



Plan de Gestión 2021

GRUPO ASPRODES

Introducción

ASPRODES GRUPO se define como

1. un espacio de colaboración entre organizaciones
2. con un propósito y un proyecto compartido, orientado hacia la mejora de la vida de las personas
3. y esto lo impulsa desde el acompañamiento a los proyectos de vida de cada persona y la dinamización de los entornos en que habitan (rural y urbanos)

El año 2021 es un año muy marcado por dos acontecimientos

- A nivel externo la crisis sanitaria, social y económica originada por la pandemia Covid-19
- A nivel interno, la elaboración y aprobación del nuevo posicionamiento estratégico 2021-2024

Comenzamos el posicionamiento para los próximos años. Todo apunta que el impacto de la pandemia se hará notar en los próximos años, el mundo no va a ser igual. Sin duda, el V Plan Estratégico ASPRODES 2021-2024 vendrá muy alineado con el Plan de recuperación, transformación y resiliencia de la economía española 2021-2023

Los retos, tendencias y políticas tractoras de los próximos años apuntan a los siguientes ámbitos:

1. Agenda urbana y rural. Lucha contra la despoblación
2. Modernización y digitalización del ecosistema de nuestras empresas. Economía circular.
3. Pacto por la ciencia y la innovación
4. Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades
5. Nueva economía de los cuidados
6. Reto transición ecológica. La crisis climática mundial
7. El reto de la justicia social y la igualdad de oportunidades
8. El poder de la tecnología y la disrupción digital en la vida de las personas
9. Ecosistemas resilientes. Conservación y restauración (fluviales, montes...)

PLAN DE GESTIÓN GRUPO ASPRODES 2021

Una hoja de ruta flexible para afrontar la Covid-19 y perfilar el futuro

ASPRODES GRUPO desarrolla su proyecto en el marco de ciclos estratégicos.

Cada ciclo estratégico se compone de 4 años. Cada año el despliegue de acciones se articula a través de un Plan de Gestión

El IV Plan Estratégico ASPRODES tiene vigencia 2017-20. Está prevista la aprobación del V Plan Estratégico en el primer semestre del año 2021. El documento que tienes en tus mandos tiene carácter transitorio y provisional hasta ese momento. Nos ayudará a mantener la dirección del proyecto compartido en estos meses de alta incertidumbre y complejidad provocada por la crisis sanitaria Covid-19.

El Plan de Gestión se compone de 2 apartados,

1. ¿Qué vamos a hacer? (Acciones, actividades y proyectos destacados)
2. ¿Qué queremos conseguir? (Resultados medidos a través de indicadores clave, que incorporaremos en el 1er trimestre 2021)

En 2021, las prioridades en la acción

1. Medidas Covid 19 orientadas a fortalecer la seguridad de las personas, la sostenibilidad del proyecto y el desarrollo de servicios flexibles y ajustados a las circunstancias de personas y familias (3S- Seguridad, sostenibilidad y servicio)
2. Diseño y aprobación de una estrategia 2021-24 que posicione ASPRODES para afrontar los retos y desafíos de los próximos años
3. Consolidar el área de formación y empleo, y abordar con rigor y profesionalidad las nuevas oportunidades
4. Seguir pilotando modelos transformadores vinculados a la atención a mayores en su domicilio, alternativas de apoyos en comunidad
5. Profundizar en las líneas de innovación vinculadas a tecnologías de apoyo que favorecen la autonomía de las personas

Adjuntamos propuesta metodológica para el desarrollo del V Plan Estratégico Grupo ASPRODES 2021-2024

Acciones, proyectos e iniciativas
¿Qué vamos a hacer?



Foco/ EFQM	Subcr EFQM	Programa Estratégico	Procesos	Objetivos/ Acciones	ODS	
Gobernanza : [1] Propósito, visión y estrategia Cultura de la organización y liderazgo	[2]	1.1. Definir propósito, visión y estrategia 2.1. Dirigir la cultura de la organización y reforzar los valores 2.4. Unirse y comprometers e en torno a un propósito, visión y estrategia 1.4. Desarrollar la estrategia 1.5. Implantar sistema gestión y gobierno	PE_01 Fundación PE_02 Estrategia y planificación PE_03 Coordinación y eficacia en red PE_04 Liderazgo	PE-01 Realizar planificación estratégica	<p>OE 02. Desarrollar una estrategia transformadora</p> <p>OE 03. Impulsar un liderazgo ético, con visión global y transformador</p> <p>OE 01. Generar una estructura ágil, participativa y bien coordinada</p> <p>OE 04. Desarrollar una red de aliados y colaboradores</p>	   
				PE-02 Analizar la voz de GI's y el entorno externo	Estrategia "3S" Covid19 ASPRODES _ Seguridad, Sostenibilidad y Servicio a personas/familias	
				PE-05 Gestionar alianzas	Diseño, aprobación y desarrollo V Plan Estratégico ASPRODES 2021-2024	
				PE-08 Promover la gestión ética	- Análisis del entorno. Tendencia económica, social, sanitaria.	
				PS-01 Gestionar la PdP	- Análisis organizativo. Tendencias 3er sector. Propósito y visión 2024. Diagnóstico organizativo.	
					- V Plan Estratégico. Versión borrador. Aprobación si procede en Asamblea Socios-as	
					Diseño, aprobación y desarrollo Diseño Organizativo ASPRODES	
					Elaboración Plan de Gestión ASPRODES 2021.	
					Elaboración Planes de Gestión centros/servicios ASPRODES 2021	
					Elaboración memoria ASPRODES 2020	
					Consolidación estructura y funcionamiento Fundación ASPRODES	
					Consolidación estructura Asprodes Inserción SL	
					Alianzas administración pública estratégicas. Gobernanza. Gerencia Servicios Sociales Junta de Castilla y León. Diputación de Salamanca. Ayuntamientos: Salamanca, Ciudad Rodrigo, San Esteban de la Sierra, Béjar, Vitigudino, Santa Marta de Tormes, Peñaranda de Bracamonte, Tamames y Miranda del Castañar.	
					Alianzas 3er sector estratégicas: Plena Inclusión, CERMI, Aedis, Intras, FOCA (Foro calidad)	
					Alianzas territoriales España-Portugal vinculados a proyectos europeos	
	Alianzas tecnológicas estratégicas: Cartif centro tecnológico, CSA, SIVI (Soluciones innovadoras para la vida independiente), Instituto politécnico de Guarda, Grupo operativa FungiGO, Rotecnic, Zitec consultoría, Predif.					
	Alianzas financieras estratégicas: Fundación "La Caixa", Triodos Bank					
	Alianzas desarrollo local (rural/urbana) estratégicas: Grupos de Acción Local Salamanca, ASAM (Asociación Salmantina de Agricultura de Montaña), tejido social-económico rural/urbano					

Foco/ EFQM	Subcr EFQM	Programa Estratégico	Procesos	Objetivos/ Acciones	ODS
Gobernanza/ Dinamización : [3] Implicar a los grupos de interés				OE 02. Desarrollar una estrategia transformadora OE 08. Tener profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos OE 10. Asegurar la viabilidad del proyecto compartido OE 12. Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo OE 13. Mejorar la comunicación	
				Comunicación	
	3.1. Clientes: relaciones sostenibles			Diseñar la agenda de comunicación 2021-24	
	4.2. Comunicar la propuesta de valor			Creación de información institucional sobre Grupo Asprodes	
				Planificar las redes sociales de Posada Miranda y cumplir programación de Altair	
				Mayor implantación del equipo de Accesibilidad cognitiva	
				Diseño y puesta en marcha nueva intranet	
	3.2. Personas: talento	PE_02 Estrategia y planificación	PE-01 Realizar planificación estratégica	Programación y actualización Slider	
	3.3. Inversores y reguladores: apoyo continuo	PE_08 Política de Personas	PS-01 Gestionar la PdP	Nombrar portavoces muy definidos, formarlos en materia de comunicación, clarificar competencias y discurso (portavoces institucionales, pcdi, directores centros y servicios, voluntariado...)	
	3.4. Sociedad: contribuir	PE_11 Sostenibilidad	PE-09 Gestionar la innovación	Fomentar y apoyar la creación de contenidos audiovisuales (reuniones, formación on line, charlas monográficas...)	
	3.5. Partners y proveedores: crear valor sostenible	PE_14 Sociedad y derechos		Personas-Voluntariado	
				Ampliar la base de voluntariado con la que cuenta ASPRODES hasta los niveles anteriores a la crisis sanitaria, haciendo especial hincapié en el voluntariado rural	
				Impulsar la actividad voluntaria de las personas centrales, especialmente en el ámbito de voluntariado ambiental y voluntariado cultural.	
				Desarrollar en el grupo ASPRODES un programa que permita la realización de voluntariado virtual (on line), tras las experiencias positivas que se han llevado a cabo durante la crisis sanitaria	
				Desarrollar un proyecto que genere “enlaces personales” entre personas centrales y personas voluntarias, especialmente en los servicios de vivienda y residencia	
			Personas- Profesionales		
			Reactivar acciones pendientes del año 2020. Gestión de talento. Gestión del desarrollo profesional. Mejorar actitudes.		

Evaluar el impacto de la PdP en la estrategia de Asprodes.

Gestionar la entrada de información_ Evaluación: Plan de Igualdad. Plan de riesgos laborales y psicosociales. Plan de comunicación. Plan de Voluntariado. Escuela de liderazgo. Procesos PdP. Satisfacción.

Evaluar el valor aportado en PdP a los objetivos estratégicos

Actualizar indicadores de cuadro de mando de PdP

Seguimiento y control de riesgos laborales asociados a Covid-19 (planes de contingencia, chequeos de implantación, dotación EPIs)

Reforzar acciones formativas y de concienciación de PRL en perfiles de trabajadores con discapacidad. Especial seguimiento accidentabilidad en perfil de trabajador con discapacidad.

Implantar herramienta de desarrollo profesional y recogida de la situación de los profesionales.

Clientes: personas destinatarias y familiares

Proyectos de Vida. Consolidar un enfoque de apoyos centrado en el proyecto de vida de cada persona. Revisar el procedimiento.

Proseguir con el proyecto Hermanos-as

Reactivar el proyecto Representantes en el marco de una estrategia general de participación de las personas centrales. Foro regional.

Sociedad: contribuir

Incorporar la estrategia comunitaria en el centro de la estrategia 21-24

Dimensionar el área Sociedad: Modelo servicio ocupación comunitaria. Ocio Inclusivo. Desarrollo Comunitario. Itinerarios empleo nuevos perfiles. Nuevos espacios y oportunidades.

Agenda Visibilización. Comunicación interna y externa. Actos y eventos.

Agenda Participación comunitaria. Red de recursos de base comunitaria.

Agenda de Contribución social de las personas. Plan de actividades/iniciativas con valor social

Foco/ EFQM	Subcr EFQM	Programa Estratégico	Procesos	Objetivos/ Acciones	ODS
De servicios a apoyos: [4] Crear valor sostenible				OE 06. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas OE 05. Contribuir al principio de universalidad de los apoyos OE 12 Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo	
				Educación	
				Impulsar el modelo de Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA) hacia entornos de aprendizaje accesibles para el alumnado	
				Desarrollar metodologías innovadoras a través de los proyectos de Educación JCyL: PROA y Plan de Contingencia para la adaptación del currículo y medios digitales del centro	
				Desarrollar iniciativas y acciones medioambientales y de eficiencia energética en el marco del Sello Ambiental	
	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea	PE_06 Cartera de apoyos y transformación de servicios	PO-01 Acoger	Impulsar la transferencia del conocimiento a través del proceso de transformación de centros educativos específicos con los pilotajes: DUA (Diseño Universal para el aprendizaje) y Transformación de centros específicos	
	4.2. Comunicar la propuesta de valor		PO-02 Plan individual de apoyos		
	4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor	PE_14 Sociedad y derechos	PO-03 Prestar cartera apoyos personalizados	Mayores Desarrollo de un plan de actividades diferenciado para cada hogar tanto en espacios como en contenidos	
	4.4. Diseñar e implantar la experiencia global		PO-04 Medir impacto en calidad de vida	Puesta en marcha del diseño de los hogares Torre 1- Infraestructura y equipamiento adaptado. Planes de Vida. Diseño del modelo de atención. Transformación de la atención en centro de día por los apoyos personalizados_ En su casa (On line/ material y seguimiento para cada persona/ En comunidad/ En otros centros y servicios/ En residencias-hogares Plan para la comunicación y el mantenimiento de los vínculos de los mayores con familiares, amigos y entornos significativos Foro de reflexión de profesionales sobre los derechos de las personas mayores en tiempo de Covid19 ¿Volveríamos a hacer lo mismo?	
				Vida Independiente	
				Transferencia del modelo de trabajo y perfil laboral en zona rural en lo referente a Auxiliar de asistencia personal	
				Delimitación de las funciones del auxiliar de asistencia personal en el plan de competencias	
				Incorporación de la figura laboral en apoyos individuales externos a residencias	

Foco/ EFQM	Subcr EFQM	Programa Estratégico	Procesos	Objetivos/ Acciones	ODS
De servicios a apoyos: [4] Crear valor sostenible			PO-01 Acoger PO-02 Plan individual de apoyos PO-03 Prestar cartera apoyos personalizados PO-04 Medir impacto en calidad de vida	OE 06. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas OE 05. Contribuir al principio de universalidad de los apoyos OE 12 Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo	
				Salud	
				Mantener el funcionamiento y estructura del equipo de salud	
				Definir transversalmente actuaciones clave en base a normativa Covid aplicable en cada momento	
				Apoyar/orientar a los servicios en materia de salud	
				Coordinar acciones comunes con el departamento de riesgos laborales	
				Editar y difundir píldora formativa básica Covid19	
				Vivienda	
				Redefinir el modelo de viviendas en comunidad. Documentar a través de Instrucción Técnica.	
				Pilotaje Viviendas sin complejos para personas con grandes necesidades de apoyo. Apoyo activo y reducción de restricciones.	
				Desarrollo del proyecto 0.7 “Mi vejez, mi pueblo”	
				Garantizar formación a profesionales de atención directa en “estilo de acompañamiento”	
				Previene	
				Consolidar una red interna de profesionales especializada en la atención y manejo de situaciones complejas	
				Definir una metodología de intervención global basada en la identificación de elementos preventivos fundamentales y su transferencia a otros contextos	
				Definir paquete de formación básico para los diferentes perfiles clave implicados	
Generar espacios de capacitación para las familias en aspectos relacionados con el ACP y AA (Apoyo activo)					
Vinculación y participación en la red Todos somos Todas a nivel nacional y en la red de nueva creación de CyL					
Apoyar en la puesta en marcha de la Vivienda Vistahermosa y Chalet Cueto como alternativas de viviendas en comunidad para personas con conductas complejas y necesidades de apoyo extensas. Definición de “Entornos saludables”					

Foco/ EFQM	Subcr EFQM	Programa Estratégico	Procesos	Objetivos/ Acciones	ODS	
De servicios a apoyos: [4] Crear valor sostenible				OE 06. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas OE 05. Contribuir al principio de universalidad de los apoyos OE 12 Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo		
				Apoyo al empleo Finalizar los perfiles de cada puesto de trabajo de CEE y Salarca a través de la herramienta ACALAB Elaborar documento de la cartera básica de servicios con las acciones a proponer en los casos de envejecimiento y deterioro en el ámbito laboral Consolidar la figura del asistente personal en Salamanca y avanzar en la implantación en el medio rural		
				Servicio de apoyo a familias Diseñar y desarrollar un nuevo Plan de Comunicación con Familias, adaptando a las exigencias del momento covid19, que promueva la capacitación digital y la fluidez en la transmisión de la información Nuevo Modelo de Acogida, adecuado a las propuestas federativas e introduciendo recursos digitales que faciliten el conocimiento de los servicios Diseñar un modelo de Tele-intervención con familias y promover la formación de los profesionales en este ámbito Activar y promover las prácticas centradas en familias que se han desarrollado desde los Centros y Servicios Fomento de la participación de familias en la elaboración de nuestro Plan Estratégico 21-24. Promover también nuestra representación a nivel federativo Seguir apoyando la participación e implicación de los herman@s y cuñad@s en todas las esferas de Asprodes y del movimiento asociativo, y especialmente en el ámbito rural (actividades lúdicas, formativas y reivindicativas...) Apoyar a la entidad desde el grupo de hermanos en el establecimiento de alianzas con otras asociaciones, ONGs, movimientos vecinales, sociedad civil, tercer sector... para intentar mejorar nuestro entorno cercano (rural y urbano) Participar en el impulso y consolidación del movimiento de herman@s y cuñad@s de Plena Inclusión, a nivel provincial y nacional		
	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea	PE_06 Cartera de apoyos y transformación de servicios	PO-01 Acoger			
	4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor		PO-02 Plan individual de apoyos			
	4.4. Diseñar e implantar la experiencia global	PE_14 Sociedad y derechos	PO-03 Prestar cartera apoyos personalizados			
			PO-04 Medir impacto en calidad de vida			
						
						
						

Foco/ EFQM	Subcr EFQM	Programa Estratégico	Procesos	Objetivos/ Acciones	ODS
De servicios a apoyos: [4] Crear valor sostenible				OE 06. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas OE 05. Contribuir al principio de universalidad de los apoyos OE 12 Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo	
				Servicio de ocio y deporte	
				Ocio/participación social	
				Ampliar el número de espacios comunitarios que se utilizan para que las actividades se desarrollen en grupos más pequeños, con intereses comunes y lo más cerca posible del entorno de las personas participantes.	
				Generar acuerdos de colaboración con diferentes entidades para facilitar la participación comunitaria de las personas.	
				Ampliar y diversificar los horarios de las actividades de ocio ofrecidas desde el Servicio	
				Turismo	
				Desarrollar actividades de turismo y vacaciones en grupos menos numerosos y más adaptadas a los gustos e intereses de las personas participantes.	
				Realizar mayor número de viajes de turismo cultural, incluso a destinos internacionales	
				Implicar en mayor medida a las personas participantes en el diseño y organización de las actividades de turismo y vacaciones.	
				Deporte	
				Actualizar los órganos de gobierno del C.D. ADAS	
				Impulsar la práctica deportiva inclusiva	
				Retomar la competición deportiva tras el parón obligado por la crisis sanitaria	
				Diversificar los espacios utilizados para el desarrollo de los entrenamientos para que sean menos numerosos.	
				Aumentar el número de actividades desarrolladas en espacios naturales, senderismo y montañismo	
			Atención diurna		
			Asegurar el funcionamiento de los servicios de día en clave Covid19 (aforos, grupos burbuja, protocolos Covid...)		
			Reactivar los sistemas de apoyo en clave de proyectos de vida. Actualizar el modelo de proyectos de vida.		
			Identificar líneas de transformación compartidas. Potenciar iniciativas de Microtransformación.		
			Analizar las necesidades de personas con más necesidades de apoyo.		

Foco/ EFQM	Subcr EFQM	Programa Estratégico	Procesos	Objetivos/ Acciones	ODS
Empleo : [4] Crear valor sostenible	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global	PE_07 Empleo , formación , apoyo e intermediación	PO-05 Gestionar las actividades económico-productivas	OE 06. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas OE 07. Impulsar el crecimiento sostenible del área de formación y empleo OE 05. Contribuir al principio de universalidad de los apoyos	   
				Servicios medioambientales (producción planta, mantenimiento zonas ajardinadas, producción de compost, agricultura ecológica...) _ CEE Viveros El Arca Potenciar la línea verde y proyectos medioambientales <ol style="list-style-type: none"> Proyecto Tormes+ Producción hortícola Prestación de servicios sostenibles y ecológicos 	
				Mantener los niveles de empleo a través de la formación dual	
				Implantación de las nuevas Instrucciones Técnicas de Agricultura ecológica, Horticultura, Formación no reglada y adaptación de las demás a las crisis COVID19	
				Incrementar en lo posible las homologaciones en certificados profesionales de nivel 1 y 2	
				Participación activa en las líneas de cursos del proyecto POEFE	
				Oportunidades en el rural_ Salarca cooperativa	
				Gestión forestal sostenible/micología_ Béjar	
				Gestión sostenible de la dehesa_ Ciudad Rodrigo	
				Horticultura de autoconsumo_ Ciudad Rodrigo y Vitigudino	
				Servicios de proximidad/apoyo a personas dependientes en sus hogares_ Béjar	
				Turismo rural_ Posada Miranda y Altair	
				Posada Miranda	
				Elaborar un mapa de ubicación del restaurante para distribuir en el punto de información y en las tiendas	
				Aprovechar el recurso de las redes sociales para promocionar el restaurante	
				Valorar la inclusión de Posada Miranda en app reservas restaurante	
				Realización campañas de mailing con descuento para diferentes clientes (clientes de bonos, clientes que han repetido estancia...)	
				Ofertas en plataformas intermediarias para estancias superiores a 1 noche	
				Iniciar contactos con Ayuntamiento Miranda para la ampliación de la renovación de la gestión de Posada	
				Altair Turismo Rural	

	Proyecto Fungigo- Elaboración de materiales e impartición fase formativa	
	Proyecto Fungigo- Aprovechamiento micológico del entorno (trabajos forestales, recogida de setas...)	
	Impulsar la marca Altair Turismo Activo, con ofertas atractivas de paquetes de alojamiento y actividades de turismo activo.	

Foco/ EFQM	Subcr EFQM	Programa Estratégico	Procesos	Objetivos/ Acciones	ODS
Empleo : [4] Crear valor sostenible				OE 06. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas OE 07. Impulsar el crecimiento sostenible del área de formación y empleo OE 05. Contribuir al principio de universalidad de los apoyos	
				SECCION_ Catering y Restauración	
				Impulsar Red de Cocinas. Puesta en marcha de la línea fría e independización de la cocina de Vitigudino	
				Consolidar la colaboración de Asprodes Inserción SL en las secciones de cocina de Telar y Miróbriga	
				Asesorar/apoyar la potencial puesta en marcha de la sección restauración en el marco de nuevas oportunidades potenciales en 2021	
	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea			Presentar propuesta de colaboración con la Diputación de Salamanca para ofrecer itinerarios de empleo a personas con discapacidad y en situación de exclusión social y suministro de comida a centros o programas de la institución provincial	
	4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor	PE_07 Empleo ,formación, apoyo e intermediación	PO-05 Gestionar las actividades económico-productivas	Asesoramiento para la puesta marcha de cocina con funcionamiento en línea fría a Fundación Intras en la Residencia de Toro (Zamora)	
	4.4. Diseñar e implantar la experiencia global			Mejorar la integración en cocinas propias de la producción hortícola propia	
				Asesoramiento para la puesta marcha de cocina con funcionamiento en línea fría a Pronisa en Ávila	
				Posada Miranda_ Afianzar un servicio complementario de comida para llevar	
				Altair catering_ Ampliación servicio a San Esteban de la Sierra	
				SECCION_ Vida independiente y servicios de proximidad	
				Consolidar el modelo de atención Residencia en Red en la comarca de San Esteban de la Sierra en el marco del proyecto Fronteira. Transferir elementos clave a equipos de vida independiente de la zona rural para valorar su implantación.	
			Gestión del servicio de vida independiente desde un centro cívico municipal desarrollando una cartera de servicios inclusivos basada en la intervención integral el hogar y apoyos personalizados centrados y dirigidos por la persona.		

Foco/ EFQM	Subcr EFQM	Programa Estratégico	Procesos	Objetivos/ Acciones	ODS
Recursos : [5] Gestionar el funcionamiento y la transformación	5.1. Gestionar el funcionamiento y el riesgo 5.2. Transformar la organización para el futuro 5.3. Impulsar la innovación y aprovechar la tecnología 5.4. Aprovechar los datos, información y conocimiento 5.5. Gestionar activos y recursos	PE_09 Instalaciones y equipamientos PE_10 Tecnología PE_11 Sostenibilidad PE_12 Calidad, innovación y gestión del conocimiento	PE-09 Gestionar innovación PO-06 Gestionar la tecnología PO-07 Gestionar el conocimiento	<p>OE 11. Ser una organización innovadora</p> <p>OE 06. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas</p> <p>OE 04. Desarrollar una red de aliados y colaboradores, que multipliquen oportunidades para mejorar la vida de las personas y los territorios en que habitan</p> <p>Alinear la estrategia innovadora ASPRODES 2021-24 a las áreas identificadas en el Plan de recuperación, transformación y resiliencia de la economía española 2021-23_ transición ecológica, transformación digital, igualdad de género y cohesión social/territorial</p>	 
				Transición ecológica	
				Tormes +. Red de Huertos. Mantenimiento bosque de ribera.	
				FungiGO. Modelo piloto de parques micológicos inteligentes: Una apuesta sostenible para la inclusión social en el medio rural en Castilla y León y Aragón” (Financiador: FEADER)	
				Transformación digital	
				PAIPA: Punto de asesoramiento e información en productos de apoyo	
				Integr@tención; Plataforma transfronteriza para el escalado de soluciones innovadoras en la atención socio-sanitaria. I+D+i: sistema de tele asistencia avanzada, sistema de geolocalización y sistema de apoyo personalizado a distancia a través del teléfono	
				PROCURA. I+D+i: andador inteligente e inodoro	
				Fronteira 2020. Gestión de conocimiento.	
				Línea fría_ Mejora de la línea fría	
				Cohesión social y territorial/Nueva economía de los cuidados	
				“Cartera Servicios Sociales en el medio rural”	
				“Centro referencial para la Vida Independiente San Esteban de la Sierra”	
				“A gusto en mi casa”_ Atención a mayores en domicilio. Segunda fase.	
				“Mi vejez, mi pueblo”	
“Intecum”_ Atención al final de la vida. Segunda fase.					
Fronteira 2020. Desarrollo zonas fronterizas España/Portugal					
Tormes+. Dinamización barrios transtormesinos					
Tilos+. Dinamización urbana, barrio Garrido.					

Foco/ EFQM	Subcr EFQM	Programa Estratégico	Procesos	Objetivos/ Acciones	ODS
Recursos : [5] Gestionar el funcionamiento y la transformación	5.1. Gestionar el funcionamiento y el riesgo 5.2. Transformar la organización para el futuro 5.3. Impulsar la innovación y aprovechar la tecnología 5.4. Aprovechar los datos, información y conocimiento 5.5. Gestionar activos y recursos	PE_09 Instalaciones y equipamientos PE_10 Tecnología PE_11 Sostenibilidad PE_12 Calidad, innovación y gestión del conocimiento	PO-03 Gestionar recursos E-F PO-04 Gestionar infraestructuras PO-05 Gestionar el sistema de gestión	OE 11. Ser una organización innovadora	 
				OE 06. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	
				Económico financiero/ inversión en instalaciones y equipamiento	
				Presupuesto 2021 Asprodes. Análisis impacto Covid19.	
				Construcción anexo Chalet Cueto	
				Pisos Miróbriga	
				Reforma Telar	
				Renovación furgoneta-s	
				Auditoría de cuentas 2020	
				Tecnología y digitalización	
				Plan de alfabetización digital para personas y familiares	
				UTE Asprodes-Cartif. Proyecto PROCURA. Realización de dos soluciones socio sanitarias innovadoras para el envejecimiento activo y la vida independiente: andador inteligente e inodoro dotado de ayudas técnicas	
				PAIPA, Proyecto INTEGR@TENCION. Actividades I+D+i para lograr que mayores con dependencia, discapacidad o enfermedad crónica puedan ser atendidas en su hogar: sistema de tele asistencia avanzada, sistema de geolocalización y sistema de apoyo personalizado a distancia a través del teléfono	
				Analizar funcionamiento y coste de plataforma de tele formación. Valoración y toma de decisiones.	
				SIG-Sistema de gestión de calidad	
Actualizar el sistema de gestión, alineándolo con la nueva estrategia 2021-24					
Consolidar la integración de EFQM (Autoevaluaciones periódicas) y nuevo modelo de Calidad Plena (analizar la nueva propuesta e integrarla en el sistema general)					
Renovación certificación calidad y cumplimiento de objetivos Sistema integrado de Gestión (SIG) Viveros El Arca					
Certificación Actividad “Formación y empleo Dual”, vinculada a la obligatoriedad de contar con sistema de gestión de calidad que asegure la permanencia en el registro de entidades homologadas para la impartición de formación dual. Elaboración Instrucción Técnica Formación y capacitación laboral.					

	<p>Proseguir procedimentando actividades emergentes: Elaboración Instrucción Técnica Agricultura ecológica. Cierre y aprobación Instrucción Técnica Producción hortícola. Revisión Instrucción Técnica Limpieza, incorporando aprendizajes/mejoras Covid19. Cierre y aprobación Instrucción Técnica PAIPA (Punto de asesoramiento e investigación en productos de apoyo) Cierre y aprobación Instrucción Técnica Servicio de Tutela Elaboración Instrucción Técnica Servicio Apoyos comunitarios Elaboración Instrucción Técnica Servicio Apoyos On line</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

