

**Salarca**  
COOPERATIVA

**arca**  
GRUPO

# **INFORME DE GESTION**

**AÑO 2021**  
Cuentas Anuales

**SALARCA SOCIEDAD  
COOPERATIVA DE  
INICIATIVA SOCIAL**

## INDICE

1. Datos significativos	2-8
1.1 Denominación	
1.2 Objetivos de la Entidad.	
1.3 Diversificación económica y territorial.	
1.4 Titularidad.	
1.5 Ubicación.	
1.6 Organigrama.	
2. DEFINICIÓN Y UBICACIÓN DE LA ENTIDAD	9-10
3. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES	11-13
4. OBJETIVOS, PLAN ESTRATEGICO 2017- 2020, PLAN DE GESTION 2020	14-24

## **1. DATOS SIGNIFICATIVOS**

---

### **1.1. DENOMINACIÓN**

SALARCA Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social. C.I.F.: F-37467891

### **1.2. OBJETIVOS DE LA ENTIDAD SALARCA**

SALARCA, es una cooperativa de trabajo de iniciativa social, creada en 2007, cuyo fin social es la integración socio-laboral de las personas con discapacidad que residen en el medio rural.

SALARCA es una iniciativa impulsada por un grupo de personas con discapacidad, residentes en el medio rural, que quieren acceder a un empleo estable y de calidad. SALARCA pretende seguir creando condiciones favorables para que más personas, futuros socios trabajadores, se incorporen a su proyecto empresarial. En SALARCA participan ASPRODES y ACOPEDIS como socios colaboradores.

SALARCA, es una cooperativa de trabajo asociado y se enmarca dentro de la economía social (Ley 5/2011 de Economía Social, Ley 4/2002 de Cooperativas de Castilla y León y Ley 13/1982 LISMI). Como tal tiene por objeto proporcionar a sus socios puestos de trabajo, mediante su esfuerzo personas y directo, a tiempo parcial o completo, a través de la organización en común de la producción de bienes o servicios para terceros.

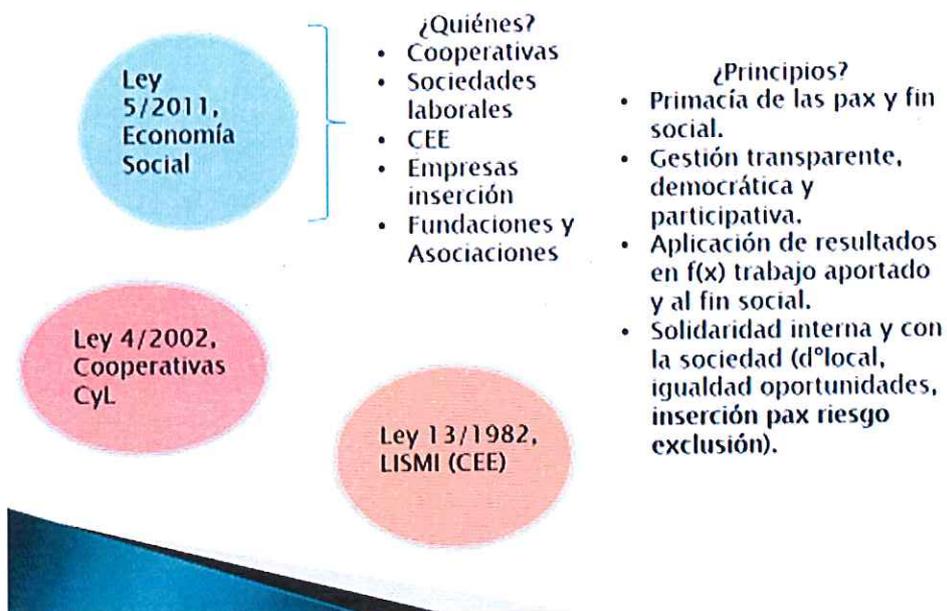
SALARCA es una cooperativa de iniciativa social y, por tanto, sin ánimo de lucro, siendo el objeto de esta cooperativa es perseguir el interés general de la comunidad mediante la promoción y la plena integración social y/o laboral de los ciudadanos a través de:

- a) Proyecto de formación laboral para personas con discapacidad.
- b) Integración laboral a través de la calificación como Centro Especial de Empleo.

SALARCA asume plenamente los principios y compromisos de las entidades de la Economía Social (ver cuadro siguiente):

1. Primacía de las personas y la función social sobre el capital. Gestión transparente, democrática y participativa.
2. Una gestión transparente, democrática y participativa.
3. Aplicación de resultados al fin social de la entidad.
4. Promoción de la solidaridad interna y con la sociedad: desarrollo local; igualdad de oportunidades; cohesión social; inserción de las personas en riesgo de exclusión social.

#### LA ECONOMIA SOCIAL: EN RESPUESTA A QUÉ



### 1.3. DIVERSIFICACION ECONOMICA Y TERRITORIAL.

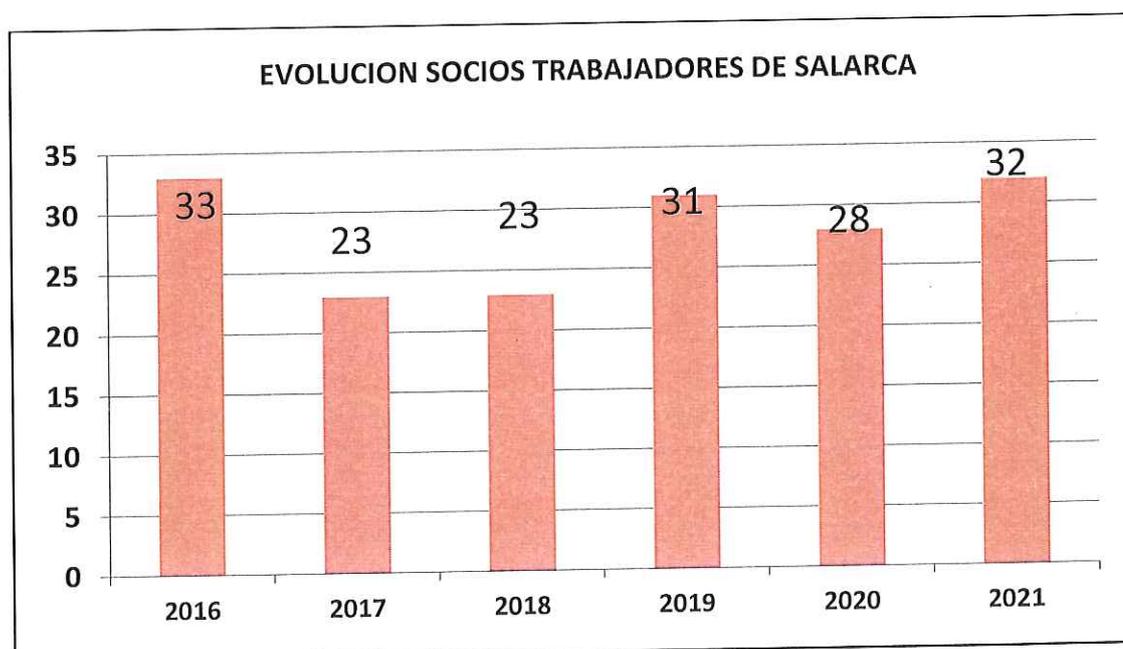
SALARCA apuesta por la diversificación económica y territorial, de tal manera que posee una importante implantación geográfica en diferentes puntos de la provincia.

Centro	Actividad
Vitigudino	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viviendas, Centros Diurnos, Residencia.</li> <li>• Servicios SEPAP Rural.</li> <li>• Producción Hortícola</li> <li>• Venta de planta</li> </ul>
Ciudad Rodrigo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viviendas, Centros Diurnos, Residencia.</li> <li>• Producción maderas nobles.</li> <li>• Planta forestal</li> <li>• Producción Hortícola y Frutales</li> <li>• Venta de planta</li> </ul>
Tamames	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viviendas y Centro Diurnos.</li> <li>• Servicio Vida Independiente Rural</li> </ul>
Béjar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viviendas y centros diurnos.</li> <li>• Turismo Rural ALTAIR</li> <li>• Gestión Biodiversidad</li> </ul>
Miranda del Castañar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turismo Rural Posada</li> <li>• Lavandería y catering</li> </ul>
Alba de Tormes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Producción planta ornamental</li> <li>• Producción de plantón y producción hortícola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Centros diurnos</li> </ul>
Peñaranda de Bracamonte	<ul style="list-style-type: none"> <li>Viviendas,</li> <li>Centros Diurnos.</li> </ul>
San Esteban de la Sierra	<ul style="list-style-type: none"> <li>Centro Referencial Comarcal de la Vida Independiente</li> </ul>

#### 1.4. TITULARIDAD

En diciembre de 2021, el número de socios asciende a 32, cifra que representa 4 socios más que respecto a diciembre de 2020. Como ya hemos comentado anteriormente SALARCA cuenta con 2 socios colaboradores, ASPRODES y ACOPEDIS (Asociaciones representantes de personas con discapacidad de la provincia de Salamanca). La evolución de los socios de la cooperativa, en el periodo 2016-2021, se presenta en el siguiente gráfico:

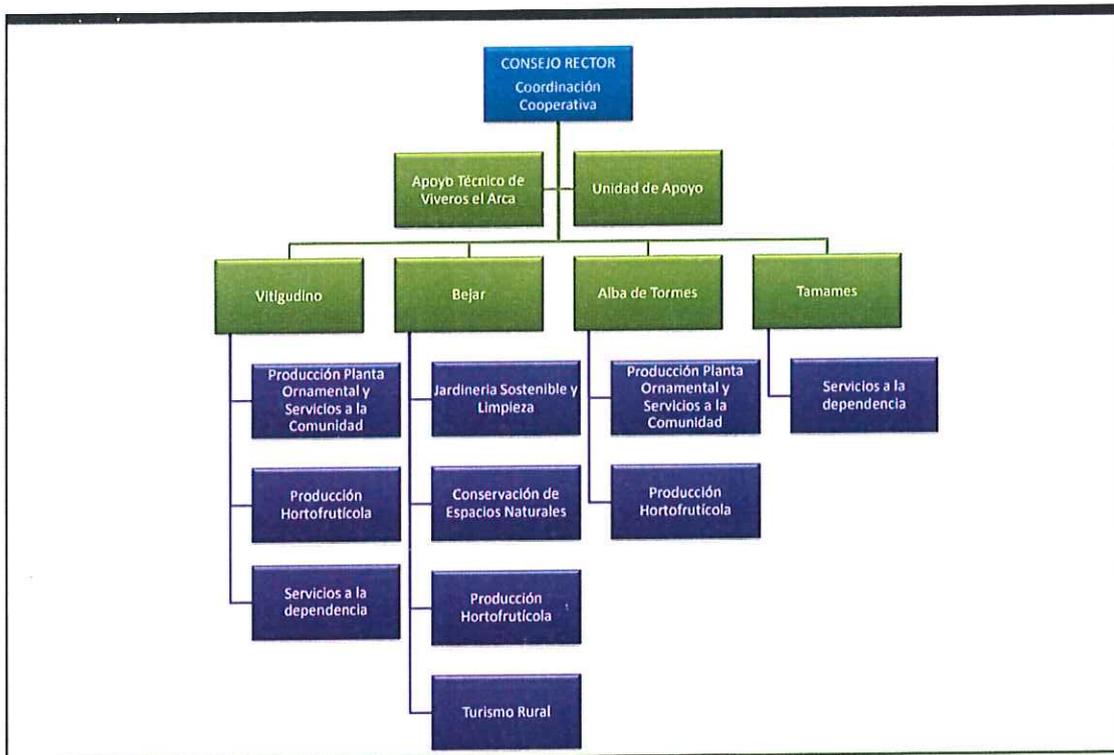


## 1.5. UBICACIÓN

Municipio	Centros	Calle
<b>ALBA TORMES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viveros Alba de Tormes</li> <li>• y Servicio de Formación Ocupacional</li> </ul>	Paseo de la Dehesa, Parcela 5054-Polígono 505. 37800 Alba de Tormes
<b>BEJAR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nucleo Turismo Altair</li> <li>• Centro Formación Hosteleria y Turismo</li> <li>• Servicios Ambientales</li> </ul>	Carretera Béjar - Navamoral cv-186 km 14 37793 Fuentebuena (Salamanca )
<b>PEÑARANDA BRACAMONTE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Centro ACOPEDIS en Peñaranda</li> </ul>	Calle Campo Charro, 9, 37300 Peñaranda de Bracamonte, Salamanca
<b>TAMAMES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Centro ASPRODES Tamames</li> </ul>	C/ Roldán 8-10. Pol-. Ind. Las Navas. 37600 Tamames.
<b>VITIGUDINO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viviendas Labradores</li> <li>• Centro Atención Integral ASPRODES en Vitigudino</li> <li>• Viveros Arribes.</li> <li>• Servicio Formación ocupacional Arribes.</li> </ul>	C/ Labradores. 37210 Vitigudino. c/ Parque nº1. 37210 Vitigudino. Polígono Industrial de Vitigudino.
<b>SALAMANCA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios Centrales</li> </ul>	C/ Mariseca nº1. 37003 Salamanca
<b>SAN ESTEBAN DE LA SIERRA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Centro Referencial Comarcal Vida Independiente</li> </ul>	C/ Barrio de Arriba nº19. 37671 Salamanca.

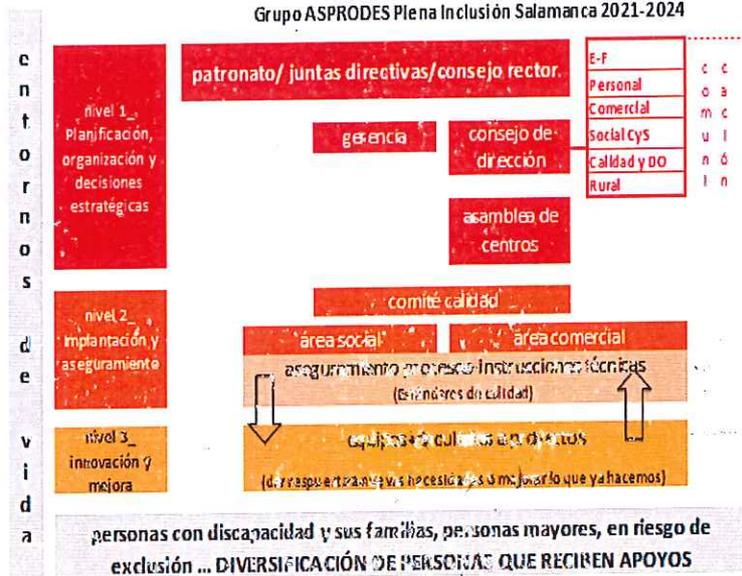
### 1.6. ORGANIGRAMA

El organigrama de la cooperativa Salarca presenta un esquema clásico de distribución por centros de trabajo con equipos de trabajo, responsables, coordinación por áreas y una coordinación general.



Salarca forma parte del Diseño Organizativo del Grupo Asprodes, a través de sus 3 niveles: Nivel 1 Planificación y organización, Nivel 2 Implantación y Aseguramiento, a través de las Instrucciones técnicas de las que son propietari@s los trabajador@s de Salarca, y Nivel 3 Innovación y mejora, a través de la participación de los trabajadores en los Equipos de Proyectos, a través de la metodología de innovación basada en proyectos (ver gráfico siguiente)

Grupo ASPRODES Plena Inclusión Salamanca 2021-2024



**Diseño general**

- N1-** Planificación y decisiones estratégicas
- N2-** Implantación y aseguramiento
- N3-** Innovación y mejora



**2. DEFINICIÓN DE LA ACTIVIDAD**

La Cooperativa Salarca es una cooperativa que podría definir su actividad con las siguientes características:

- Que fomenta y difunde entre sus socios trabajadores los valores y principios de la economía social o del cooperativismo.
- SALARCA sociedad cooperativa de iniciativa social, se crea en 2007, con la pretensión de dar respuesta las necesidades de empleo de las personas con discapacidad en el medio rural.
- Es una iniciativa impulsada por ASPRODES, ACOPEDIS y un grupo de personas, residentes en el medio rural, que quieren acceder a un empleo estable y de calidad, a través del autoempleo.
- La gestión de la cooperativa está orientada a crear condiciones favorables para que otras personas que viven en el medio rural se sumen al proyecto como socios trabajadores.

- Que está comprometida con la sostenibilidad, a través del desarrollo de actividades económicamente viables, socialmente justas (integración socio-laboral de colectivos en riesgo de exclusión) y medioambientalmente respetuosas, como fórmula de garantizar la creación de puestos estables y de calidad y de contribuir al desarrollo local. Salarca, junto con el resto de las entidades del Grupo Asprodes ha aprobado el Plan de Sostenibilidad 2017-2020 (ver imagen siguiente)
- El presente y la previsión de futuro del proyecto Innovación y Sostenibilidad, pasa por la exploración, pilotaje e implantación de nuevas oportunidades de empleo en el ámbito de los NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO – NYE: Turismo Rural Accesible y Sostenible, los Servicios de proximidad, el Empleo Verde y los Productos Agroalimentarios de Calidad, basados en planteamientos de cooperación, innovación y sostenibilidad.

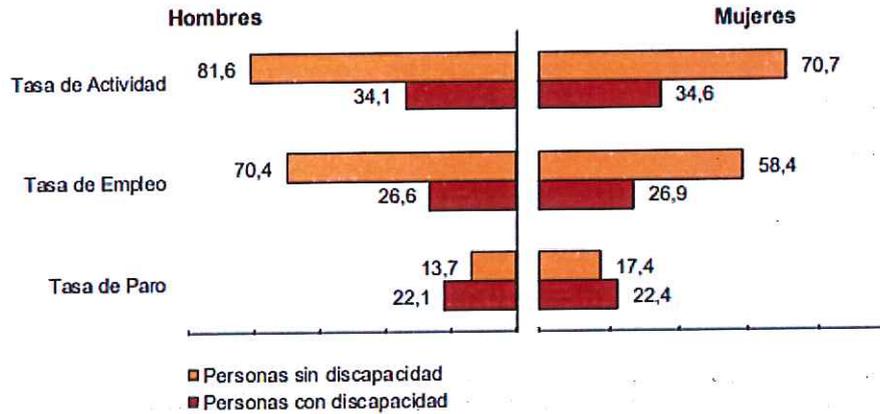
### **3. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES**

---

#### **RECURSOS HUMANOS**

Los trabajadores de la cooperativa, algunos en la doble condición de socio y trabajador, son mayoritariamente personas con discapacidad intelectual y, por tanto, necesitan apoyos para desarrollar plenamente las obligaciones y derechos que de esta situación se derivan.

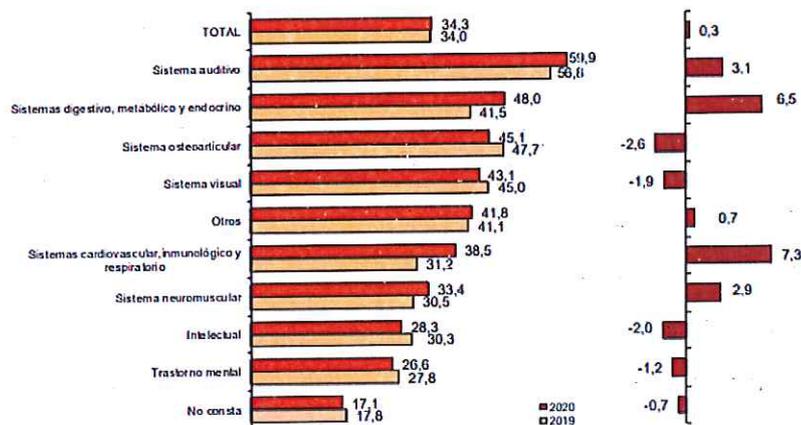
El mercado laboral desde una perspectiva comparada, personas con discapacidad y personas sin discapacidad, que desde hace algunos años recoge el INE, presenta como característica destacable la enorme brecha en las Tasas de Actividad (indicador de las perspectivas de alcanzar un empleo), la Tasa de Empleo y la Tasa de Paro (ver gráfico siguiente).



(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2020. INE: nota de prensa 15 de diciembre 2021. Actualizada 28 de febrero de 2022)

Las bajas tasas de actividad, que caracterizan la realidad del mercado laboral de las personas con discapacidad, no son iguales atendiendo al tipo de discapacidad (ver gráfico siguiente). En él se puede observar que las personas con discapacidad intelectual y trastorno mental son las que tienen las expectativas más bajas de incorporarse al mercado laboral, son las que registran una tasa de actividad más baja.

**Tasas de actividad según tipo de discapacidad**  
Unidades: porcentaje



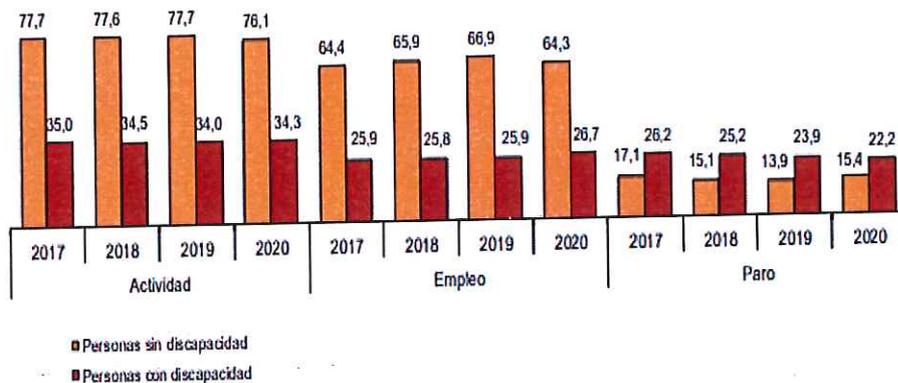
(\*) El grupo de deficiencia 'Otros' incluye personas con discapacidad expresiva, indeterminada, desconocida y también a personas afiliadas a la Seguridad Social para las que no se dispone del tipo de discapacidad.  
El grupo 'No consta' está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

*(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2020. INE: nota de prensa 15 de diciembre 2021. Actualizada 28 de febrero de 2022)*

La cooperativa pretende en todo caso ser una unidad de actuación desde una perspectiva global y de empresa de respuesta a las necesidades de servicios de municipios rurales a través de la contratación de las personas con discapacidad residentes en los mismos. Es una alternativa a la situación de desventaja de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

Del último informe publicado referido al Empleo de las Personas con Discapacidad, publicado por el INE, obtenido de la Encuesta de Personas con Discapacidad – EPD, podemos extraer los principales resultados (datos referidos al año 2020. Nota de prensa de fecha 15 de diciembre 2021. Actualizada 28 de febrero de 2022), que caracterizan la realidad laboral de este colectivo:

- La tasa de actividad, que se sitúa en el 34,3%, mejora 3 décimas respecto del año anterior, sigue existiendo una brecha de 41,8 puntos con respecto de las personas sin discapacidad.
- La tasa de paro, que alcanzó el 22,2%, aunque experimento una disminución de 1,7 puntos, supera en 6 puntos a la población sin discapacidad.
- La tasa de empleo de las personas con discapacidad se situó en el 26,7%, en tanto que las personas sin discapacidad alcanzó el 64,3%, 38 puntos porcentuales más. (ver gráfico siguiente)



(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2020. INE: nota de prensa 15 de diciembre 2021. Actualizada 28 de febrero de 2022)

Dentro de las características de la población activa con discapacidad, del citado informe, hay datos que relacionan las tasas de actividad y las tasas de ocupados con el nivel de estudios.

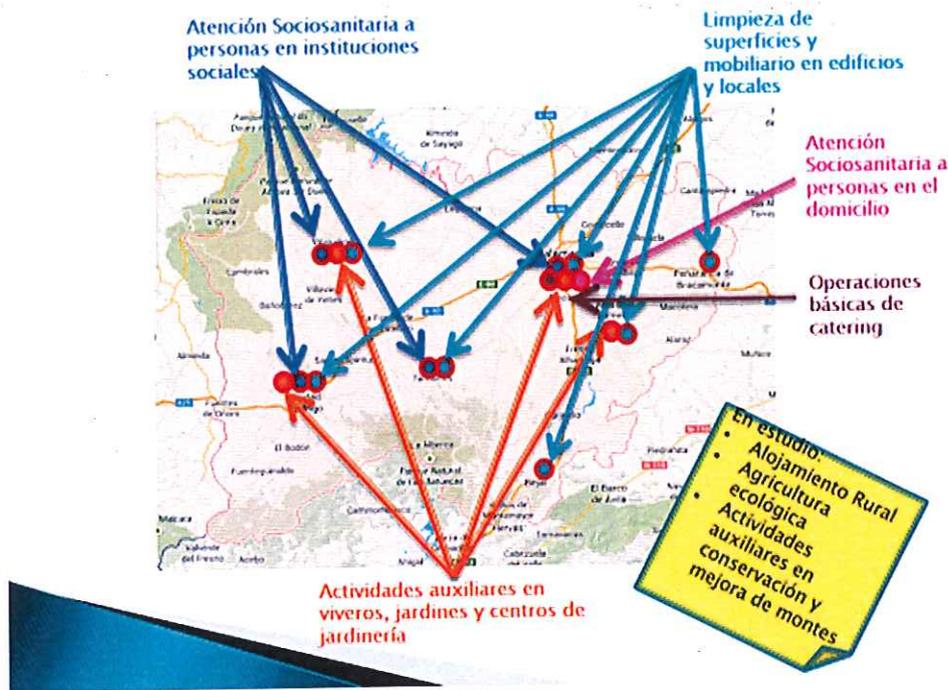
El segmento de la población con discapacidad con estudios de secundaria y programas de formación e inserción laboral, son los que registran las tasas más altas de actividad y los que más representación tienen, un 62,6% sobre el total, 11,4 puntos porcentuales más que las personas sin discapacidad con la misma titulación.

**Activos de 16 a 64 años según discapacidad. Año 2020**  
Unidades: valores absolutos en miles

	Total		Personas sin discapacidad		Personas con discapacidad	
	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes
<b>TOTAL</b>	22.474,7	100,0	21.810,8	100,0	663,9	100,0
<b>SEXO</b>						
Hombres	11.961,4	53,2	11.588,7	53,1	372,7	56,1
Mujeres	10.513,3	46,8	10.222,1	46,9	291,2	43,9
<b>GRUPOS DE EDAD</b>						
16-24	1.424,9	6,3	1.403,4	6,4	21,5	3,2
25-44	10.726,9	47,7	10.507,8	48,2	219,0	33,0
45-64	10.322,9	45,9	9.899,5	45,4	423,4	63,8
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Analfabetos y primaria	1.256,7	5,6	1.190,5	5,5	66,2	10,0
Secundaria y programas de formación e inserción laboral	11.589,9	51,6	11.174,0	51,2	415,9	62,6
Superiores	9.628,1	42,8	9.446,3	43,3	181,8	27,4

(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2020. INE: nota de prensa 15 de diciembre 2021. Actualizada 28 de febrero de 2022)

Dentro de las características de la población activa con discapacidad, del citado informe, hay datos que relacionan las tasas de actividad y las tasas de ocupados con el nivel de estudios. De lo anterior se deduce que el segmento de la población con discapacidad con estudios de secundaria y programas de formación e inserción laboral, son los que registran las tasas más altas de actividad y de ocupación. Razón por la cual, hemos impulsado una red de centros autorizados por el ECYL para la impartición de certificados de profesionalidad (ver mapa siguiente):

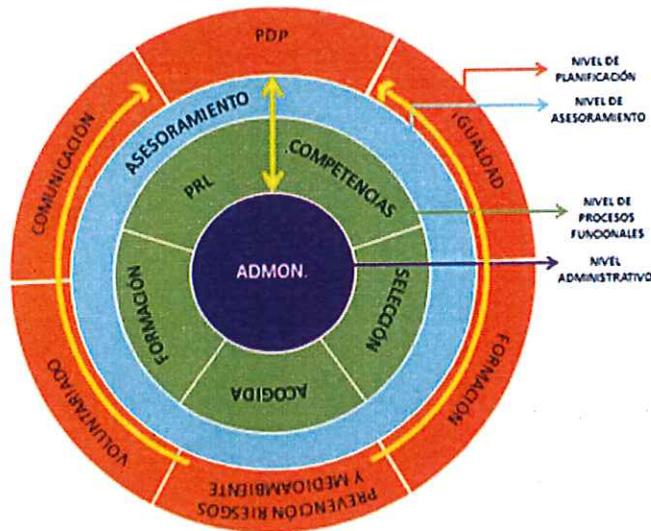


Los trabajadores de SALARCA son su razón de ser, y es el activo más importante con el que cuenta la cooperativa. El número de trabajadores ha registrado un aumento sostenido a lo largo de la vida de la cooperativa. El gráfico siguiente muestra la evolución de la plantilla en el periodo 2016 - 2021.

En términos de número medio de empleados en el año 2021 asciende a 41 trabajadores, anotando una disminución con respecto al año anterior (ver gráfica siguiente).



SALARCA cuenta con una Política de Personas, cuyo objetivo es mejorar aspectos clave de los recursos humanos, dentro de la cual se llevan a cabo numerosos procesos. De entre ellos destacamos: el de formación y así poder desarrollar la carrera profesional; el de selección, y así favorecer la incorporación de los candidatos más idóneos; el de Igualdad de Oportunidades ya comentado; el de acogida de las profesionales a la organización, y el de prevención de riesgos laborales (ver gráfico siguiente).



## RECURSOS MATERIALES

- ⇒ 2 invernaderos tipo multinivel de 6 naves de 8.00 metros de ancho x 25.00 metros de longitud con un total de 1.200 m<sup>2</sup>, con cubierta en policarbonato, e instalaciones especializadas de riego y calefacción, mesas de cultivo, 1 en Alba de Tormes y 1 en Vitigudino;
- ⇒ 2 talleres inserción sociolaboral con una superficie 217 m<sup>2</sup>, con sala de formación, sala de ocio, administración, vestuarios y servicios, 1 en Alba de Tormes y 1 en Vitigudino;
- ⇒ Elementos de transporte y maquinaria especializada para el mantenimiento de jardines, en Béjar.
- ⇒ 2 viviendas con capacidad para 16 personas con diferentes necesidades de apoyo, en Vitigudino.
- ⇒ 1 Núcleo de Turismo Rural, compuesto por 7 viviendas 4 estrellas con capacidad para 25 plazas y restaurante con capacidad para 48 comensales), en Béjar.
- ⇒ 1 Centro de Formación en Hostelería y Turismo autorizado para 15 alumnos.

## 4. OBJETIVOS, PLAN ESTRATEGICO 2021-2024 Y PLAN DE GESTION 2021

### OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

Objetivos generales: Mejorar el acceso al empleo de calidad de las personas con discapacidad en el medio rural de la provincia de Salamanca.

Salarca Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social, forma parte del Grupo Asprodes, con el que comparte Visión, Misión, Valores y Plan Estratégico y de Gestión. En el año 2021 se inició un nuevo ciclo estratégico, con el Plan Estratégico 2021-2024, al cual Salarca Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social se alinea en Objetivos y líneas estratégicas de acción.

Los retos que asume el Grupo Asprodes en el Plan Estratégico 2021-2024, son:

Plan Estratégico GRUPO ASPRODES  
2021-24



CONVENCIÓN  
SOBRE LOS  
DERECHOS DE  
LAS PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD



AGENDA 2030



- RETO 1. **CULTURA DE PERTENENCIA**
- RETO 2. **GESTIÓN DE EXCELENCIA**
- RETO 3. **DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y APERTURA A LA COMUNIDAD**
- RETO 4. **JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD**
- RETO 5. **COHESIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL**
- RETO 6. **TRANSICIÓN DIGITAL**

ASPRODES  
**Plena**  
inclusión  
Castilla y León

ACOPEDIS  
**Plena**  
inclusión  
Castilla y León

**M** Asociación  
Salmanca  
de  
Inclusión  
Múltiple

SALARCA  
Cooperativa

FUNDACIÓN  
ASPRODES  
inclusión

## Plan de Gestión 2021

### Nuestro propósito

El V Plan Estratégico del Grupo ASPRODES para el periodo 2021-24 está enfocado a “Contribuir a la construcción de comunidades diversas que funcionan para todas las personas, impulsando oportunidades que favorezcan la universalización de apoyos y el desarrollo de proyectos de vida elegidos por cada persona a la que apoyamos”. En los próximos años nuestro sector va a ampliar su objetivo central.

Al objetivo siempre vigente de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, le sumamos el objetivo de avanzar hacia **COMUNIDADES INCLUSIVAS**, mejores para todas las personas. Al objetivo de diseñar apoyos centrados en cada persona, le sumamos diseñar estrategias de dinamización y desarrollo comunitario de cada territorio en que las personas habitan. Y al objetivo central de apoyar a personas con discapacidad intelectual y/o TGD, seguimos sumando y ampliando el abanico de realidades, personas y situaciones de dependencia a las que acompañamos.

SALARCA, Soc. Coop. de Iniciativa Social, en este periodo estratégico asume una posición de liderazgo compartido en la consecución de un **DESARROLLO RURAL INCLUSIVO** a través de propuestas innovadoras en el desarrollo territorial, que supongan el máximo despliegue de la Cartera de Servicios Sociales, incrementado así el grado de cobertura de servicios a la población, a la vez que supone un importantísimo yacimiento de empleo. Además de la prospección permanente de nuevos yacimientos de empleo basados en el aprovechamiento sostenible de los recursos endógenos con los que cuenta el territorio.

También es propósito de Salarca Sociedad Cooperativa contribuir, desde su transversalidad, a fortalecer las Unidades Territoriales en las que se configura el nuevo

Diseño Organizativo del Grupo Asprodes y a ejercer de palanca para la consecución de los objetivos y resultados de dichas unidades territoriales.

## Compartimos la visión y los valores del Grupo Asprodes, del que formamos parte

Plan Estratégico GRUPO ASPRODES  
2021-24



### VISIÓN Y PROPÓSITO 2024

GRUPO  
ASPRODES

#### Visión

“Un conjunto de entidades que se organizan en torno a un proyecto compartido y una gestión solvente, que están comprometidas con la mejora de la vida de las personas a lo largo de todo su ciclo vital y con el desarrollo de comunidades que funcionan para todas las personas, impulsando iniciativas que promuevan el empleo, la autonomía y la ciudadanía activa de cada persona, así como la justicia social y el dinamismo e identidad de los territorios (rurales y urbanos)”

#### Propósito

“Contribuir a la construcción de comunidades diversas que funcionan para todas las personas, impulsando oportunidades que favorezcan la universalización de apoyos y el desarrollo de los proyectos de vida elegidos de cada persona a la que apoyamos”



El Plan de gestión 2021 recoge los proyectos y actuaciones más relevantes que se van a desarrollar desde Salarca Sociedad Cooperativa, para dar respuesta a 6 retos fundamentales, a los que hemos hecho referencia, y que se encuentran vinculados al propósito y visión del Plan Estratégico 2021-2024, entre las que destacamos en el capítulo de empleo:

Reto EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones
[4] JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD			<p><b>OE-06</b> Mejorar empleabilidad de colectivos diana</p> <p><b>OE-07</b> Innovar en procesos, productos y servicios</p> <p><b>Itinerarios al empleo y fórmulas de empleo Dual</b></p> <p>Conocer de cara a una posible transferencia el modelo de formación/empleo en fórmula de itinerarios FSE:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Formación para el acceso a empleo público a través de oposiciones</li> <li>2. Descubro mi perfil</li> <li>3. Auxiliar de espacios de participación social, ambiental y cultural</li> </ol>
	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea		<p>Valorar la puesta en marcha de fórmula de itinerarios al empleo para colectivo de personas en exclusión</p>
	4.2. Comunicar la propuesta de valor	Formación y empleo	<p>Continuar impulsando el modelo formación/empleo DUAL en función de las necesidades/ oportunidades identificadas vinculadas a los diferentes territorios y aulas homologadas</p>
	4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor	Acento colectivos más vulnerables	<p><b>Agencia de Colocación</b></p>
	4.4. Diseñar e implantar la experiencia global	Comunidades inclusivas	<p>Actualización de la finalidad de la Agencia de Colocación, y su integración funcional con programas de formación y empleo en marcha (itinerarios al empleo, nuevos demandantes ...)</p>
5.2. Transformar la organización para el futuro		<p>Prospección de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión de cara a formar parte de la Bolsa de Trabajo/ de Empleo</p> <p>Valorar la participación en el estudio de sobre-envejecimiento de personas con discapacidad en el ámbito de empleo</p>	

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones
<p>[4] JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD</p>	<p>Gestionar</p>			<p><b>OE-06</b> Mejorar empleabilidad de colectivos diana</p>
				<p><b>OE-08</b> Mejorar las oportunidades de las personas con mayor riesgo de vulnerabilidad</p>
				<p><b>Unidad de apoyo al empleo</b></p>
		<p>4.1. Diseñar el valor y cómo se crea</p> <p>4.2. Comunicar la propuesta de valor</p> <p>4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor</p> <p>4.4. Diseñar e implantar la experiencia global</p> <p>5.2. Transformar la organización para el futuro</p>	<p>Elaborar cartera básica de servicio con acciones a proponer en los casos de envejecimiento y deterioro en el ámbito laboral</p> <p>Finalizar perfiles de cada puesto de trabajo de CEE y Salarca basado en los ítems de la herramienta ACALAB</p> <p>Mejorar los canales de comunicación de ida y vuelta del personal con discapacidad de CEE</p> <p>Coordinación entre desarrollo de la figura de auxiliar de asistente personal en el ámbito urbano/rural</p> <p>Adaptación de los programas de formación dual a las personas en riesgo de exclusión</p> <p>Participar en estudios en marcha sobre envejecimiento de las personas con discapacidad en el ámbito de empleo</p> <p><b>Asprodes Inserción</b></p> <p>Contribución como Empresa de Inserción El al desarrollo de la Cartera de Servicios Sociales en el medio Rural. NYE Servicios de Proximidad (Catering/ Lavandería/ Limpieza/ Transporte</p> <p>Identificación y desarrollo de NYE en el medio rural. Empleo Verde/ Agricultura de Calidad/ Nuevas producciones.</p>	

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones
[4] JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD	Gestionar	<p>4.1. Diseñar el valor y cómo se crea</p> <p>4.2. Comunicar la propuesta de valor</p> <p>4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor</p> <p>4.4. Diseñar e implantar la experiencia global</p> <p>5.2. Transformar la organización para el futuro</p>	<p>Formación y empleo</p> <p>Acento colectivos más vulnerables</p> <p>Comunidades inclusivas</p>	<p><b>OE-06</b> Mejorar empleabilidad de colectivos diana</p> <p><b>OE-08</b> Mejorar las oportunidades de las personas con mayor riesgo de vulnerabilidad</p> <p><b>Unidad de apoyo al empleo</b></p> <p>Elaborar cartera básica de servicio con acciones a proponer en los casos de envejecimiento y deterioro en el ámbito laboral</p> <p>Finalizar perfiles de cada puesto de trabajo de CEE y Salarca basado en los ítems de la herramienta ACALAB</p> <p>Mejorar los canales de comunicación de ida y vuelta del personal con discapacidad de CEE</p> <p>Coordinación entre desarrollo de la figura de auxiliar de asistente personal en el ámbito urbano/rural</p> <p>Adaptación de los programas de formación dual a las personas en riesgo de exclusión</p> <p>Participar en estudios en marcha sobre envejecimiento de las personas con discapacidad en el ámbito de empleo</p> <p><b>Salarca Soc Coop</b></p> <p>Identificación Nuevos Yacimientos de Empleo. Prospección permanente en el territorio. integración de la producción de productos hortícolas propios en la cocina.</p> <p>Planificación y ampliación de las producciones en xerojardinería.</p> <p>Ampliación de producción hortícola para autoconsumo. Gloria Paniagua</p> <p>Formación, planificación y puesta en marcha del proyecto de hongos en invernadero.</p> <p>Acabado de la señalética del vivero y colocación de información adicional en código de barras.</p> <p>Implantar, coordinar y facilitar sistema de pagos y cobros en el vivero.</p>

Estudiar un sistema para publicitar el vivero en nuestro entorno, darnos a conocer.
Diversificar y variar las producciones de planta ornamental, en colaboración con el Arca.
Implantar pasaporte fitosanitario y sistema de trazabilidad en todas las unidades productivas del vivero
Nuevos desarrollos turísticos en ALTAIR (terapia con caballos, apertura restauración, packs turísticos, etc).
Elaboración propuestas para hacer frente a los Retos Demográficos y nuevos pobladores en edad activa. Formulación Proyecto Caixa.
Proyecto en colaboración con otros centros rurales de SALARCA para los excedentes de la producción de planta forestal para la xerojardinería.
<b>Asprodes Inserción</b>
Contribución como Empresa de Inserción El al desarrollo de la Cartera de Servicios Sociales en el medio Rural. NYE Servicios de Proximidad (Catering/ Lavandería/ Limpieza/ Transporte
Identificación y desarrollo de NYE en el medio rural. Empleo Verde/ Agricultura de Calidad/ Nuevas producciones.