



**SALARCA Soc. Coop.
de Iniciativa Social**

**Informe de gestión
Año 2020**

Índice

1. DATOS SIGNIFICATIVOS.....	3
1.1. Denominación.....	3
1.2. Objetivos de la entidad.....	3
1.3. Diversificación económica y territorial.....	4
1.4. Titularidad.....	5
1.5. Ubicación.....	5
1.6. Organigrama.....	6
2. DEFINICIÓN DE LA ACTIVIDAD.....	7
3. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES.....	8
3.1. Recursos humanos.....	8
3.2. Recursos materiales.....	12
4. OBJETIVOS, PLAN ESTRATEGICO 2017-2020 Y PLAN DE GESTION 2020.....	13
4.1. Objetivos generales y específicos del proyecto.....	13
4.2. Plan de Gestión 2020.....	13

1. DATOS SIGNIFICATIVOS

1.1. Denominación

SALARCA Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social. C.I.F.: F-37467891.

1.2. Objetivos de la entidad

SALARCA, es una cooperativa de trabajo de iniciativa social, creada en 2007, cuyo fin social es la integración socio-laboral de las personas con discapacidad que residen en el medio rural.

SALARCA es una iniciativa impulsada por un grupo de personas con discapacidad, residentes en el medio rural, que quieren acceder a un empleo estable y de calidad. SALARCA pretende seguir creando condiciones favorables para que más personas, futuros socios trabajadores, se incorporen a su proyecto empresarial. En SALARCA participan ASPRODES y ACOPEDIS como socios colaboradores.

SALARCA, es una cooperativa de trabajo asociado y se enmarca dentro de la economía social (Ley 5/2011 de Economía Social, Ley 4/2002 de Cooperativas de Castilla y León y Ley 13/1982 LISMI). Como tal tiene por objeto proporcionar a sus socios puestos de trabajo, mediante su esfuerzo personas y directo, a tiempo parcial o completo, a través de la organización en común de la producción de bienes o servicios para terceros.

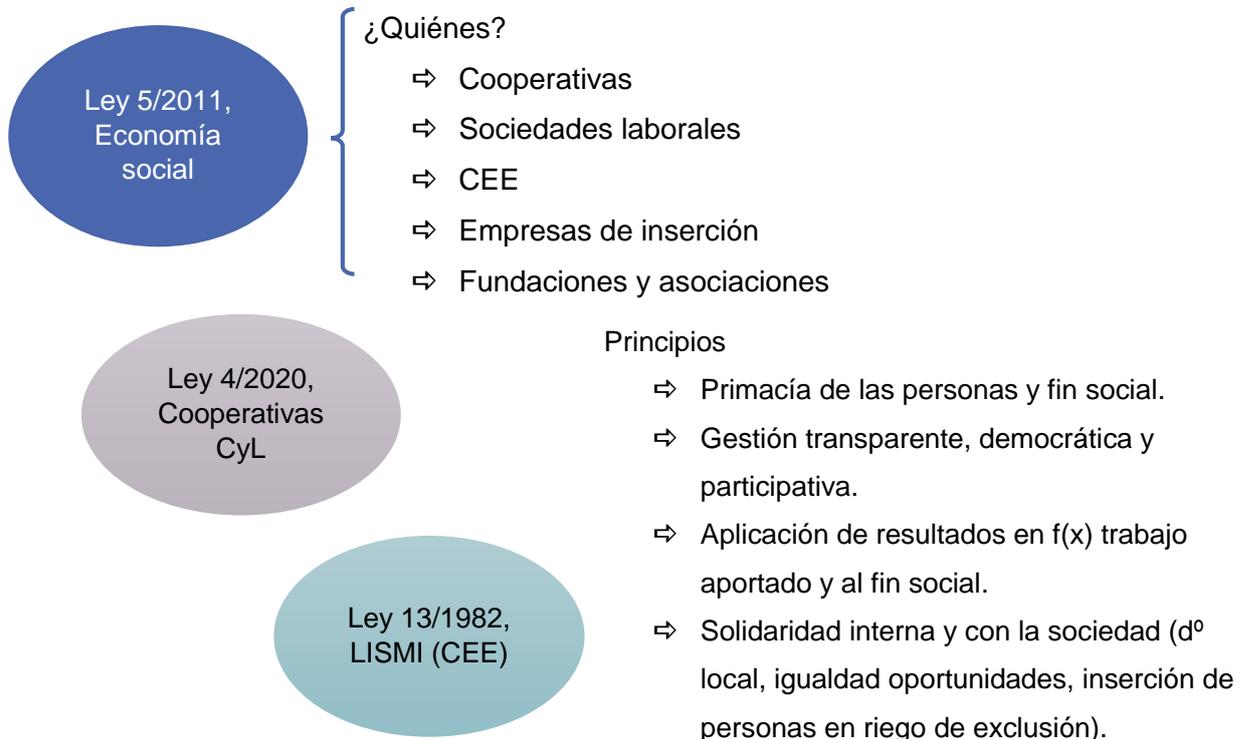
SALARCA es una cooperativa de iniciativa social y, por tanto, sin ánimo de lucro, siendo el objeto de esta cooperativa es perseguir el interés general de la comunidad mediante la promoción y la plena integración social y/o laboral de los ciudadanos a través de:

- a) Proyecto de formación laboral para personas con discapacidad.
- b) Integración laboral a través de la calificación como Centro Especial de Empleo.

SALARCA asume plenamente los principios y compromisos de las entidades de la Economía Social:

- a) Primacía de las personas y la función social sobre el capital. Gestión transparente, democrática y participativa.
- b) Una gestión transparente, democrática y participativa.
- c) Aplicación de resultados al fin social de la entidad.
- d) Promoción de la solidaridad interna y con la sociedad: desarrollo local; igualdad de oportunidades; cohesión social; inserción de las personas en riesgo de exclusión social.

La economía social en respuesta a qué:



1.3. Diversificación económica y territorial

SALARCA apuesta por la diversificación económica y territorial, de tal manera que posee una importante implantación geográfica en diferentes puntos de la provincia.

Centro	Actividad
Vitigudino	<ul style="list-style-type: none"> - Viviendas, Centros Diurnos, Residencia - Servicios SEPAP Rural - Producción Hortícola - Venta de planta
Ciudad Rodrigo	<ul style="list-style-type: none"> - Viviendas, Centros Diurnos, Residencia. - Producción maderas nobles. - Planta forestal - Producción Hortícola y Frutales - Venta de planta
Tamames	<ul style="list-style-type: none"> - Viviendas y Centro Diurnos. - Servicio Vida Independiente Rural
Béjar	<ul style="list-style-type: none"> - Viviendas y centros diurnos. - Turismo Rural ALTAIR - Gestión Biodiversidad
Miranda del Castañar	<ul style="list-style-type: none"> - Turismo Rural Posada - Lavandería y catering

Alba de Tormes	<ul style="list-style-type: none"> - Producción planta ornamental - Producción de plantón y producción hortícola - Centros diurnos
Peñaranda de Bracamonte	<ul style="list-style-type: none"> - Viviendas, Centros Diurnos.
San Esteban de la Sierra	<ul style="list-style-type: none"> - Centro de Referencia Comarcal de la Vida Independiente

1.4. Titularidad

En diciembre de 2020, el número de socios asciende a 28, cifra que representa 3 socios menos con respecto a diciembre de 2019. La disminución de los socios es consecuencia de la baja en la empresa como trabajadores.

Como ya hemos comentado anteriormente SALARCA cuenta con 2 socios colaboradores, ASPRODES y ACOPEDIS (Asociaciones representantes de personas con discapacidad de la provincia de Salamanca). La evolución de los socios de la cooperativa, en el periodo 2014-2020, se presenta en el siguiente gráfico:



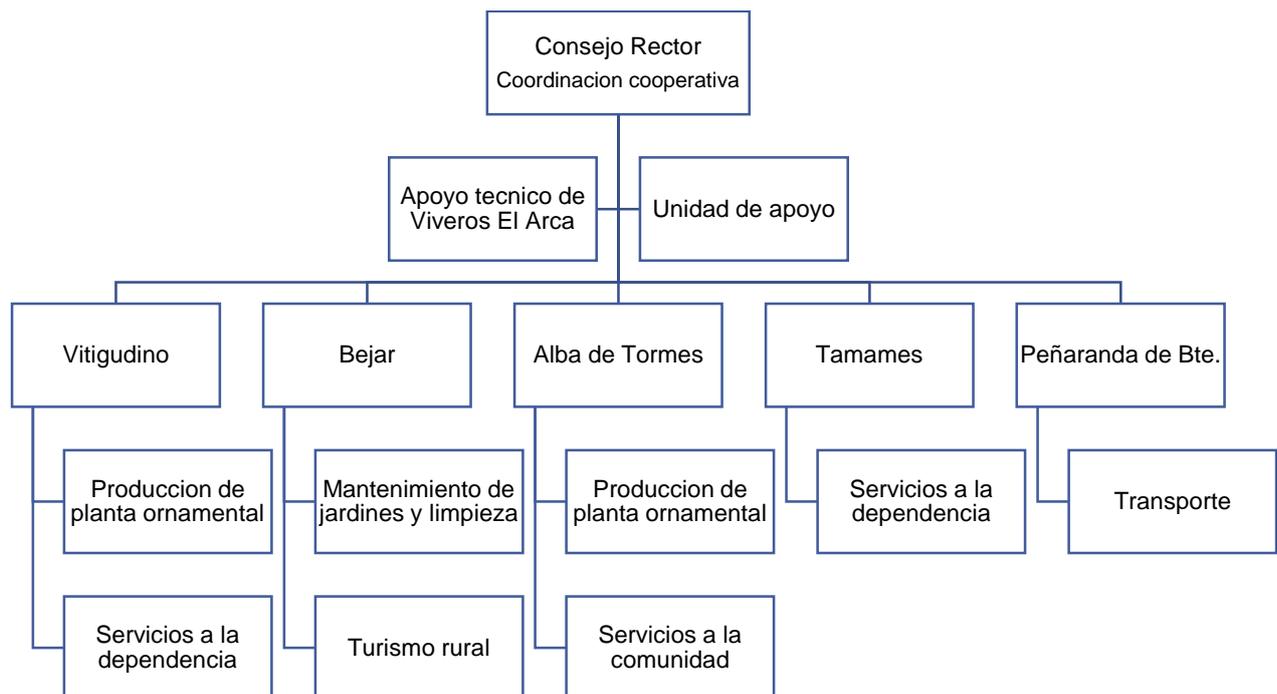
1.5. Ubicación

Centro	Actividad	Localización
Alba de Tormes	<ul style="list-style-type: none"> - Viveros Alba de Tormes - Servicio de formación ocupacional 	Paseo de la Dehesa, Parcela 5054- Polígono 505. 37800 Alba de Tormes (Salamanca)
Béjar	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo de turismo Altair - Centro de formación de hostelería y turismo - Servicios ambientales 	Carretera Béjar - Navamoral CV-186 km 14 37793 Fuentebuena (Salamanca)
Peñaranda de Bracamonte	<ul style="list-style-type: none"> - Centro ACOPEDIS 	Calle Campo Charro, 9, 37300 Peñaranda de Bracamonte (Salamanca)

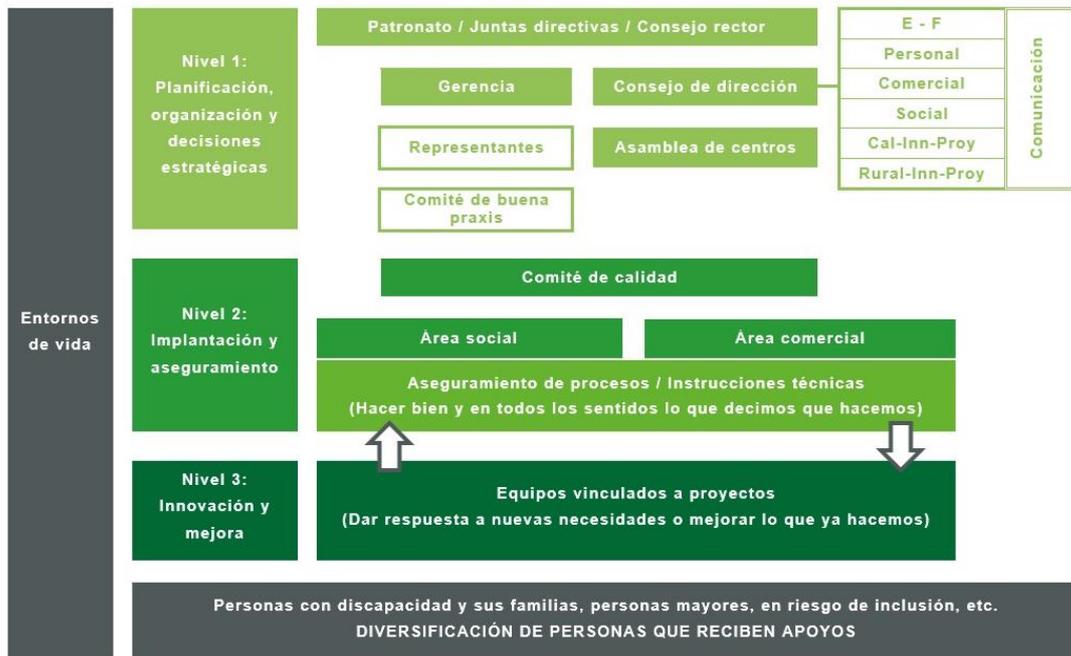
Tamames	- Centro ASPRODES Tamames	C/ Roldán 8-10. Pol. Ind. Las Navas. 37600 Tamames (Salamanca)
Vitigudino	- Viviendas Labradores - Viveros Arribes. - Servicio de formación ocupacional Arribes.	C/ Labradores. 37210 Vitigudino. Polígono Industrial de Vitigudino. (Salamanca)
Salamanca	- Servicios Centrales	C/ Mariseca nº1. 37003 Salamanca
San Esteban de la Sierra	- Centro de Referencia Comarcal de Vida Independiente	C/Barrio Arriba nº 19. 37671 San Esteban de la Sierra (Salamanca)

1.6. Organigrama

El organigrama de la cooperativa SALARCA presenta un esquema clásico de distribución por centros de trabajo con equipos de trabajo, responsables, coordinación por áreas y una coordinación general.



SALARCA forma parte del Diseño Organizativo del Grupo Asprodes, a través de sus 3 niveles: Nivel 1 Planificación y organización, Nivel 2 Implantación y Aseguramiento, a través de las Instrucciones técnicas de las que son propietarios los trabajadores de SALARCA, y Nivel 3 Innovación y mejora, a través de la participación de los trabajadores en los Equipos de Proyectos, a través de la metodología de innovación basada en proyectos.



2. DEFINICIÓN DE LA ACTIVIDAD

La SALARCA es una cooperativa que podría definir su actividad con las siguientes características:

- Que fomenta y difunde entre sus socios trabajadores los valores y principios de la economía social o del cooperativismo.
- SALARCA sociedad cooperativa de iniciativa social, se crea en 2007, con la pretensión de dar respuesta las necesidades de empleo de las personas con discapacidad en el medio rural.
- Es una iniciativa impulsada por ASPRODES, ACOPEDIS y un grupo de personas, residentes en el medio rural, que quieren acceder a un empleo estable y de calidad, a través del autoempleo.
- La gestión de la cooperativa está orientada a crear condiciones favorables para que otras personas que viven en el medio rural se sumen al proyecto como socios trabajadores.
- Que está comprometida con la sostenibilidad, a través del desarrollo de actividades económicamente viables, socialmente justas (integración socio-laboral de colectivos en riesgo de exclusión) y medioambientalmente respetuosas, como fórmula de garantizar la creación de puestos estables y de calidad y de contribuir al desarrollo local. SALARCA, junto con el resto de las entidades del Grupo Asprodes ha aprobado el Plan de Sostenibilidad 2017-2020

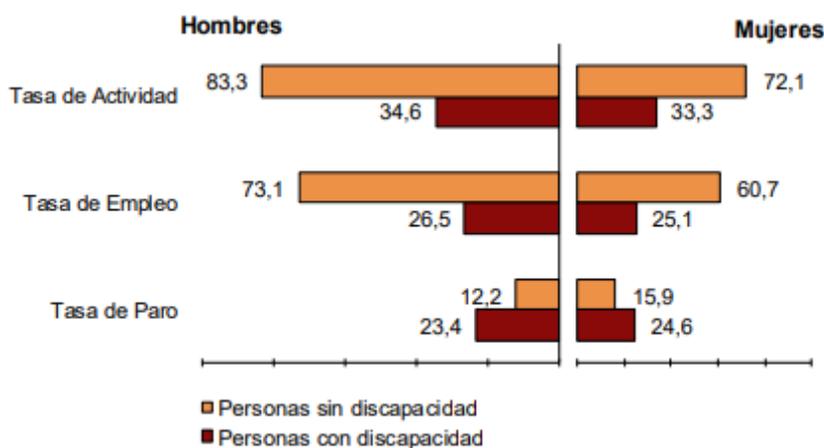
- f) El presente y la previsión de futuro del proyecto Innovación y Sostenibilidad, pasa por la exploración, pilotaje e implantación de nuevas oportunidades de empleo en el ámbito de los NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO – NYE: Turismo Rural Accesible y Sostenible, los Servicios de proximidad, el Empleo Verde y los Productos Agroalimentarios de Calidad, basados en planteamientos de cooperación, innovación y sostenibilidad.

3. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES

3.1. Recursos humanos

Los trabajadores de la cooperativa, algunos en la doble condición de socio y trabajador, son mayoritariamente personas con discapacidad intelectual y, por tanto, necesitan apoyos para desarrollar plenamente las obligaciones y derechos que de esta situación se derivan.

El mercado laboral desde una perspectiva comparada, personas con discapacidad y personas sin discapacidad, que desde hace algunos años recoge el INE, presenta como característica destacable la enorme brecha en las Tasas de Actividad (indicador de las perspectivas de alcanzar un empleo), la Tasa de Empleo y la Tasa de Paro (ver gráfico siguiente).

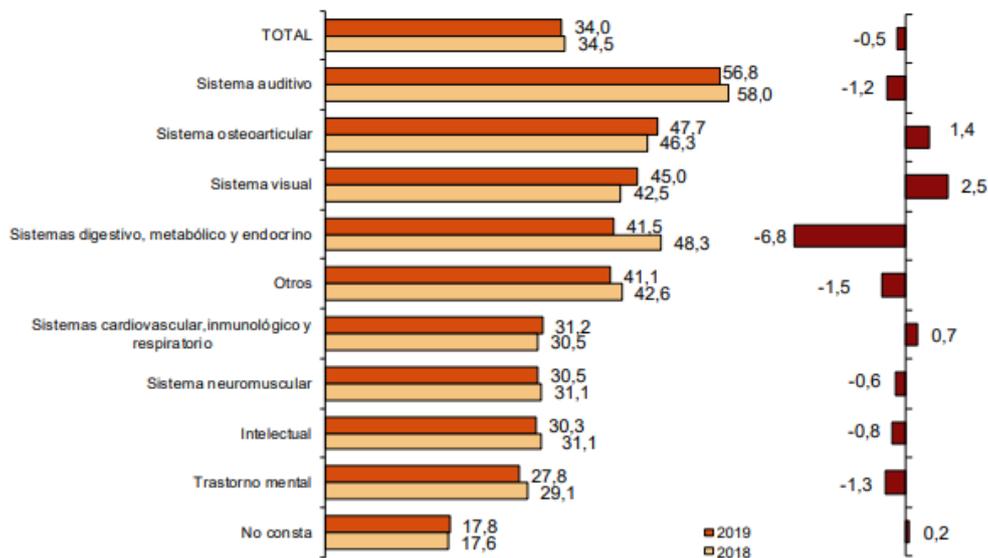


(Fuente: El Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2019. INE: nota de prensa 16 de diciembre 2020)

Las bajas tasas de actividad, que caracterizan la realidad del mercado laboral de las personas con discapacidad, no son iguales atendiendo al tipo de discapacidad (ver gráfico siguiente). En él se puede observar que las personas con discapacidad intelectual y trastorno mental son las que tienen las expectativas más bajas de incorporarse al mercado laboral, son las que registran una tasa de actividad más baja.

Tasas de actividad según tipo de discapacidad

Unidades: porcentaje



(*) El grupo de deficiencia 'Otros' incluye personas con discapacidad expresiva, indeterminada, desconocida y también a personas afiliadas a la Seguridad Social para las que no se dispone del tipo de discapacidad. El grupo 'No consta' está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2019. INE: nota de prensa 16 de diciembre 2020)

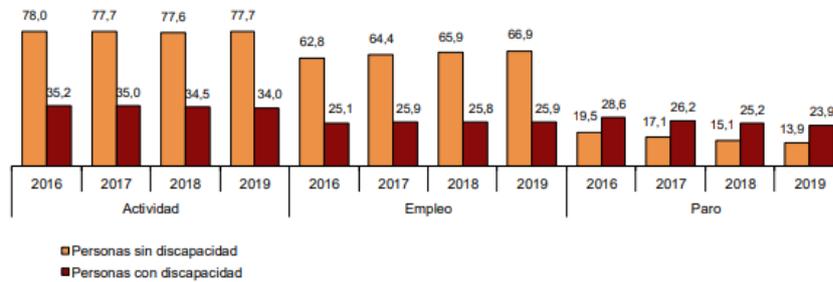
La cooperativa pretende en todo caso ser una unidad de actuación desde una perspectiva global y de empresa de respuesta a las necesidades de servicios de municipios rurales a través de la contratación de las personas con discapacidad residentes en los mismos. Es una alternativa a la situación de desventaja de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

Del último informe publicado referido al Empleo de las Personas con Discapacidad, publicado por el INE, obtenido de la Encuesta de Personas con Discapacidad – EPD, podemos extraer los principales resultados (datos referidos al año 2019. Nota de prensa de fecha 16 de diciembre de 2020), que caracterizan la realidad laboral de este colectivo:

- La tasa de actividad, que se sitúa en el 34,0 %, empeora 5 décimas respecto del año anterior, sigue existiendo una brecha de 43,1 puntos con respecto de las personas sin discapacidad.
- La tasa de paro, que alcanzó el 23,9%, aunque experimentó una mejoría, supera en 10 puntos a la población sin discapacidad.
- La tasa de empleo de las personas con discapacidad se situó en el 25,9 %, en tanto que las personas sin discapacidad alcanzó el 66,9%, 41 puntos más. (ver gráfico siguiente)

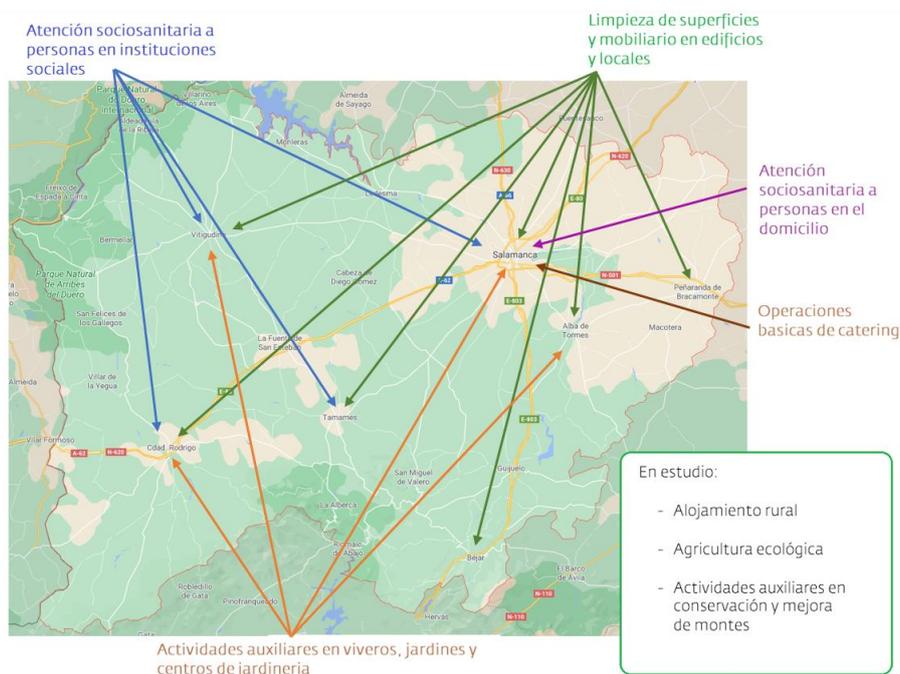
Evolución de las tasas de actividad, empleo y paro. Año 2019

Unidades: porcentaje



(Fuente: el Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2019. INE: nota de prensa 16 de diciembre 2020)

Dentro de las características de la población activa con discapacidad, del citado informe, hay datos que relacionan las tasas de actividad y las tasas de ocupados con el nivel de estudios. De lo anterior se deduce que el segmento de la población con discapacidad con estudios de secundaria y programas de formación e inserción laboral, son los que registran las tasas más altas de actividad y de ocupación, el 63,7% y el 61,4% respectivamente. Razón por la cual, hemos impulsado una red de centros autorizados por el ECYL para la impartición de certificados de profesionalidad (ver mapa siguiente):



Los trabajadores de SALARCA son su razón de ser, y es el activo más importante con el que cuenta la cooperativa. El número de trabajadores ha registrado un aumento sostenido a lo largo de la vida de la cooperativa. El gráfico siguiente muestra la evolución de la plantilla en el periodo 2014 - 2020.

En términos de número medio de empleados en el año 2020 asciende a 42 el número de trabajadores, anotando una disminución respecto al año anterior (ver gráfica siguiente).



SALARCA cuenta con una Política de Personas, cuyo objetivo es mejorar aspectos clave de los recursos humanos, dentro de la cual se llevan a cabo numerosos procesos. De entre ellos destacamos: el de formación y así poder desarrollar la carrera profesional; el de selección, y así favorecer la incorporación de los candidatos más idóneos; el de Igualdad de Oportunidades ya comentado; el de acogida de las profesionales a la organización, y el de prevención de riesgos laborales.

Relacionado con los Nuevos Yacimientos de Empleo, que es una seña de identidad de Salarca, la cooperativa está participando en un Proyecto denominado FungiGO en la creación de **modelos de gestión innovadores, sostenibles e inclusivos en el aprovechamiento y comercialización de setas silvestres**, a través, de la figura de los Parques Micológicos Inteligentes e Inclusivos (PMII). **FungiGO** va a trabajar en diferentes acciones en Castilla y León y Aragón, orientadas a promover la **creación de dos Parques Micológicos Inteligentes e Inclusivos**, uno en la **Sierra de Candelarío en Salamanca** y otro en **Palencia**. A día de hoy no existe ningún Parque Micológico de estas características, inclusivo e inteligente en España.

En el marco de dicho proyecto se ha llevado a cabo un Itinerario de Formación y Empleo en Silvicultura Fúngica en el que han participado trabajadores de Salarca y usuarios de Asprodes, personas con discapacidad intelectual en edad laboral, en el que ha tenido lugar un curso de Silvicultura Fúngica de 150 horas y en el que se ha creado una unidad de empleo.



(Fuente: www.fungigo.es)

El proyecto FungiGO nos ha permitido pilotar y diseñar un modelo innovador de empleo basado en el aprovechamiento integral de los recursos forestales (ver gráfico siguiente).



3.2. Recursos materiales

- 2 invernaderos tipo multinivel de 6 naves de 8.00 metros de ancho x 25.00 metros de longitud con un total de 1.200 m2, con cubierta en policarbonato, e instalaciones especializadas de riego y calefacción, mesas de cultivo, 1 en Alba de Tormes y 1 en Vitigudino
- 2 talleres inserción sociolaboral con una superficie 217 m2, con sala de formación, sala de ocio, administración, vestuarios y servicios, 1 en Alba de Tormes y 1 en Vitigudino
- Elementos de transporte y maquinaria especializada para el mantenimiento de jardines, en Béjar
- 2 viviendas con capacidad para 16 personas con diferentes necesidades de apoyo, en Vitigudino
- 1 Núcleo de Turismo Rural, compuesto por 7 viviendas 4 estrellas con capacidad para 25 plazas y restaurante con capacidad para 48 comensales), en Béjar
- 1 Centro de Formación en Hostelería y Turismo autorizado para 15 alumnos.

4. OBJETIVOS, PLAN ESTRATEGICO 2017-2020 Y PLAN DE GESTION 2020

4.1. Objetivos generales y específicos del proyecto

Objetivos generales: Mejorar el acceso al empleo de calidad de las personas con discapacidad en el medio rural de la provincia de Salamanca.

En el año 2017 se inició un nuevo ciclo estratégico, con el Plan Estratégico 2017-2020. Un horizonte 2020, que coincide con la Estrategia de Europa 2020, de crecimiento inteligente, sostenible e integradora.

Los objetivos estratégicos del Plan Estratégico 2017-2020, a los cuales SALARCA Cooperativa debe contribuir a su cumplimiento son:

1. Generar una **estructura ágil, participativa y bien coordinada**.
2. Desarrollar una **estrategia transformadora**.
3. Impulsar un **liderazgo ético, con visión global y transformador**.
4. Desarrollar una **red de aliados y colaboradores**, que multipliquen oportunidades para mejorar la vida de las personas y los territorios en que habitan.
5. Contribuir al principio de **universalidad de los apoyos**.
6. Mejorar la **calidad de vida y la igualdad de oportunidades** de las personas.
7. Impulsar el **crecimiento sostenible del área de formación y empleo**.
8. Mejorar la imagen/marketing comercial y ventas.
9. Contar con **profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos**.
10. Conseguir **viabilidad**, asegurando la **proporcionalidad entre recursos y resultados esperados**.
11. Ser una **organización innovadora**.
12. Colaborar e influir en el entorno para **mejorar el mundo**.
13. Mejorar la comunicación.

4.2. Plan de Gestión 2020

Nuestro propósito

En primer lugar, el propósito de SALARCA Sociedad Cooperativa es contribuir, desde su transversalidad, a fortalecer los centros y servicios del Grupo Asprodes y a ejercer de palanca para la consecución de los objetivos y resultados de los diferentes Centros y Servicios. Es decir, que los centros y servicios del Grupo Asprodes nos consideren que, formamos parte de su organización y buen funcionamiento, y que además aportamos valor

a las propuestas realizadas desde dichos centros y servicios. Dicha cuestión nos lleva a hacer aportaciones a los Planes de Gestión de aquellos centros y servicios de los cuales formamos parte.

En segundo lugar, a nivel de Grupo Asprodes, desde SALARCA y del ámbito territorial en el que desarrollamos nuestra actividad, queremos contribuir al igual que el resto de centros y servicios de Asprodes, a la visión del Grupo Asprodes 2020 y al logro de los objetivos y proyectos del Plan Estratégico 2020 y el resto de los instrumentos de planificación anuales como son los Planes de Gestión. Como valor añadido, SALARCA, asume una posición de liderazgo compartido en la consecución de un desarrollo rural inclusivo a través de propuestas innovadoras en servicios a la población y la creación de empleo. Ambos, son considerados como pilares de las políticas de desarrollo rural, para fijar población en el medio rural y evitar la sangría poblacional.

Ello no impide que SALARCA cumpla con el objetivo para el cual se creó, que no es otro que la integración social y laboral de las personas con discapacidad que residen en el medio rural, y crear las condiciones para que puedan formar parte del proyecto cooperativo, como socios trabajadores.

Compartimos la visión y los valores del Grupo Asprodes, del que formamos parte

Visión Asprodes 2020 “Una organización fiable e innovadora, que está comprometida con la mejora de la vida de las personas y los entornos que habitan, promoviendo la igualdad, la inclusión y la cohesión social” y nosotros añadimos (y hacemos hincapié) en la cohesión territorial.

El Plan de Gestión 2020 es una revisión del Plan de Gestión 2019.

Valores organizativos	Valores Visión 2020
Comunicación	Innovación
Conducta ética	Igualdad
Planificación centrada en la persona y autodeterminación	Inclusión
Confianza	Cohesión social y territorial
Ilusión	Solidaridad
Profesionalidad	Confianza y fiabilidad

Criterio 1 EFQM. Liderazgo

Criterio 2 EFQM. Política y estrategia

Procesos

- PS-01 Gestionar la política de personas
- PE-07 Potenciar la dinamización asociativa
- PS-05 Gestionar el sistema de gestión
- PE-05 Gestionar alianzas
- PO-06 Realizar asesoramiento técnico

Descripción criterio 1. Liderazgo.

Los líderes de la organización tienen un papel clave en la coordinación de equipos, diseño y supervisión del cumplimiento de la estrategia, comunicación y compromiso con el desarrollo de acciones y proyectos innovadores. Y todo esto desde el compromiso evidenciable con los valores y principios de ASPRODES.

Descripción criterio 2. Política y estrategia.

La estrategia asociativa, orienta su despliegue anual a toda la organización y a los diferentes centros-servicios. Tiene una clara vocación de innovación, de explorar nuevas soluciones a las necesidades y demandas de las personas. Y buscando la sostenibilidad económica de toda la organización.

Objetivos / Acciones	Responsable
OE 01. Generar una estructura ágil, participativa y bien coordinada	
Consolidar Asprodes FUNDACIÓN <ul style="list-style-type: none"> ⇒ SALARCA, forma parte del Patronato de la Fundación como socio fundador. ⇒ Durante 2019 SALARCA someterá a aprobación de la Asamblea de Socios, traspasar las Viviendas-Chalets de Vitigudino a Fundación Asprodes para su gestión. ⇒ SALARCA apoyará la implantación de la empresa de Inserción creada por la Fundación, denominada Asprodes Inserción en el medio rural. 	Presidente Vicepresidente Consejo Rector
Comunicación a grupos de interés <ul style="list-style-type: none"> ⇒ SALARCA realizará acciones de información y comunicación a sus socios trabajadores de la marcha de la Fundación. 	Dirección

<p>OE 01. Generar una estructura ágil, participativa y bien coordinada OE 04. Desarrollar una red de aliados y colaboradores OE 11. Ser una organización innovadora</p>	
<p>En el Diseño Organizativo de Grupo Asprodes, SALARCA y el área rural participa del nivel 1 de Planificación, organización y decisiones estratégicas. SALARCA participa en la Asamblea de Centros y el área rural está representado en el Consejo de Dirección. SALARCA fija 3 líneas estratégico-operativas para la acción en el marco del desarrollo rural sostenible.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Despliegue de la Cartera de Servicios Sociales Inclusiva en el medio rural, en cantidad y calidad similar al medio rural. ⇒ Identificación de Nuevos Yacimientos de Empleo en el medio rural. ⇒ Nuestra contribución al reto demográfico en el medio rural, a luchar contra la despoblación. <p>Se continuará con la mejora de la comunicación a responsables de centros de trabajo de SALARCA de lo que se trate en Asamblea de Centros, a cuyos efectos se creará un Trello Rural.</p>	<p>Dirección</p>
<p>SALARCA y el área rural tiene una importante presencia en el nivel 2 Implantación y aseguramiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Jorge García es propietario y responsable de una IT Gestión de la Biodiversidad. ⇒ Dolores García participa en una IT Producción de Plantón Hortícola. ⇒ Gloria Paniagua es propietaria de 2 IT Maderas Nobles-Planta Forestal y Producción frutales autóctonos. ⇒ Nuria Blázquez y Silvia Hernández son propietarias de IT Hostelería y Turismo Rural que se prevé inicien este año. ⇒ Todas ellas tienen una IT transversal que se llama Educación Ambiental y en la Diversidad (Educación por la ciudadanía Global-ODS2030). <p>SALARCA y el área rural llevarán a cabo acciones de información y seguimiento de la implantación a través de equipos de trabajo (Instrucciones Técnicas).</p>	<p>Propietarios y participantes de IT</p>

<p>El medio rural (y SALARCA) tiene una importante implantación en el nivel 3 de Innovación y mejora</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ A gusto en mi casa. ⇒ POCTEP Emprendimiento Inclusivo. Jorge de Dios. ⇒ POCTEP Bin-Sal Emrende. ⇒ Proyecto Cooperación Rural. ⇒ Vida Independiente y medio rural. ⇒ Proyectos Obra Social La Caixa en 2019 – 2020, en el medio rural: RedeStepa, Reto Frontera, Mayores ⇒ Nuevos Proyectos POCTEP: Fronteira2020 e Integr@tención. ⇒ Proyecto Agricultura Terapéutica. Rosario Ramiro. <p>SALARCA y el área rural llevaran a cabo acciones de formación-información y seguimiento de Proyectos/ Equipos innovadores.</p>	<p>Responsables de Equipos de Proyectos y participantes</p>
<p>Desde SALARCA y el Área Rural se promueven numerosas alianzas con partners locales, corporaciones locales, empresas de base ambiental y tecnológica, universidades, entidades sociales, con los que se desarrollan propuestas de innovación social.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ SALARCA y el área rural realizaran un mapa de aliados de desarrollo rural inclusivo. Mapas de empleo. Mapas de servicios comarcales. 	<p>Dirección y responsables de centros SALARCA y Área Rural.</p>
<p>OE 03. Impulsar un liderazgo ético, con visión global y transformador</p> <p>OE 02. Desarrollar una estrategia transformadora</p> <p>OE 09. Contar con profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos</p>	
<p>Actualizar el inventario de líderes</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ SALARCA a través de algunos socios trabajadores participa en el Programa de Liderazgo/ Inventario Líderes. 	<p>Dirección</p>
<p>Planificación de acciones con carácter cuatrimestral. Cursos, talleres y entrenamiento individual.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ SALARCA participará en las acciones formativas y talleres a través los líderes. ⇒ Se realizarán labores de información y seguimiento del Programa de Líderes. 	<p>Dirección y líderes</p>
<p>OE 02. Desarrollar una estrategia transformadora</p>	
<p>Contar con Planes de Gestión en las diferentes unidades de centro-servicio.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ SALARCA cuenta con su propio Plan de Gestión 2020 	<p>Dirección</p>

<p>Diseñar y poner en marcha, a través del nuevo diseño organizativo, una estructura de equipos y proyectos que promuevan la innovación y la mejora.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ SALARCA participa y contribuye a crear valor en el Grupo desde los diferentes niveles de la organización. ⇒ Se realizarán acciones de Seguimiento Plan de Gestión de SALARCA de carácter trimestral, coincidiendo con las acciones de formación en Desarrollo Rural. ⇒ Los trabajadores de SALARCA (área rural) que participan en los diferentes niveles del diseño organizativo, a través de equipos, proyectos, etc. Llevarán a cabo acciones de comunicación periódicas sobre los avances realizados. Talleres de comunicación. 	<p>Dirección y trabajadores con responsabilidades y/o participación en el Diseño Organizativo</p>
---	---

Criterio 3 EFQM. Personas

Procesos

PS-01 Gestionar la política de personas

Descripción

Asprodes planifica con periodicidad el enfoque y acciones a desplegar en el área de Política de Personas. Son áreas prioritarias el impulso de planes de desarrollo individual, formación, riesgos laborales, comunicación y políticas de igualdad.

Objetivos / Acciones	Responsable
<p>OE 03. Impulsar un liderazgo ético, con visión global y transformador OE 09. Contar con profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos</p>	
<p>Identificar las claves para la política de personas 2020 y la implicación de los responsables en su implantación.</p>	<p>Dirección</p>
<p>Información y formación de la cultura de la Entidad en las personas con competencias en liderazgo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Las personas identificadas como líderes de SALARCA participarán en las actividades de información y formación del Programa de Liderazgo, cuestión que se debe reflejar en el resto de la organización a través de la cadena de liderazgo. 	<p>Líderes</p>

<p>Plan de Formación/ Acciones formativas 2019 propuestas desde los centros de SALARCA</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Gestión ecológica, productiva y educativa de la Dehesa. Gloria Paniagua. ⇒ Micorrización maderas nobles en vivero forestal. Gloria Paniagua. ⇒ Silvicultura Fungica. Jorge Garcia. ⇒ Producción setas medicinales. Rosario Ramiro. ⇒ Acciones formativas para CEE en seguridad e higiene laboral. 	<p>Responsables acciones formativas</p>
--	---

Criterio 4 EFQM. Alianzas y recursos

Procesos

- PS-04 Gestionar las infraestructuras
- PS-02 Gestionar las compras
- PE- 06 Gestionar la comunicación
- PE-09 Gestionar la innovación
- PS- 05 Gestionar el sistema de gestión
- PS- 07 Gestionar el conocimiento

Descripción

Para conseguir los objetivos y resultados propuestos hacen falta recursos (económicos, tecnológicos, conocimiento...) y socios fiables con los que compartir metas y fines.

Objetivos / Acciones	Responsable
<p>OE 10. Conseguir viabilidad, asegurando proporcionalidad entre recursos y resultados esperados</p>	
<p>Rentabilizar recursos propios vinculados a la participación en proyectos extraordinarios como iniciativas europeas, obras sociales y premios.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Desde SALARCA y el área rural (Acopedis, Asprodes-rural, etc) iremos configurando una cartera de proyectos a presentar a diferentes convocatorias que tengan el medio rural como foco (exclusión territorial, despoblación-repoblación rural, áreas rurales fronterizas, etc.), que mejoren nuestra cuenta de resultados de Grupo Asprodes. 	<p>Dirección</p>

<p>Elaborar la política de compras y de descuentos que compatibilicen con la orientación kilómetro cero.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ SALARCA y el área rural impulsará un programa de consumo Km0. Fomentando producciones para el consumo y proveedores locales en cocinas y el catering en el rural. ⇒ Consolidar redes de explotaciones Agroecológicas. 1º Encuentros trimestrales con los responsables provinciales para establecer programación y metodología 	<p>Responsables Centros con Producción Agrícola</p>
<p>OE 10. Conseguir viabilidad, asegurando proporcionalidad entre recursos y resultados esperados</p> <p>OE 05. Contribuir al principio de universalidad de los apoyos</p>	
<p>Elaborar un plan de mantenimiento, instalaciones, equipamiento y maquinaria para las entidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Elaborar planes de mantenimiento, instalaciones, equipamiento y maquinaria en el medio rural. 	<p>Dirección</p>
<p>Llevar a cabo un Programa de reducción de emisiones GEI-Eficiencia Energética. Medición Huella de Carbono.</p>	<p>Responsables de Centros</p>
<p>OE 13 Mejorar la comunicación</p> <p>OE 08 Mejorar la imagen/marketing comercial y ventas</p>	
<p>Reforzar enlaces de comunicación de cada centro-servicio, socios, familias, representantes, etc. Todos los centros de Asprodes y SALARCA cuentan con enlaces de comunicación.</p>	<p>Dirección, Enlaces de comunicación centros rurales</p>
<p>Desarrollo de un Plan de Marketing comercial para las actividades que se prioricen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Plantón Hortícola. Loli Alba de Tormes. ⇒ Turismo Rural. Silvia y Nuria. Posada Miranda y Altair. 	<p>Responsables y participantes en planes de marketing</p>

Crterio 5 EFQM. Procesos (De Servicios a apoyos)

Procesos

PO-01 Acoger

PO-02 Plan individual de apoyos

PO-03 Prestar cartera de apoyos individualizados

PO-04 Medir impacto en calidad de vida

Descripción

Apostamos por un modelo de relación de apoyo basado en Servicios centrados en la persona y la familia. Es clave que cada persona cuente con su Plan Individual (o Plan de vida) que orienta los apoyos que la persona necesita y/o demanda. Estos apoyos se prestan en diferentes espacios y ámbitos de su vida. Y por las diferentes personas que constituye su grupo de apoyo (profesionales, familiares, amigos...). Para conseguir los objetivos y resultados propuestos hacen falta recursos (económicos, tecnológicos, conocimiento...) y socios fiables con los que compartir metas y fines.

Objetivos / Acciones	Responsable
OE 06. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas. OE 12. Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo.	
<i>Salud (alimentación y terapia)</i>	
Plan de nutrición <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Impulso de la Agricultura Social y Terapéutica a través de la Red de Huertos (Tamames, Vitigudino, Ciudad Rodrigo y Béjar). Ciudad Rodrigo incluirá a personas mayores. ⇒ Continuará con la agricultura ecológica (agroecología) y la producción Km0 para mejorar la alimentación de las personas. Zonas de compostaje. Responsables Red de Huertos. ⇒ Proyecto envejecimiento saludable. Gloria Miróbriga. 	Responsables Centros con Producción Agrícola y Cocinas
<i>Ocio y deporte</i>	
Implantar actividades de ocio y deporte inclusivas (abiertas a la participación de cualquier persona) <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Consolidación en Altair y Posada Miranda del Programa 0,7% productos de apoyo de Asdem para turismo activo en el medio natural. 	Dirección y Responsables Centros
Aumentar número de voluntarios-as en medio rural <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Programa de Voluntariado Ambiental en los centros rurales de SALARCA y área rural (Tamames, Altair, Vitigudino y Miróbriga). ⇒ Programa de Voluntariado de Turismo Activo en Altair y Posada Miranda. Joelette. 	Dirección y Responsables Centros

<i>Educativo</i>	
⇒ SALARCA promoverá la Autorización de Centros Rurales como Centros de Educación Ambiental (Altair, Viveros Miróbriga, Viveros La Dehesa, Tamames y Viveros Arribes).	Dirección y Responsables Centros
<i>Vida independiente y participación comunitaria</i>	
⇒ Desarrollo de los servicios de vida independiente en las comarcas rurales. ⇒ Participación en la vida social, cultural y deportiva de las distintas localidades rurales.	Dirección y Responsable Proyecto
<i>SEPAPs</i>	
⇒ Impulso a la puesta en marcha y consolidación de los servicios SEPAP en el medio rural.	Dirección y Responsable Proyecto
<i>Mujer</i>	
⇒ Mujer y discapacidad. Impulso a la cuestión de mujer y discapacidad en el medio rural. Revisiones material Red Círculos. Tamames.	Dirección y Responsable
<i>Pobreza</i>	
⇒ Exclusión-marginalidad-pobreza.	Dirección y responsable

Criterio 5 EFQM. Procesos Empleo

Procesos

PO-05 Gestionar las actividades económico productivas.

Descripción

Desarrollamos actividades viables que generan empleo para personas con discapacidad y dinamismo en los territorios. Buscamos consolidar actividades ya existentes junto a la exploración de nuevos yacimientos de empleo que aporten nuevas oportunidades a las personas.

Objetivos / Acciones	
OE 07. Impulsar el crecimiento sostenible del área de formación y empleo	

<i>INTERMEDIACION LABORAL</i>	
<p>Agencia de Colocación. Acciones de orientación, seguimiento, búsqueda de empleo, intermediación y apoyo en el empleo o en la formación de las personas desempleadas o en mejora de empleo.</p> <p>⇒ Desde el área rural apoyar la Implantación del Programa PROA.</p>	<p>Responsable PROA</p>
<p>Continuar con la búsqueda de Nuevos Yacimientos de Empleo y Certificados de profesionalidad y especialidades formativas asociadas. Autorización de nuestros centros.</p> <p>⇒ Desde SALARCA y área rural se continuará con la prospección de nuevos yacimientos de empleo en el medio rural en empleo verde y turismo rural.</p> <p>⇒ Se incorporará en la página de Nuevos Yacimientos de Empleo, los Servicios de Proximidad en el medio rural. Certificados de profesionalidad, materiales formativos, metodologías de intervención, etc.</p>	<p>Dirección y Responsables de Centros Rurales</p>
<i>APOYO AL EMPLEO</i>	
<p>⇒ Asegurar la aplicación del Protocolo de transición al empleo de trabajadores con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental, en todos los centros de trabajo de ASPRODES y SALARCA.</p>	<p>Dirección y Responsables de centros Rurales</p>
<i>COOPERATIVA SALARCA</i>	
<p>⇒ Turismo Inclusivo y Sostenible. Desarrollo del catálogo de productos y mejora de la comercialización y marketing a segmentos de mercado.</p> <p>⇒ Desarrollar un programa de actividades de turismo activo, para personas con problemas de movilidad – PRODUCTOS DE APOYO TURISMO ACTIVO.</p> <p>⇒ Diseño y definición de un proyecto de Intervención Asistida con Caballos.</p> <p>⇒ Contribuir a hacer de la Reserva de la Biosfera un Destino Turístico Inteligente (DTI).</p>	<p>Responsable Turismo</p>

<p>⇒ Consolidación de la red de explotaciones de producción hortofrutícola, con destino a autoconsumos de cocinas satélite rurales y clientes turismo rural. Desarrollo en Tamames.</p>	<p>Responsables Centros con Producción Agrícola y Cocinas</p>
<p>⇒ Puesta en marcha de un Proyecto de Gestión Forestal Sostenible– Micología. Proyecto Fungigo.</p>	<p>Responsable Conservación Biodiversidad</p>
<p>⇒ Consolidación de la producción de maderas nobles. Comercialización.</p>	<p>Responsable Instrucciones Técnicas Maderas Nobles</p>
<p>⇒ Servicios de vida independiente, SEPAP y servicios proximidad en el rural (catering, limpiezas, auxiliar asistente personal, etc.). Especial consideración asistente personal en Alba de Tormes.</p>	<p>Dirección</p>