



# VISIÓN Y PROPÓSITO

## 2024

GRUPO  
ASPRODES

**GRUPO ASPRODES** ha finalizado el ciclo temporal del 4º Plan Estratégico 2017-20. Es preciso actualizar nuestro proyecto de futuro, un **plan de trabajo a 4 años**, que comprende el **periodo 2021-2024**.

Es momento de proyectar nuestra visión a 2024. Y esto lo realizamos en una sesión de trabajo en la que participa una representación de directivos y responsables técnicos de las entidades que componen GRUPO ASPRODES (Acopedis, Asdem, Asprodes, Asprodes Inserción SL, Fundación Asprodes, Salarca Cooperativa).

Se analiza en fórmula de debate abierto **6 bloques temáticos**:

1. **Personas a las que apoyamos** (sistemas y modalidades de apoyo, perfiles de personas apoyadas, necesidades emergentes...)
2. **Construcción de comunidades mejores para todos-as** (impacto social, relación con los entornos y comunidades de referencia, generación de capital social...)
3. **Profesionales y voluntarios** (forma de organizarnos, trabajo en equipo, enganche al proyecto compartido, captación y retención de talento...)
4. **Formación y empleo** (actividades comerciales emergentes, competencia, creación de empleo...)
5. **Tecnología** (digitalización, productos de apoyo...)
6. **Otros aspectos clave**

El presente documento sintetiza, ordena y propone a partir de las reflexiones, comentarios y aportaciones derivadas de la sesión de trabajo desarrollada el 17 febrero de 2021, la **VISIÓN del GRUPO ASPRODES 2024 y una actualización del PROPÓSITO (Misión)**.

Antes de entrar en la nueva formulación hacemos un repaso por las visiones de los últimos tres ciclos estratégicos (2012-2016-2020) y así refrescamos el camino andado para valorar la visión planteada.



# Nuestra evolución en la formulación de las visiones estratégicas



"ASPRODES - FEAPS Salamanca habrá consolidado la promoción de las personas con discapacidad intelectual como **ciudadanos de pleno derecho en Salamanca y su provincia**, velando por la consecución de **estándares de calidad de vida similares a cualquier otro ciudadano/a**"



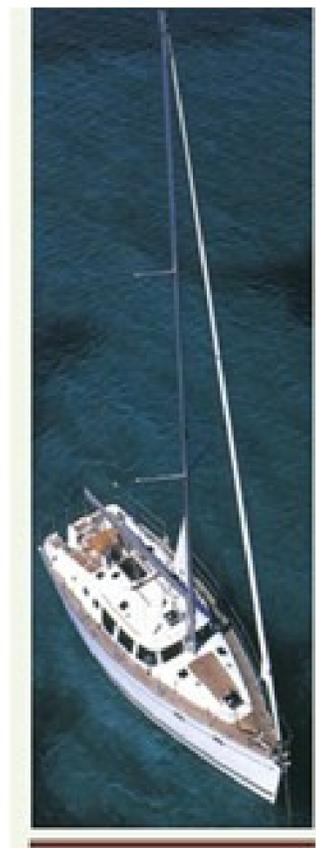
"Una organización **sostenible, abierta e innovadora**, que promueve la **universalización de apoyos y la calidad de vida** de las personas con discapacidad y sus familiares, así como la **satisfacción de trabajadores y voluntarios, administración pública y sociedad**"



VISION ASPRODES 2020  
(o hacia dónde avanzar en estos 4 años)



"Una organización **fiable e innovadora**, que está comprometida con la **mejora de la vida de las personas y los entornos en que habitan**, promoviendo la igualdad, la inclusión y la cohesión social"

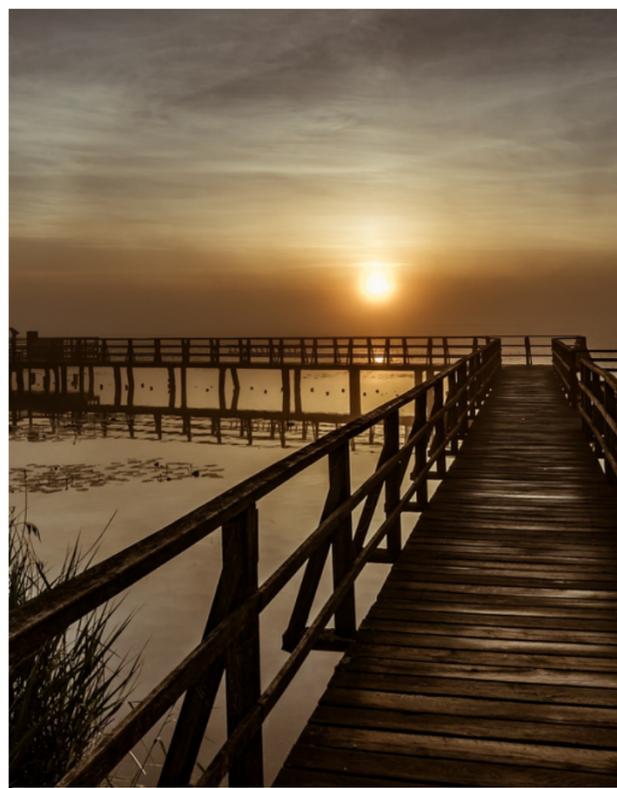
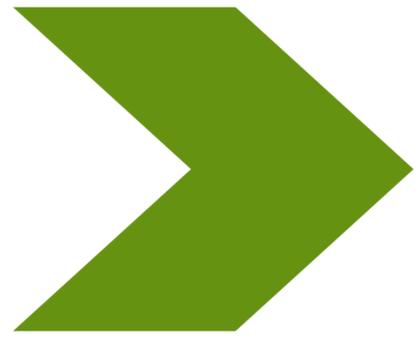


**VISION de ASPRODES**  
2009-12

Tejendo redes para conseguir nuestra misión y transformar la realidad social



**VISION ASPRODES 2020**  
(o hacia dónde avanzar en estos 4 años)



**VISION 2024**

GRUPO **ASPRODES**

1. Del compromiso con la Discapacidad Intelectual al **Compromiso con las PERSONAS** (en situación de Vulnerabilidad)
2. Y apostando por la **universalización de los apoyos**
3. De un enfoque centrado en la mejora de la vida de las personas a un enfoque que incorpora **el territorio como unidad fundamental de planificación-acción**
4. De una visión que se focaliza en las personas con discapacidad a la incorporación del **compromiso con toda la red de grupos de interés**
5. Incorporación de **apuestas por la innovación, compromiso con la sostenibilidad, enfoque abierto y colaborativo, fiabilidad** (bien hacer, solventes, generamos confianza)
6. Referencia a **Valores:** igualdad, inclusión social, ciudadanía de pleno derecho, cohesión social...

Y con este recorrido llegamos a la nueva formulación,

## Visión Grupo Asprodes 2024

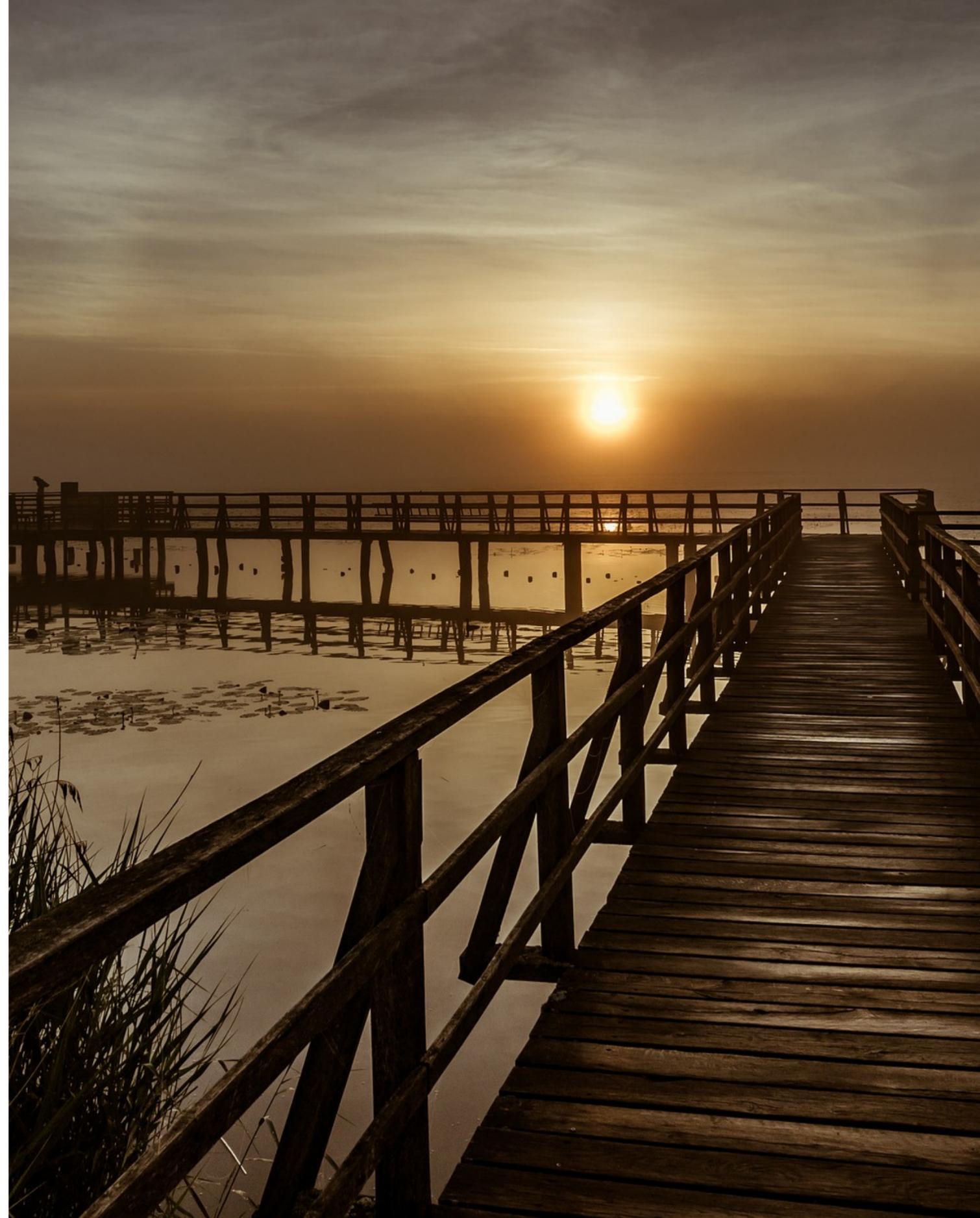
“Un **conjunto de entidades que se organizan en torno a un proyecto compartido y una gestión solvente**, que están comprometidas con la **mejora de la vida de las personas a lo largo de todo su ciclo vital** y con el **desarrollo de comunidades que funcionan para todas las personas**, impulsando **iniciativas que** promueven el **empleo, la autonomía y la ciudadanía activa de cada persona**, así como la **justicia social y el dinamismo e identidad de los territorios** (rurales y urbanos)”.

Y a una propuesta actualizada de Propósito del Grupo Asprodes (lo que se denominaba MISIÓN):

## Propósito Grupo Asprodes

“Contribuir a la **construcción de comunidades diversas** que funcionan para todas las personas, impulsando **oportunidades que favorezcan la universalización de los apoyos** y el **desarrollo de los proyectos de vida elegidos** de cada persona a la que apoyamos.”

En las siguientes páginas desarrollamos una propuesta de versión extendida de esta Visión:



## “Un conjunto de entidades que se organizan en torno a un proyecto compartido y una gestión solvente...”

1. GRUPO ASPRODES comparte un **proyecto común retador e ilusionante al servicio de las personas a las que presta apoyo y con un claro impacto social**. Este proyecto común está interiorizado en las diferentes entidades y se avanza en el cumplimiento del mismo con una gestión coordinada, eficaz y eficiente.

2. GRUPO ASPRODES lidera un **proyecto percibido como solvente por todos los grupos de interés** (personas que reciben algún tipo de apoyo, familiares y socios-as, profesionales, proveedores, administraciones públicas) Y la solvencia tiene que ver con que contamos con un proyecto viable y sostenible económicamente, centrado en el cliente final, técnicamente puntero y de utilidad pública.

3. GRUPO ASPRODES es un **operador confiable para las administraciones**. Es identificado como un socio fiable en el diseño y despliegue de políticas públicas que mejoren la vida de las personas. Esto se demuestra en la participación activa en diferentes proyectos e iniciativas de alto impacto en la mejora de los enfoques y modelos de atención a las personas en la comunidad de Castilla y León.

4. GRUPO ASPRODES es una **organización que genera confianza en familiares y tutores**. Tenemos evidencias de una buena satisfacción de estos colectivos con los principios y apoyos que la entidad presta a las diferentes personas vinculadas a la misma.

5. GRUPO ASPRODES es reconocida interna y externamente como una **organización que innova** en modelos, productos y servicios que tienen como finalidad última la mejora de la vida de las personas. Para mantener un alto nivel innovador, se han potenciado espacios internos de creatividad y participación en proyectos e iniciativas de muy diverso tipo y alcance. Se ha promovido una cultura de innovación abierta y comunidades de práctica en las que personas con muy diferentes categorías y responsabilidades profesionales pueden formar parte y contribuir desde su saber y experiencia. Se han desarrollado enfoques de co-diseño y co-creación que han impulsado un modelo de innovación centrada en las necesidades y demandas de las personas (abajo-arriba).



**“Un conjunto de entidades que se organizan en torno a un proyecto compartido y una gestión solvente...”**

6. GRUPO ASPRODES gestiona de una forma más sistematizada el **conocimiento** que produce. Contamos con herramientas digitales que nos ayudan en este ámbito (gestor de conocimiento o similar). Hemos puesto en valor este conocimiento consolidando nuestra vertiente de asesoramiento a entidades/administraciones y ampliando la transferencia y conocimiento de los logros conseguidos en los diferentes proyectos/iniciativas tanto a nivel interno/externo.

7. GRUPO ASPRODES ha realizado una apuesta por la **digitalización de su gestión**, que ha repercutido en mayor agilidad y ciberseguridad de los entornos laborales.

8. GRUPO ASPRODES ha desarrollado iniciativas (programas de alfabetización digital...) que han aminorado la **brecha digital de las personas** a las que apoya.

9. GRUPO ASPRODES ha **diseñado y desplegado un nuevo diseño organizativo**, que se ha actualizado para impulsar una mayor integración de las entidades del grupo y de los ámbitos de actuación emergentes. El nuevo diseño ha facilitado la coordinación, agilidad y coherencia en el despliegue del proyecto compartido.



...que están comprometidas con la mejora de la vida de las personas a lo largo de todo su ciclo vital y con el desarrollo de comunidades que funcionan para todas las personas...

- 1.GRUPO ASPRODES ha diseñado un **sistema de apoyos que cubre todo el ciclo vital de las personas**, y es el acompañamiento en los proyectos de vida de cada persona y sus familias el elemento que da sentido a todo el modelo. Se han incorporado oportunidades que mejoran la vida de personas en proceso de jubilación y en el otro extremo del ciclo vital, de niños-as en el marco de servicios de atención temprana.
- 2.GRUPO ASPRODES ha evolucionado las **metodologías de proyecto de vida/planificación centrada en la persona**, identificando los elementos clave que hacen que el proyecto de vida de una persona/familia sea elegido, digno y significativo. Se ha simplificado al máximo la documentación que lo acompaña y se ha avanzado en la interiorización de los estilos de acompañamiento que refuerzan la empatía, horizontalidad, confianza y cercanía.
- 3.GRUPO ASPRODES ha seguido apostando, en el marco de su cartera de servicios, por el desarrollo de **nuevos modelos de vivienda en comunidad**. Y esto se traduce en una significativa ampliación de oferta de plazas de vivienda de diferentes modalidades y para diferentes realidades personales.
- 4.GRUPO ASPRODES apoya a **personas mayores en su domicilio**. Estos sistemas de apoyo posibilitan el proyecto de vida elegido por la persona mayor, pudiendo vivir en su casa habitual, en su barrio/pueblo, manteniendo su red social habitual, evitando situaciones de soledad no deseada y favoreciendo el arraigo en su pueblo/ciudad. Estos modelos de atención a mayores en el entorno rural contribuyen a activar ciclos de dinamismo económico que se traduce en la creación de empleo y con ello a luchar contra el despoblamiento.



## ...que están comprometidas con la mejora de la vida de las personas a lo largo de todo su ciclo vital y con el desarrollo de comunidades que funcionan para todas las personas...

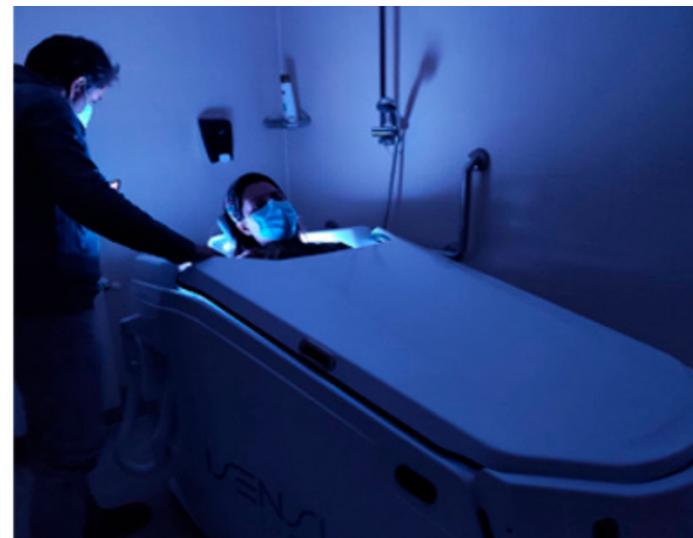
5.GRUPO ASPRODES pone el foco en la **mejora de las comunidades tanto en el entorno urbano como rural**. Hemos asumido el principio de “comunidades que funcionan bien para las personas”. Y esto nos ha involucrado en procesos de desarrollo comunitario en amplias zonas urbanas y rurales, mejorando la percepción de las personas con discapacidad como agentes de cambio, ciudadanos-as activos-as que contribuyen a construir comunidades habitables para todos-as e incorporando a nuestro proyecto a otros colectivos (personas en exclusión, mujeres, jóvenes...) que refuerzan el propósito de nuestras organizaciones en su vertiente de transformación y mejora de los marcos de convivencia y cohesión social/territorial.

6.GRUPO ASPRODES refuerza su papel de **promotor de iniciativas y dinamismo económico/social en el entorno rural**. Se han desarrollado iniciativas piloto de atención a personas mayores y/o dependientes y los resultados de estas iniciativas se han consolidado y transferido a otros territorios. Hemos desarrollado una iniciativa estructurada que contribuye a vertebrar el territorio fijando y atrayendo población, y todo ello desde un modelo propio.

7.GRUPO ASPRODES ha dado un salto cualitativo en su apuesta por avanzar en **procesos de transformación social urbana**. Hemos impulsado iniciativas y proyectos en diferentes barrios de Salamanca y estas iniciativas están orientadas a tejer redes con otros agentes sociales que operan en esos espacios con el objetivo de construir entre todas las personas barrios más habitables, mejores para todos-as. En esta línea, nos hemos vinculado con las redes vecinales, colectivos de jóvenes, mujeres, migrantes y todos aquellos de implantación en las zonas en las que trabajamos y con la voluntad de generar procesos de desarrollo comunitario que impacten en la vida de los vecinos-as de cada barrio.

8.GRUPO ASPRODES, en su compromiso con los más vulnerables, y tras la experiencia acumulada durante la pandemia provocada por la Covid-19, ha puesto en marcha la **respuesta a personas en situación de emergencia social**. Esta respuesta incorpora fórmulas y sistemas de apoyo que acompañan procesos de desinstitucionalización de personas con conductas complejas.

9.GRUPO ASPRODES está comprometida con el desarrollo de sistemas de apoyo integrales a las personas que les permitan vivir con la mayor autonomía posible en su entorno habitual. Los **productos de apoyo de base tecnológica centrados en la persona** han sido un ámbito emergente de primer orden, convirtiéndonos en una referencia nacional.



... impulsando iniciativas que promueven el empleo, la autonomía y ciudadanía activa de cada persona, así como la justicia social y el dinamismo e identidad de los territorios (rural/urbano)”

1. GRUPO ASPRODES ha **consolidado su cartera de actividades comerciales**, manteniendo altos niveles de calidad y profesionalidad en los productos y servicios que ofrece. Hemos conseguido mantener la viabilidad del área comercial, adaptándonos al cliente y el mercado, con flexibilidad y con un esfuerzo de reciclaje y actualización de los equipos vinculados al área.
2. GRUPO ASPRODES es una referencia en formación para el empleo, en la modalidad **formación y empleo DUAL**. Se ha ampliado el mapa de opciones y oportunidades formativas para las personas aumentando los centros homologados y el cuadro de certificaciones profesionales ofertadas.
3. GRUPO ASPRODES ha intensificado el alcance de ASPRODES Inserción SL, sumando **trabajadores en situación de exclusión** a diferentes proyectos e iniciativas desplegadas durante este cuatrienio.
4. GRUPO ASPRODES EMPLEO ha incorporado nuevas áreas y ámbitos de trabajo, fruto del trabajo previo de planificación y diseño colaborativo con administraciones públicas y otros aliados. Esto se evidencia en la **gestión de novedosas iniciativas vinculadas al cuidado de mayores en domicilio, actividades medioambientales y de restauración**. Todas ellas están teniendo un impacto en la transformación social de modelos (de cuidados y de gestión ambiental) y de activación del espacio social (urbano y rural).
5. GRUPO ASPRODES ha realizado avances en el **itinerario hacia la inclusión en empleo ordinario** de personas con discapacidad cuyo proyecto de vida vaya en esta dirección.
6. GRUPO ASPRODES ha promovido el reconocimiento y puesta en valor de la economía de los cuidados, reivindicando la **importancia del oficio de los cuidados** y la profesionalidad y competencia de las personas que se dedican al mismo. Hemos defendido en los espacios pertinentes la mejora y reconocimiento del oficio y sus condiciones laborales. De forma particular, hemos desarrollado actuaciones de formación y captación de profesionales en entornos rurales (y de forma singular en aquellos entornos donde es complicado contar con profesionales).



... impulsando iniciativas que promueven el empleo, la autonomía y ciudadanía activa de cada persona, así como la justicia social y el dinamismo e identidad de los territorios (rural/urbano)”

7.GRUPO ASPRODES ha realizado **actuaciones que han impulsado la imagen de las personas con discapacidad** poniendo el foco en aspectos claramente relacionados con la generación de capital social, contribución social, el valor de comunidades diversas y su aporte como agentes de cambio. Contamos con evidencias de avance en lo referente a participación social y organizativa. Y también en todo lo referente al desarrollo de proyectos de vida personales en los que profesionales y familia hemos avanzado en nuestro rol de acompañantes (y no de representantes).

8.GRUPO ASPRODES impulsa y facilita el **compromiso y participación de la sociedad civil**. Y esto lo hace fomentando iniciativas que propicien relaciones y vínculos entre personas diversas. Se ha reelaborado un enfoque en todo lo relativo a voluntariado, apoyos naturales y sociedad civil en general.

9.GRUPO ASPRODES ha desarrollado su **servicio de TUTELA** que protege y acompaña a personas con la capacidad de obrar modificada. Esta área ha reforzado la **protección de los derechos de las personas**, las competencias generales de deliberación ética de los equipos, el estilo de apoyo y acompañamiento a las personas y la maximización de buenas prácticas.

10.GRUPO ASPRODES ha ampliado su impacto social en los entornos con el desarrollo de **nuevas iniciativas que mejoran la accesibilidad física y cognitiva de los espacios públicos** donde discurre la vida de las personas. Junto a ello, **hemos seguido contribuyendo a hacer accesibles los documentos, a través de metodologías como la lectura fácil**. Contamos con una biblioteca de recursos en lectura fácil, hemos adaptado nuestra documentación corporativa clave y seguimos alineados con las plataformas de reivindicación en materia de accesibilidad.





GRUPO  
ASPRODES

ASPRODES  
Plena  
inclusión  
Castilla y León

ACOPEDIS  
Plena  
inclusión  
Castilla y León

M Asociación  
Salentina  
De  
Esclerosis  
Múltiple

SALARCA  
Cooperativa

FUNDACIÓN  
ASPRODES  
inclusión