadores con responsabilidades y/o participación en el Diseño Organizativo</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Se realizarán acciones de Seguimiento Plan de Gestión de Salarca de carácter trimestral, coincidiendo con las acciones de formación en Desarrollo Rural. • Los trabajadores de Salarca (área rural) que participan en los diferentes niveles del diseño organizativo, a través de equipos, proyectos, etc llevarán a cabo acciones de comunicación periódicas sobre los avances realizados. Talleres de comunicación. 	
--	--

Criterio 3 EFQM. Personas

Procesos

PS-01 Gestionar la política de personas

Descripción

Asprodes planifica con periodicidad el enfoque y acciones a desplegar en el área de Política de Personas. Son áreas prioritarias el impulso de planes de desarrollo individual, formación, riesgos laborales, comunicación y políticas de igualdad.

Objetivos / Acciones	Responsable
OE 03. Impulsar un liderazgo ético, con visión global y transformador OE 09. Contar con profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos	
Identificar las claves para la política de personas 2020 y la implicación de los responsables en su implantación	Dirección
Información y formación de la cultura de la Entidad en las personas con competencias en liderazgo. <ul style="list-style-type: none"> • Las personas identificadas como líderes de Salarca participarán en las actividades de información y formación del Programa de Liderazgo, cuestión que se debe reflejar en el resto de la organización a través de la cadena de liderazgo. 	Líderes
Plan de Formación/ Acciones formativas 2020 propuestas desde los centros de Salarca <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión ecológica, productiva y educativa de la Dehesa. Gloria Paniagua. 2. Micorrización maderas nobles en vivero forestal. Gloria Paniagua. 3. Silvicultura Fungica. Jorge Garcia. 4. Producción setas medicinales. Rosario Ramiro. 5. Acciones formativas para CEE en seguridad e higiene laboral. 	Responsables acciones formativas

Criterio 4 EFQM. Alianzas y recursos

Procesos

PS-04 Gestionar las infraestructuras

PS-02 Gestionar las compras

PE- 06 Gestionar la comunicación

PE-09 Gestionar la innovación
 PS- 05 Gestionar el sistema de gestión
 PS- 07 Gestionar el conocimiento

Descripción

Para conseguir los objetivos y resultados propuestos hacen falta recursos (económicos, tecnológicos, conocimiento...) y socios fiables con los que compartir metas y fines.

Objetivos / Acciones	Responsable
OE 10. Conseguir viabilidad, asegurando proporcionalidad entre recursos y resultados esperados	
<p>Rentabilizar recursos propios vinculado a la participación en proyectos extraordinarios como iniciativas europeas, obras sociales y premios.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desde Salarca y el área rural (Acopedis, Asprodes-rural, etc) continuamos elaborando una cartera de proyectos a presentar a diferentes convocatorias que tengan el medio rural como foco (exclusión territorial, despoblación-repoblación rural, áreas rurales fronterizas, etc), que mejoren nuestra cuenta de resultados de Grupo Asprodes. 	Dirección
<p>Elaborar la política de compras y de descuentos que compatibilicen con la orientación kilómetro cero.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salarca y el área rural impulsará un programa de consumo Km0. Fomentando producciones para el consumo y proveedores locales en cocinas y el catering en el rural. • Consolidar redes de explotaciones Agroecológicas dirigidas a los autoconsumos de la red de cocinas Rurales 	Responsables Centros con Producción Agrícola
OE 10. Conseguir viabilidad, asegurando proporcionalidad entre recursos y resultados esperados OE 05. Contribuir al principio de universalidad de los apoyos	
<p>Elaborar un plan de mantenimiento, instalaciones, equipamiento y maquinaria para las entidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar planes de mantenimiento, instalaciones, equipamiento y maquinaria en el medio rural. 	Dirección
Llevar a cabo un Programa de reducción de emisiones GEI-Eficiencia Energética. Medición Huella de Carbono.	Responsables de Centros
OE 13 Mejorar la comunicación OE 08 Mejorar la imagen/marketing comercial y ventas	
Reforzar enlaces de comunicación de cada centro-servicio, socios, familias, representantes...	Dirección, Enlaces de comunicación

Todos los centros de Asprodes y Salarca cuentan con enlaces de comunicación.	centros rurales
Desarrollo de un Plan de Marketing comercial para las actividades que se prioricen. <ul style="list-style-type: none"> • Plantón Hortícola. Loli Alba de Tormes. • Turismo Rural. Silvia y Nuria. Posada Miranda y Altair. 	Responsables y participantes en planes de marketing

Criterio 5 EFQM. Procesos (De Servicios a apoyos)

Procesos

PO-01 Acoger

PO-02 Plan individual de apoyos

PO-03 Prestar cartera de apoyos individualizados

PO-04 Medir impacto en calidad de vida

Descripción

Apostamos por un modelo de relación de apoyo basado en Servicios centrados en la persona y la familia. Es clave que cada persona cuente con su Plan Individual (o Plan de vida) que orienta los apoyos que la persona necesita y/o demanda. Estos apoyos se prestan en diferentes espacios y ámbitos de su vida. Y por las diferentes personas que constituye su grupo de apoyo (profesionales, familiares, amigos...). Para conseguir los objetivos y resultados propuestos hacen falta recursos (económicos, tecnológicos, conocimiento...) y socios fiables con los que compartir metas y fines.

Objetivos / Acciones	Responsable
OE 06. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas.	
OE 12. Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo.	
Salud (alimentación y terapia)	
Plan de nutrición <ul style="list-style-type: none"> • Impulso de la Agricultura Social y Terapéutica a través de la Red de Huertos (Tamames, Vitigudino, Ciudad Rodrigo y Béjar). Ciudad Rodrigo incluirá a personas mayores • continuará con la agricultura ecológica (agroecología) y la producción Km0 para mejorar la alimentación de las personas. Zonas de compostaje. Responsables Red de Huertos. • Proyecto envejecimiento saludable. Gloria Miróbriga. 	Responsables Centros con Producción Agrícola y Cocinas
Ocio y deporte	
Implantar actividades de ocio y deporte inclusivas (abiertas a la participación de cualquier persona)	Dirección y Responsables Centros

<ul style="list-style-type: none"> • Consolidación en Altair y Posada Miranda del Programa 0,7% productos de apoyo de Asdem para turismo activo en el medio natural. 	
<p>Aumentar número de voluntarios-as en medio rural</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programa de Voluntariado Ambiental en los centros rurales de Salarca y área rural (Tamames, Altair, Vitigudino y Miróbriga). • Programa de Voluntariado de Turismo Activo en Altair y Posada Miranda. Joelette. 	<p>Dirección y Responsables Centros y</p>

EDUCATIVO	
<ul style="list-style-type: none"> • Salarca impulsara programas de Educación Ambiental en los centros rurales (Altair, Viveros Miróbriga, Viveros La Dehesa, Tamames y Viveros Arribes). 	<p>Dirección y Responsables Centros</p>
Vida independiente y participación comunitaria	
<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de los servicios de vida independiente en las comarcas rurales. • Participación en la vida social, cultural y deportiva de las distintas localidades rurales. 	<p>Dirección y Responsable Proyecto</p>
SEPAPs	
<ul style="list-style-type: none"> • Impulso a la puesta en marcha y consolidación de los servicios SEPAP en el medio rural. 	<p>Dirección y Responsable Proyecto</p>
	<p>Dirección y Responsable Proyecto</p>
MUJER	
<ul style="list-style-type: none"> • Mujer y discapacidad. Impulso a la cuestión de mujer y discapacidad en el medio rural. Revisión materiales Red Círculos. Tamames. 	<p>Dirección y Responsable</p>
POBREZA	
	<p>Dirección y responsable</p>

Criterio 5 EFQM. Procesos Empleo

Procesos

PO-05 Gestionar las actividades económico productivas.

Descripción

Desarrollamos actividades viables que generan empleo para personas con discapacidad y dinamismo en los territorios. Buscamos consolidar actividades ya existentes junto a la exploración de nuevos yacimientos de empleo que aporten nuevas oportunidades a las personas.

Objetivos / Acciones	
OE 07. Impulsar el crecimiento sostenible del área de formación y empleo	
INTERMEDIACION LABORAL	
<p>Agencia de Colocación. Acciones de orientación, seguimiento, búsqueda de empleo, intermediación y apoyo en el empleo o en la formación de las personas desempleadas o en mejora de empleo.</p> <ul style="list-style-type: none"> Desde el área rural apoyar la Implantación del Programa PROAPLD. 	<p>Responsable Proapld</p>
<p>Continuar con la búsqueda de Nuevos Yacimientos de Empleo y Certificados de profesionalidad y especialidades formativas asociadas. Autorización de nuestros centros.</p> <ul style="list-style-type: none"> Desde Salarca y área rural se continuará con la prospección de nuevos yacimientos de empleo en el medio rural en empleo verde y turismo rural. Se incorporará en la página de Nuevos Yacimientos de Empleo, los Servicios de Proximidad en el medio rural. Certificados de profesionalidad, materiales formativos, metodologías de intervención, etc 	<p>Dirección y Responsables de Centros Rurales</p>
APOYO AL EMPLEO	
<ul style="list-style-type: none"> Asegurar la aplicación del Protocolo de transición al empleo de trabajadores con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental, en todos los centros de trabajo de ASPRODES y SALARCA. 	<p>Dirección y Responsables de centros Rurales</p>
COOPERATIVA SALARCA	
<ul style="list-style-type: none"> Turismo Inclusivo y Sostenible. Desarrollo del catálogo de productos y mejora de la comercialización y marketing a segmentos de mercado. Desarrollar un programa de actividades de turismo activo, para personas con problemas de movilidad- PRODUCTOS DE APOYO TURISMO ACTIVO. Diseño y definición de un proyecto de Intervención Asistida con Caballos. Contribuir a hacer de la Reserva de la Biosfera un Destino Turístico Inteligente (DTI). 	<p>Responsable Turismo</p>
<ul style="list-style-type: none"> Consolidación de la red de explotaciones de producción hortofrutícola, con destino a autoconsumos de cocinas satélite rurales y clientes turismo rural. Desarrollo en Tamames. 	<p>Responsables Centros con Producción</p>

	Agrícola y Cocinas
<ul style="list-style-type: none"> • Puesta en marcha de un Proyecto de Gestión Forestal Sostenible- Micología. Proyecto Fungigo. 	Responsible Conservacion Biodiversidad
<ul style="list-style-type: none"> • Consolidación de la producción de maderas nobles. Comercialización. 	Reponsible Instrucciones Técnicas Maderas Nobles
<ul style="list-style-type: none"> • Servicios de vida independiente, SEPAP y servicios proximidad en el rural (catering, limpiezas, auxiliar asistente personal, etc). Especial consideración asistente personal en Alba de Tormes. 	Dirección