



Plan de Gestión 2024

GRUPO ASPRODES

ADAS
Club Deportivo

M Asociación
Salentina
De
Esclerosis
Múltiple

ASPRODES
 **Plena**
inclusión
Castilla y León

ACOPEDIS
 **Plena**
inclusión
Castilla y León

FUNDACIÓN
ASPRODES
inclusión

ASPRODES
Inserción S.L.

SALARCA
Cooperativa

Introducción

GRUPO ASPRODES lo compone:

- ASOCIACIÓN ASPRODES
- FUNDACIÓN ASPRODES
- ACOPEDIS
- ASDEM-Asociación salmantina de esclerosis múltiple
- ASPRODES INSERCIÓN SLU
- COOPERATIVA SALARCA
- CLUB DEPORTIVO ADAS

Se define como:

1. un **espacio de colaboración** entre organizaciones
2. con un **propósito y un proyecto compartido**, orientado hacia la mejora de la vida de las personas
3. y esto se impulsa desde el acompañamiento a los **proyectos de vida** de cada persona y la **dinamización de entornos** en que habitan (rural y urbanos)

Todas las entidades comparten propósito, una visión de futuro y unos valores. Comunidades buenas para todas las personas, proyectos de vida elegidos, universalización de apoyos e iniciativas que generan empleo para colectivos vulnerables son algunas de las líneas de trabajo que conectan a todas las entidades.

El año 2024 cierra el ciclo estratégico 2021-24. Es un año importante en el balance de resultados conseguidos y en el comienzo de una reflexión en profundidad sobre los retos de futuro para el periodo 2025-2028. A continuación una visión sintética del Plan Estratégico 21-24 y el desarrollo de acciones para este año.

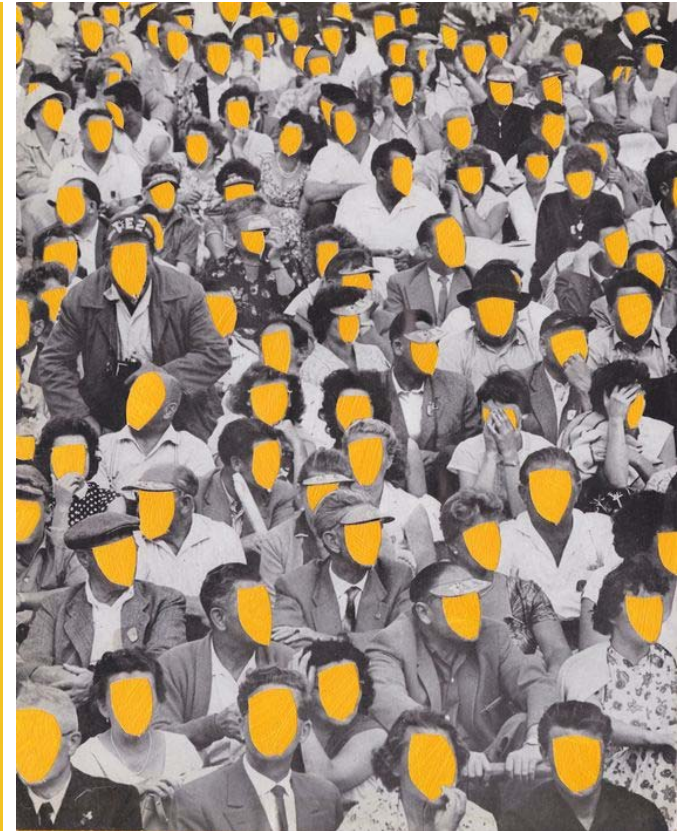
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		INDICADORES CLAVE (dimensiones)
Mejorar el compromiso con el proyecto compartido	Conseguir resultados económicos positivos	 1. Pertenencia (satisfacción) 2. Buen trato (Satisfacción) 3. E-F 4. Formación 5. Proyectos de Vida 6. Calidad de Vida 7. Tasas de empleo 8. Experiencias innovadoras 9. Ecosistema de Aliados 10. Brecha digital 11. Sostenibilidad
Impulsar el bienestar, reconocimiento, liderazgo y condiciones laborales de los profesionales	Potendar proyectos de vida elegidos	
Mejorar la autonomía, independencia y calidad de vida de las personas	Mejorar la empleabilidad de los colectivos	
Mejorar la empleabilidad de los colectivos	Innovar en procesos, productos y servicios	
Mejorar las oportunidades de las personas con mayor riesgo de vulnerabilidad	Promover territorios y comunidades mejores para todas las personas	
Mejorar el uso y prestaciones de la tecnología	Contribuir a un futuro más sostenible	

“Un conjunto de entidades que se organizan en torno a un proyecto compartido y una gestión solvente, que están comprometidas con la mejora de la vida de las personas a lo largo de todo su ciclo vital y con el desarrollo de comunidades que funcionan para todas las personas, impulsando iniciativas que promuevan el empleo, la autonomía y la ciudadanía activa de cada persona, así como la justicia social y el dinamismo e identidad de los territorios (rurales y urbanos)”

VALORES GRUPO ASPRODES

reto 1

MEJORAR EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA



Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[1] MEJORAR EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA	[Propósito, visión y estrategia] [Cultura de la organización y liderazgo]	1.1. Definir propósito, visión y estrategia 2.1. Dirigir la cultura de la organización y reforzar los valores 2.4. Unirse y comprometerse en torno a un propósito, visión y estrategia 1.4. Desarrollar la Estrategia 1.5. Implantar sistema gestión y gobierno	Identidad y Cultura Comunicación Planificación Participación y formación	OE-01 Mejorar el compromiso con el proyecto compartido Impulsar el despliegue de la estrategia 21-24 del Grupo Asprodes y hacer balance de resultados coincidiendo con el final del ciclo estratégico Diseñar la metodología y acciones a seguir para la elaboración del nuevo ciclo estratégico 2025-28 Junta Directiva/Patronato/Consejo Rector. Realización de las diferentes asambleas, reuniones y encuentros programados. Elaborar el Plan de Gestión 2024 Grupo ASPRODES Elaborar Memoria de Actividad 2023 Grupo ASPRODES Participación en Foro de personas con discapacidad intelectual de Plena Inclusión. Revisión y mejora del Proceso de Acogida de Familias; adecuando los protocolos a la consideración de las fortalezas familiares y el respeto a sus decisiones informadas. Elaboración de una Guía para Familias sobre recursos Difusión de la filosofía de ECF-enfoque centrado en la familia, entre todos los profesionales de la entidad, a través de pequeñas acciones formativas por centros. Acercamiento a los recursos comunitarios y específicos que puedan ofrecer alivio a la sobrecarga familiar y a otras situaciones de incertidumbre o estrés. Y facilitar su conocimiento y acceso a las familias Formación para familias y socios sobre Planificar el Futuro de la Familia Programa Hermanos-as. Elaborar Plan de Comunicación 2024 Mayor implantación del equipo de Accesibilidad cognitiva Revisión y actualización páginas webs Grupo Asprodes Apoyar el proceso de Digitalización del Grupo Asprodes Apoyar las necesidades de comunicación, imagen y publicidad del día a día, eventos, Fondos Europeos...	  

[Escriba aquí]

reto 2

CONSOLIDAR UNA GESTIÓN DE EXCELENCIA



[Escriba aquí]

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[2] GESTIÓN EXCELENTE	[Implicar a los grupos de interés]	3.1. Clientes: relaciones sostenibles 4.2. Comunicar la propuesta de valor 3.2. Personas: Talento 3.3. Inversores y reguladores: apoyo continuo 3.4. Sociedad: contribuir 3.5. Partners y proveedores: crear valor	Solvencia E-F Liderazgo y PdP Calidad, innovación y gestión de conocimiento Co-gobernanza	OE-02 Conseguir resultados económicos positivos OE-03 Impulsar el bienestar, reconocimiento, liderazgo y condiciones laborales de los profesionales Aprobación presupuestos 2024. Seguimiento presupuestario periódico. Afrontar con solvencia las subidas previstas de SMI (salario mínimo interprofesional) Realización y seguimiento de las inversiones aprobadas en los órganos competentes a. Continuar con la construcción 3 Viviendas en terreno contiguo a residencia Los Olivos (Asdem) b. Finalizada la transformación de la antigua residencia Arapiles (Ciudad Rodrigo) en 3 viviendas de 7 plazas cada una. Completar la ocupación de las plazas. c. Nueva apertura de viviendas, según necesidades, ligadas a la financiación FSE (fondo social europeo) y proyectos regionales como Vivienda en Red. d. Finalización de la obra de Piscina cubierta Altair. Oferta de hidroterapia. e. Consolidar el concepto de “hogares”. Madrigal, reducción de algunas plazas, transformación en habitaciones individuales.	   
				Abordar cambios en la estructura jurídica (Grupo Asprodes) impulsando la subrogación de personal entre entidades del grupo.	
				Realización auditoría externa independiente.	
				Apoyo de la gestión de personas para el apoyo territorial y el apoyo a proyectos (captación de personal/nuevos pobladores)	
				Igualdad. Formación/comunicación del Plan de Acoso Sexual	
				Seguimiento e Implantación I Plan de Igualdad Grupo Asprodes	
				Selección. Revisión del proceso y adaptación al volumen del grupo y número de candidatos-as	
				Garantizar la implantación del Plan de Formación a través de: coordinación de persona responsable, formación en acogida, itinerarios de empleo (limpieza, jardinería, ordenanzas, auxiliar de asistente personal), escuela de liderazgo, participación en proyectos, formación acompañamiento de la estrategia en centros/servicios y proyectos, acompañamiento en la formación del proceso de digitalización, proseguir modelo de formación en alternancia. Alcanzar indicador de cumplimiento de horas de formación en convenio.	

[Escriba aquí]

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
Gar[2] GESTIÓN EXCELENTE	[Implicar a los grupos de interés]	3.1. Clientes: relaciones sostenibles 4.2. Comunicar la propuesta de valor 3.2. Personas: Talento 3.3. Inversores y reguladores: apoyo continuo 3.4. Sociedad: contribuir 3.5. Partners y proveedores: crear valor	Solvencia E-F Liderazgo y PdP Calidad, innovación y gestión de conocimiento Co-gobernanza	OE-02 Conseguir resultados económicos positivos OE-03 Impulsar el bienestar, reconocimiento, liderazgo y condiciones laborales de los profesionales OE-07 Innovar en procesos, productos y servicios Desarrollo profesional. Mejorar proceso de formación para la realización de entrevistas profesionales Impulsar la carrera profesional del perfil de Asistente Personal. Garantizar alcance para todos los profesionales y utilidad de los datos obtenidos en las entrevistas de desarrollo profesional Jornada de Profesionales Ampliación del diagnóstico de los riesgos psicosociales en puesto y centro-s de alta incidencia Programación estructurada de contenidos de formación en prevención de riesgos sociales Proseguir con el despliegue de acciones formativas y concienciación de PRL en los riesgos de mayor impacto en siniestralidad y/o posibles consecuencias. Especial atención en perfiles de operarios trabajadores con discapacidad Consolidar el asesoramiento técnico externo en el acompañamiento del sistema de gestión de calidad del grupo Realizar las tareas de seguimiento necesarias para mantener la certificación de calidad en las actividades designadas. Enfoque integrado de auditorías. Innovación Social. Desarrollo de diferentes proyectos innovadores: (1) Huella ZERO, transición energética con energías renovables/economía circular (2) RIS Fronteira, impulso red centros innovación social (servicios proximidad, turismo accesible y empleo verde) (3) Vive Mais, apoyos a personas vulnerables en entornos rurales (4) Paralelo 40, oportunidades turísticas transfronterizas España-Portugal. (5) Blablacare, movilidad colaborativa en entornos rurales (6) Reto Raya, repoblación/fijación de población en entornos rurales ligado a nuevos yacimientos de empleo en el sector de los cuidados (7) Oikos, vida independiente y comunidad	  

[Escriba aquí]

reto 3

IMPULSO AL PROCESO DE DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y APERTURA COMUNITARIA



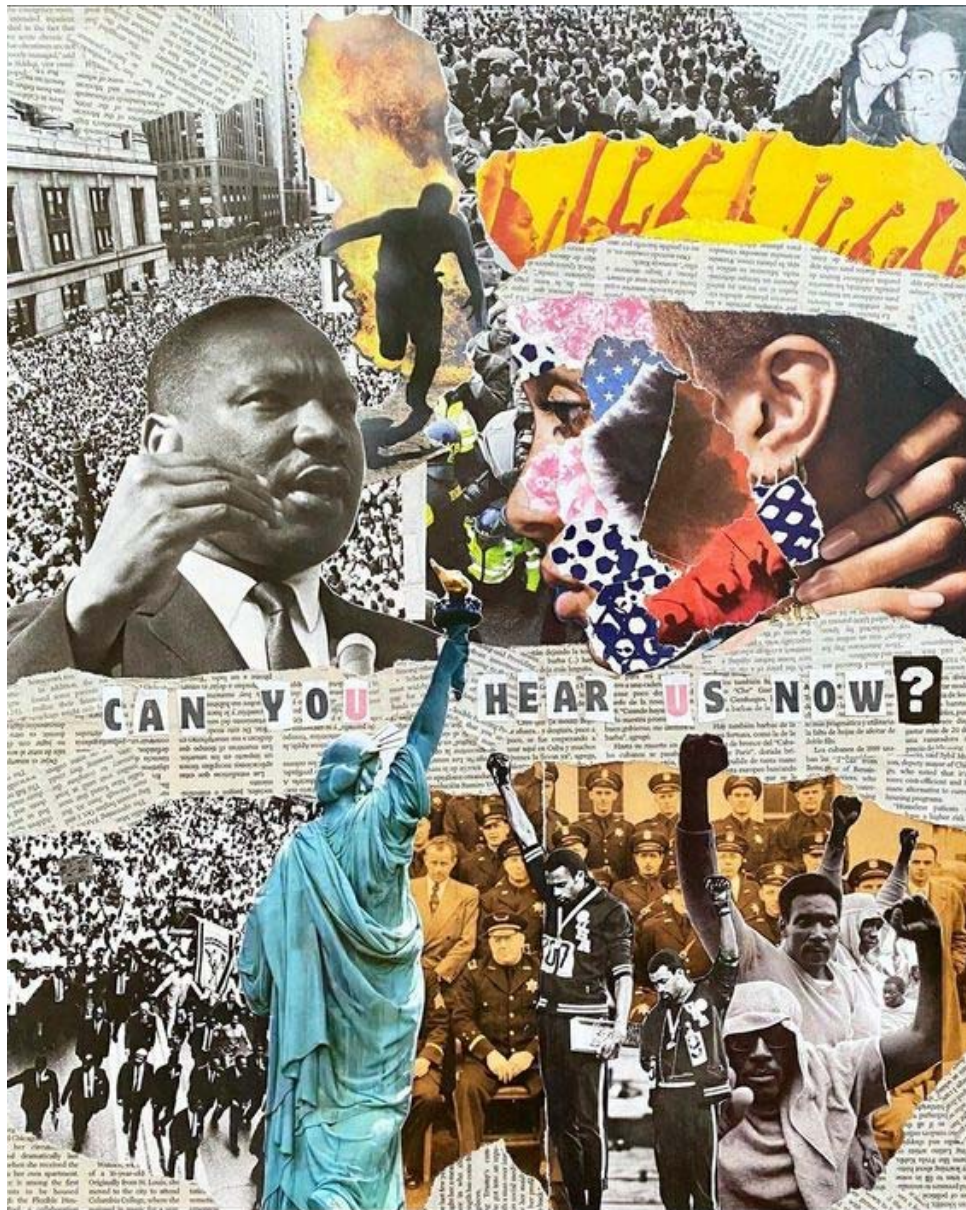
[Escriba aquí]

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[3] DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y APERTURA A LA COMUNIDAD	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.2. Comunicar la propuesta de valor 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global 5.2. Transformar la organización para el futuro	Calidad y Ética de los cuidados Transformación Nuevas necesidades/ nuevos modelos de apoyo	OE-04 Potenciar proyectos de vida elegidos OE-05 Mejorar la autonomía, independencia y calidad de vida de las personas	   
				ACTIVACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA personal/familiar	
				Reactivar encuentros y espacios para trabajar el enfoque del proyecto de vida de cada persona	
				Formación en estilo de acompañamiento vital respetuoso	
				Cumplir los requerimientos en esta área que nos hace la Gerencia de Servicios Sociales	
				Apoyar con la formación en Ixis la actualización de la información en planes	
				PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO EDUCATIVO	
				Incorporar metodología “Construyo mi aprendizaje de vida”.	
				Proseguir/potenciar los proyectos de sostenibilidad “Vilano” y “Menos es más”	
				Generar más visibilidad/participación en el entorno social. Entorno social inclusivo como herramienta de enseñanza aprendizaje.	
				Certificación CóDICE TIC nivel 3. Implementar/fortalecer acciones para mejorar las competencias digitales de la comunidad educativa	
				Distintivo de calidad Sello de Vida saludable. Proyecto Salud-2. Prácticas de vida saludable y educación física para potenciar aprendizajes de salud.	
				Potenciar prácticas en entornos laborales y fomentar la preparación para la búsqueda de trabajo activa.	
				PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO DE VIDA INDEPENDIENTE	
				Proyecto Oikos. Continuidad en el pilotaje City Care Salamanca ciudad de cuidados	
				HUB Vida Independiente. Victoria Aadrados como centro de referencia en materia de vida independiente	
				Proyecto AGENCA. Transferencia de elementos diferenciales a Gerencia de Servicios Sociales y otras entidades del Tercer Sector. Cierre de proyecto.	
				Proyecto INTECUM. Transferencia de elementos diferenciales a Gerencia de Servicios Sociales y otras entidades del Tercer Sector. Cierre de proyecto.	

[Escriba aquí]

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[3] DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y APERTURA A LA COMUNIDAD	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.2. Comunicar la propuesta de valor 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global 5.2. Transformar la organización para el futuro	Calidad y Ética de los cuidados Transformación Nuevas necesidades/ nuevos modelos de apoyo	OE-04 Potenciar proyectos de vida elegidos OE-05 Mejorar la autonomía, independencia y calidad de vida de las personas	   
				PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO DE COMUNIDAD, OCIO, DEPORTE Y CULTURA	
				Consolidar la ampliación comunitaria a los barrios San Bernardo-Oeste-Pizarrales	
				Consolidar y profundizar en el funcionamiento y alcance de las diferentes iniciativas ligadas a La Lonja.	
				Mantener un mapa de proyectos colaborativos de contribución social con impacto en barrios	
				Potenciar la sección de ocio, deporte y cultura	
				Oikos 2. Consolidar estructura del área, dimensionar personas y dinamización en barrios	
				PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO DE MAYORES	
				Consolidación de la atención de día para personas ancianas y con deterioro cognitivo	
				Participación y colaboración en el desarrollo comunitario de la zona Prosperidad-Rollo	
				Habilitación de espacios más personalizados en Hogares Madrigal	
				Capacitación de profesionales en el cuidado libre de sujeciones con Dignitas Vitae	
				PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO DE VIVIENDA Salamanca	
				Consolidar apoyos transversales de A.P. para los apoyos relacionados con la Salud	
				Evaluar las medidas restrictivas para mejorar los estilos de apoyo	
				Buscar estrategias que faciliten la viabilidad económica del Servicio	
				Garantizar acciones formativas que mejoren las competencias en el área sanitaria	
				Consolidar los apoyos por territorios en la ciudad	
				PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO DE ATENCIÓN DE DÍA	
				Proseguir incorporando iniciativas y proyectos en la línea de evolucionar hacia modelos más comunitarios y permeables a la sociedad	
				Adaptar los modelos de atención a las personas con más necesidades de apoyo, deterioro físico y cognitivo y otras realidades “complejas”	
				Mejorar la coordinación interservicios (día/vivienda-residencia/ocio)	

[Escriba aquí]



reto 4

PROMOCIÓN DE LA JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD



[Escriba aquí]

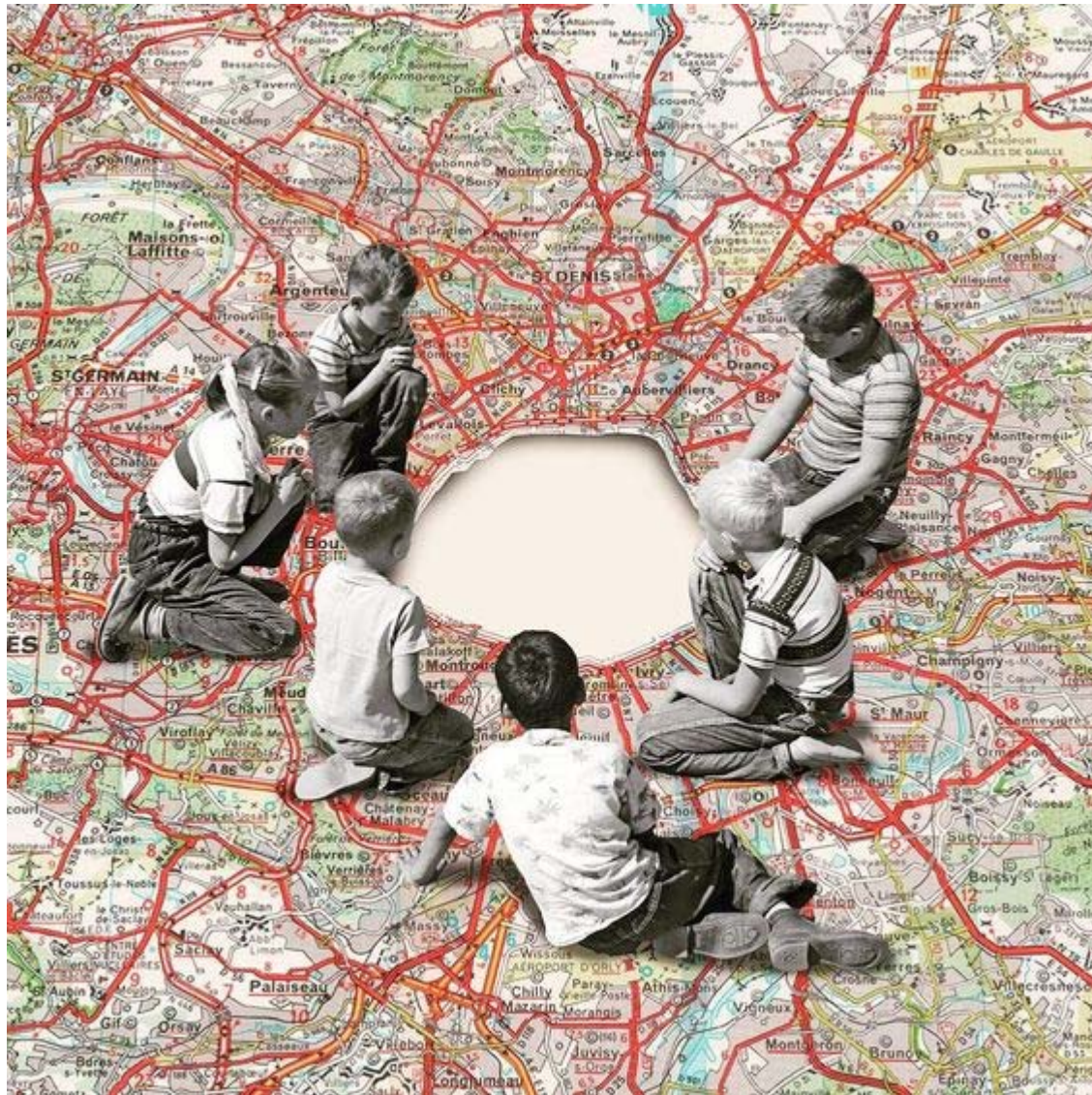
Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[4] JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.2. Comunicar la propuesta de valor 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global 5.2. Transformar la organización para el futuro	Formación y empleo Acento colectivos más vulnerables Comunidades inclusivas	OE-06 Mejorar empleabilidad de colectivos diana OE-07 Innovar en procesos, productos y servicios	
				Centro Especial de Empleo Viveros El Arca	
				Inicio del proyecto Huella Zero	
				Desarrollo de Programa de Educación Ambiental en Centro de Referencia Ambiental Arca y entorno (Arca-HUS-Corredores Verdes- Aula Energías- Parque Botánico)	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
				Impulso al desarrollo de itinerarios formativos a personas con discapacidad en medioambiente, limpieza, catering	
				Unidad de apoyo al empleo	13 ACCIÓN POR EL CLIMA
				Potenciar acciones para personas cercanas a la jubilación y/o proceso de envejecimiento: (1) Informar y/o facilitar la participación en el itinerario “Acompañamiento a trabajadores con discapacidad jubilados o en proceso de jubilación”	
				(2) Informar y/o apoyar en la realización de los trámites para la jubilación	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
				(3) Participar en el grupo de validación de herramienta PROLAB (INICO). Si se valida, hacer valoración de todas las personas mayores de 56 años de CEE	
				Proyecto Incluye. Proyecto de colaboración entre Inditex y Plena Inclusión CyL, prestando los apoyos y haciendo el seguimiento a las trabajadoras seleccionadas.	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
				Formar a todo el personal operario a través del itinerario de formación de CEE.	
				(1) Formación en el puesto de trabajo para mejorar las competencias técnicas (2) Formación en habilidades para mejorar las competencias transversales (3) Formación en nuevos contenidos para posibilitar los cambios en el puesto de trabajo (4) Formación en riesgos laborales para cada puesto de trabajo	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
				Mejorar la comunicación sobre información asociativa a los operarios/as de CEE.	
				Generar espacios/momentos para todas las personas vinculadas a los diferentes grupos formación en alternancia (dual) para compartir y aportar mejoras	



Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[4] JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.2. Comunicar la propuesta de valor 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global 5.2. Transformar la organización para el futuro	Formación y empleo Acento en colectivos más vulnerables Comunidades inclusivas	OE-06 Mejorar empleabilidad de colectivos diana OE-08 Mejorar las oportunidades de las personas con mayor riesgo de vulnerabilidad Itinerarios al empleo y fórmulas de empleo En Alternancia (dual) Actualizar itinerario Descubro mi perfil. Vinculación con Servicio comunidad. Proseguir con itinerario Preparación Oposiciones empleo público Consolidar itinerario Acompañamiento trabajadores CEE jubilados Itinerario formativo jardinería CEE Operaciones básicas de restaurante bar. Dual ligado a instalaciones Lonja/Adrados Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería. Dual ligado a CEE Viveros Arca Atención sociosanitaria a personas dependientes. Dual ligado a centros/servicios área social. Orientación laboral/profesional. Agencia de Colocación Actualizar la IT Orientación laboral/profesional incorporando procedimientos y registros que estructuren el funcionamiento de la Agencia de Colocación Incorporar el registro de la intermediación entre agencia de colocación y entidad externa/interna que solicita un candidato Servicio de apoyo a la toma de decisiones (Tutelar) Asesoramiento e información sobre la figura del facilitador procesal Personas en situación de emergencia social y/o con conductas complejas Reactivación del grupo de conductas complejas asociativo Coordinación con programa de salud de Plena Castilla y León: epilepsia, salud bucodental, salud mental y proyecto ASI (Asistencia sanitaria integral) Acompañar las situaciones de conductas complejas identificadas como de emergencia y dotar los recursos precisos para una buena atención	   

reto 5

CONTRIBUIR A LA COHESIÓN SOCIAL- TERRITORIAL



[Escriba aquí]

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[5] COHESION SOCIAL - TERRITORIAL	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.2. Comunicar la propuesta de valor 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global 5.2. Transformar la organización para el futuro	Desarrollo Rural/Urbano Sostenibilidad	OE-09 Promover territorios y comunidades mejores para todas las personas OE-11 Contribuir a un futuro más sostenible	    
				Unidad Territorial Salamanca Periurbana_ Santa Marta de Tormes	
				Consolidar los grupos de apoyos de base comunitaria alternativos a centros de día existentes. Crear dos grupos nuevos.	
				Mejorar la transición entre programas o proyectos y la intensidad de los apoyos que reciben las personas que presentan gran deterioro físico o cognitivo.	
				Generar espacios y/o programas para personas con grandes necesidades de apoyo	
				Estudiar la viabilidad de viviendas en comunidad para personas con grandes necesidades de apoyo	
				Consolidar los apoyos a través de AGENCA/Vida independiente /Intecum que se presta en el territorio de la UTSM	
				Generar estructura para garantizar apoyos 24/7 que puedan responder a las emergencias que surjan en las viviendas (en sus diferentes modalidades) del territorio de la UTSM	
				Nueva cocina central: Traslado a nuevas instalaciones o reforma integral de catering Telar	
				Establecer nuevas vías de colaboración con el Ayto. de Santa Marta	
				Unidad Territorial Rural_ Ciudad Rodrigo y comarca	
				Ampliación del proyecto A gusto en casa a zonas rurales despobladas y sin recursos.	
				Con la apertura de las viviendas de Sto. Domingo, ubicadas en el centro de ciudad Rodrigo se ha comenzado a impulsar un grupo de comunidad.	
				Pilotaje con formación y plan de intervención en un caso de conducta completa (persona joven con TEA y discapacidad intelectual.)	
				Poner de nuevo en valor el Taller de Reciclado de papel	

[Escriba aquí]

[5] COHESION SOCIAL - TERRITORIAL	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.2. Comunicar la propuesta de valor 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global 5.2. Transformar la organización para el futuro	Desarrollo Rural/Urbano Sostenibilidad	Unidad Territorial Rural_ Vitigudino y comarca Vivienda y Residencia. Viviendas Lilas. Estudio para la transformación de una atención semitutelada a una tutelada 24 h Ocio. Reactivación proyecto Trotamundos. Destino Budapest. AGENCA. A gusto en casa. Estudio de la viabilidad de apoyo en red con Asistentes Personales compartidos.
				Estudio de la zona orientado a detectar: candidatos centro ocupacional, Centro Especial de Empleo, A gusto en casa, trabajadores de la zona...
				Unidad Territorial_ Tamames Relacionado con el área de vivienda y residencia . En Tamames se reducirá 1 plaza en la vivienda Salamanca para transformar todas las habitaciones en individuales. Se estudiará la posibilidad de apertura de una nueva vivienda semi tutelada, con personas que requieran apoyos mínimos, dada la dificultad para encontrar profesionales en la zona. Ocio y voluntariado . Se fomentarán mayor número de actividades de ocio para los fines de semana para las personas del servicio de viviendas.
				Actividades medioambientales/colaboración y apertura a la comunidad . Participación en proyecto que se está desarrollando en San Miguel de Robledo, en el que colaboran diferentes Aytos, asociaciones de cultura, patrimonio y medio ambiente, que consiste en la construcción de un laberinto serrano que representa a algunos de los municipios más característicos de la Sierra de Francia. Nuestra labor será elaborar una parte accesible del laberinto para que pueda ser recorrido por personas con movilidad reducida.
				Consolidación programa Ayúdateme con escolares de la zona.

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[5] COHESION SOCIAL - TERRITORIAL	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.2. Comunicar la propuesta de valor 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global 5.2. Transformar la organización para el futuro	Desarrollo Rural/Urbano Sostenibilidad	OE-09 Promover territorios y comunidades mejores para todas las personas OE-11 Contribuir a un futuro más sostenible	
				Unidad Territorial Rural_ Peñaranda y comarca	
				Plan de acción con Familias: Aumentar las acciones de encuentro y formación con y para familias a través de la constitución de un equipo de trabajo mixto profesionales y familias que motiven el aumento de la participación	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
				Encuentro de Profesionales de la UT Peñaranda: Propiciar un espacio de encuentro entre los profesionales de la UT Peñaranda que mejore el clima y el trabajo en equipo.	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
				Conductas complejas: Constitución de un equipo de trabajo que a través de un proceso de formación y asesoramiento continuo de un experto permita abordar conductas complejas de personas atendidas en la UT Peñaranda	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
				Proyecto de Comunidad: Formación de los profesionales de referencia del proyecto, aumentar acciones de comunidad con diferentes agentes sociales y generación de nuevas alianzas con el entorno. Buscar fórmulas de participación comunitaria para propiciar espacios de dinamización en el entorno rural sin opciones comunitarias y en los que actualmente desarrollamos “proyecto A gusto en casa”	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
				Plan de Ocio inclusivo: seguir mejorando el plan de ocio con acciones pensadas para cada grupo de personas en función de sus intereses y necesidades	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
				Vivienda: Apertura de una nueva vivienda tutelada para dar respuesta a la necesidad creciente de nuevo recurso y mejorar las unidades de convivencia.	
				Atención a mayores. Participación en Proyectos innovadores A gusto en casa- Intecum: o Seguir apostando por la implantación de recursos en cada casa/entorno utilizando los medios a nuestro alcance para ello (productos de apoyo, medios técnicos y humanos) y mejorando la calidad del mismo con equipos cada vez más transversales y mejor organizados.	

- o Seguir construyendo un proyecto común entre servicios que permita el pilotaje de un sistema de apoyos integrales en los diferentes servicios de la UT Peñaranda con profesionales de apoyo integrales a través de un sistema de **apoyos 24/7**

Formación dual: mantener el grupo de formación dual de 6 profesionales de atención directa en su segundo año.

Unidad Territorial Rural_ San Esteban de la Sierra

Integrar a los trabajadores del territorio en la entidad, mediante el conocimiento de otros Centros y otros territorios

Trabajar con el Equipo de Asistentes Personales del territorio, la filosofía de Vida Independiente

Plan de Formación para el territorio que este año: comprender el Deterioro Cognitivo, Cuidados Paliativos desde el terreno del apoyo psicológico y la espiritualidad y seguir trabajando formación en aspectos sanitarios

Mejorar el Liderazgo en Centro.

Contar con una aplicación de seguimiento del trabajo en el Proyecto “Mi Vejez, Mi Pueblo”.

Capacitar al Equipo Técnico del Proyecto “ Mi Vejez, Mi Pueblo”, para transferir parte de la gestión del personal del propio proyecto.

Establecer un Plan de Trabajo, para incorporar a las personas a las que prestamos apoyos a la Comunidad.

Crear un espacio exterior ajardinado en el Centro Referencia, que sirva como espacio de convivencia con la comunidad.

Iniciativa de Campamento de Verano, conciliación de los trabajadores del Centro Referencia Comarcal de Vida Independiente /convivencia intergeneracional dos días a la semana en las instalaciones del Centro

Plan de Inserción Laboral para personas con discapacidad a las que prestamos apoyos en el territorio

Proyecto de Acogida de Nuevos Vecinos, que puedan incorporarse como trabajadores del Proyecto “Mi Vejez, Mi pueblo”.

Creación APP para la gestión del personal

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[5] COHESION SOCIAL - TERRITORIAL		[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	Desarrollo Rural/Urbano Sostenibilidad	OE-09 Promover territorios y comunidades mejores para todas las personas OE-11 Contribuir a un futuro más sostenible	   
				Unidad Territorial Rural Tierra de Alba	
				Apertura de 1 nueva vivienda con capacidad para 3 personas	
				Creación de unidades de apoyos 24 horas combinando los servicios de viviendas tuteladas y Apoyos en el hogar a través de la figura del asistente personal compartido.	
				Ampliar el número de personas apoyadas con el proyecto A Gusto en Casa.	
				Continuar realizando evaluaciones arquitectónicas de las casas que lo demanden	
				Continuar con la planificación del trabajo en red con Viveros El Arca en materia de aumento de producción de planta y mantenimientos.	
				Revisar y actualizar el modelo y oportunidades de atención diurna incorporando enfoques comunitarios y colaborativos con el entorno	
				Unidad Territorial Rural Sierra de Béjar/Francia Béjar	
				Impulso a la participación de las familias: café tertulia, convivencias, actividades culturales	
				Apertura centro rehabilitación e hidroterapia	
				Dinamización estancias Altair	
				Impulso al programa de Intervenciones con caballos	
				Consolidar el programa Comunidad, ocio, deporte y cultura. Ampliación días, utilización espacios públicos y/o locales del Ayuntamiento.	
				Capacitación nuevos profesionales Altair. Ampliación nuevos proyectos.	
				Consolidación proyectos: viviendas ecológicas, eliminación residuos/cosmética y productos naturales	
				Trabajar el desarrollo de equipo de AP-Asistentes personales. Crear espacios trabajo en equipo.	
				Programa de Competencias digitales para personas centrales	
				Ampliar los hogares con Productos de Apoyo que mejoren la calidad de vida de las personas	

[Escriba aquí]

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[5] COHESION SOCIAL - TERRITORIAL	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.2. Comunicar la propuesta de valor 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global 5.2. Transformar la organización para el futuro	Desarrollo Rural/Urbano Sostenibilidad	OE-09 Promover territorios y comunidades mejores para todas las personas OE-11 Contribuir a un futuro más sostenible Unidad Territorial Urbana_ Zona 4_Proprosidad/Rollo Zona5_Garrido Norte Zona 2_Chamberí/Buenos Aires Zona 7_San Bernardo/Vidal Zona 8_Pizarrales	
				Puesta en marcha de comunidad Agradados 1. Espacios de referencia: CRMF, Agradados y CP Miguel de Unamuno 2. Consolidación Grupo-s de comunidad 3. Mapeo barrios. Identificación oportunidades proyectos colaborativos 4. Alianzas y colaboradores 5. Plan desarrollo comunitario de zona	
				Consolidar estructura general del área y estudiar ampliaciones en barrios/personas	
				Consolidar y profundizar en una estrategia de desarrollo comunitario urbana, centrada en barrios, colaborativa y con protagonismo de personas con discapacidad:	
				1. Prosperidad-Rollo TEATRO COMUNITARIO MEMORIA COLECTIVA 2. Garrido BIBLIOTECA HUMANA/HISTORIAS DE VIDA SALUD COMUNITARIA 3. Transtornes. Chamberí, Tejares, Huerta Otea LONJA ECOSOCIOCULTURAL BARRIOS LITERARIOS 4. San Bernardo-Oeste-Pizarrales MAS VECINOS LAS INVISIBLES	

[Escriba aquí]



reto 6

SUBIRSE AL TREN DE LA TRANSICIÓN DIGITAL

[Escriba aquí]

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[6] TRANSICIÓN DIGITAL	[Gestionar el funcionamiento y la transformación]	5.3. Impulsar la innovación y aprovechar la tecnología	Brecha digital	OE-10 Mejorar el uso y prestaciones de la tecnología	
				OE-07 Innovar en procesos, productos y servicios	
				Proseguir con actuaciones de alfabetización digital	
				Abordar la transición digital de Grupo Asprodes a través de un proyecto integral que analice y de respuesta planificada y gradual a las necesidades de:	
				1. Seguridad de la información que manejamos 2. Trabajar en equipo y compartir información de forma ágil y eficaz	
[6] TRANSICIÓN DIGITAL	[Gestionar el funcionamiento y la transformación]	5.4. Aprovechar los datos, información y conocimiento	Ciber seguridad	Ejecutar nuestros compromisos vinculados a proyectos de desarrollo de productos de apoyo de base tecnológica, en colaboración con Junta de Castilla y León, y bajo un modelo de diseño centrado en el usuario	
				(1) HOMETEC	
				(2) SERENHE	
				(3) EIAROB	
				(4) ANDIN	
[6] TRANSICIÓN DIGITAL	[Gestionar el funcionamiento y la transformación]	5.5. Gestionar activos y recursos	Productos de apoyo	(5) INOTEC	
[6] TRANSICIÓN DIGITAL	[Gestionar el funcionamiento y la transformación]			Planificar la dotación de soportes informáticos en los diferentes espacios/proyectos del grupo para dar solidez a una correcta digitalización de los diferentes procesos y actividades desarrollados en la entidad.	



[Escriba aquí]