

Memoria 2018

GRUPO ASPRODES

#Sostenibilidad
#ValorSocial
#UtilidadPública
#Transformación
#Innovación



WWW.ASPRODES.ES



Índice

1	Mensaje de la presidenta	pág.4
2	¿ Quiénes somos ?	pág.6
3	Hitos clave en la historia de Asprodes	pág.8
4	¿ Cómo nos organizamos ?	pág.14
5	Somos un proyecto compartido	pág.18
6	Apoyos prestados durante 2018	pág.22
7	Datos de interés	pág.26
8	Servicios y / para las personas	pág.29
9	Los hechos más destacados del 2018	pág.32
10	En 2018 en qué proyectos trabajamos	pág.38
11	Datos económicos financieros	pág.46
12	Datos personas	pág.48
13	Impacto social	pág.49



1 Mensaje de la presidenta

A través de esta memoria, que te dispones a leer, queremos informarte del trabajo que hemos realizado durante 2018.



Lo primero que quiero reflejar es que no dejo de admirarme de la dimensión, diversidad y alcance de los proyectos que Grupo Asprodes ha desarrollado a lo largo del año. Un proyecto que nos sitúa como una organización abierta e innovadora que contribuye a dar respuesta a retos globales de nuestra sociedad. Una organización claramente comprometida con las personas y los territorios en que desarrollan sus proyectos de vida.

Aprovecho para agradecer a todo el equipo humano que forma Grupo Asprodes su trabajo y compromiso. Y estoy pensando en el equipo de profesionales y también en todo el equipo de personas voluntarias que aportan su dedicación, entusiasmo y solidaridad para construir una sociedad más diversa e inclusiva.

Me gustaría destacar dos acontecimientos que en 2018 han sido muy relevantes en nuestro sector. Me refiero a la recuperación del derecho al voto que ha permitido votar a 100.000 personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental o deterioro cognitivo. Y por otro lado, a la movilización por segundo año consecutivo en favor de la igualdad de género. Me alegra constatar que Grupo Asprodes ha contribuido y lo sigue haciendo a la conquista de derechos básicos para las personas con discapacidad.

En clave más interna, nuestro Plan Estratégico 2017-2020 se despliega a buen ritmo. El 2018 ha sido un año pleno de actividad. Destacaría la progresiva ampliación de colectivos y realidades a que prestamos apoyos. Los diferentes proyectos piloto en colaboración con Junta de Castilla y León y entidades amigas nos sitúan en la realidad de las personas mayores. Para los próximos meses prevemos la creación de Asprodes Inserción SL, entidad del grupo orientada a abrir oportunidades de empleo a personas en riesgo de exclusión.

Proseguimos ampliando el principio de universalización de apoyos. El cierre del año 2018 se materializa con 1041 personas apoyadas, con especial significación en aquellas áreas o modalidades de corte más comunitario e inclusivo. Se amplían las oportunidades de empleo, las opciones de vida en vivienda comunitaria y los apoyos para una vida más independiente.

El despliegue del plan de inversiones avanza según lo previsto, y a lo largo de 2019 asistiremos a la inauguración de nuevos espacios educativos, de vivienda y formativos tanto en Salamanca como en la provincia.

La relación de proyectos y actuaciones de calado sería muy extensa. Os invito a leer con detalle esta memoria 2018 de Grupo Asprodes. Estoy convencida que os ayudará a visualizar el nivel de extensión, calidad y calidez de un proyecto que es de todas y todos.

Inmaculada Lorenzo Martín
Presidenta ASPRODES

2 ¿ Quiénes somos ?

ASPRODES grupo es una entidad sin ánimo de lucro promovida hace más de 50 años por un grupo de familias de personas con discapacidad intelectual en la ciudad de Salamanca.

En la actualidad está formada por 5 entidades: ASPRODES (Asociación con una fuerte implantación en Salamanca y su provincia), ACOPEDIS (Asociación que trabaja en la comarca de Peñaranda de Bracamonte), ASDEM (Asociación que trabaja para las personas con esclerosis múltiple), Cooperativa SALARCA (cuyo objeto principal es el empleo para las personas con discapacidad en el medio rural) y Fundación ASPRODES inclusión (Fundación que contribuye al interés general ampliando el perfil de personas que reciben apoyos y el ámbito territorial de actuación).

Las 5 entidades comparten un enfoque y un proyecto orientado a la mejora de la calidad de vida de las personas y los entornos en que habitan.



Misión: “Contribuir desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano/ciudadana de pleno derecho de una sociedad justa y solidaria”.



Visión: “Una organización fiable e innovadora, que está comprometida con la mejora de la vida de las personas y los entornos en que habitan, promoviendo la igualdad, la inclusión y la cohesión social”



Valores: Los valores determinan la manera en que la organización piensa, siente y hace.

Valores organizativos	Valores Visión 2020
✓ Comunicación	✓ Innovación
✓ Conducta ética	✓ Igualdad
✓ Planificación centrada en la persona y autodeterminación	✓ Inclusión
✓ Confianza	✓ Cohesión social y territorial
✓ Ilusión	✓ Solidaridad
✓ Profesionalidad	✓ Confianza y fiabilidad

3 Hitos clave en la historia de Asprodes

1964

Inscripción en el Registro de Asociaciones.

1981

Apoyos a las primeras 14 personas en terrenos de La Aldehuela y La Salle



1983

Contratadas por el Ayuntamiento de Salamanca las primeras 7 personas con discapacidad intelectual.

1981

Primer servicio de día de la asociación, Centro Ocupacional El Arca



1986

- Modificación de estatutos. Cambio de denominación, "Asociación provincial de Deficientes psíquicos de Salamanca".
- Medalla de Oro de la ciudad otorgada por el Ayuntamiento de Salamanca.

1988

Primera vivienda de la asociación, Vivienda Ayala.

1993

ASPRODES es declarada asociación de **UTILIDAD PÚBLICA**.

2000

>50 trabajadores con discapacidad y > 150 trabajadores en total.

2004

Plan Estratégico 04-08 "Unificar nuestro proyecto colectivo"

2005

ACOPEDIS entidad asociada de ASPRODES



2007

Creación cooperativa SALARCA
Inauguración Posada Miranda.



2008

1ª Autoevaluación EFQM
tutorizada por licenciario –
puntuación 300-350.
>100 trabajadores con
discapacidad y >300
trabajadores en total

2009

- Elaboración y despliegue del Plan Estratégico 09-12 “Gestionar nuestros procesos”
- Viveros el ARCA (GRUPO ARCA) obtiene las certificaciones UNE EN ISO 9001 - UNE EN ISO 14001 - OHSAS 18001.
- SALARCA obtiene la certificación UNE EN ISO 9001.
- Inauguración Centro de día y Residencia Madrigal mayores.

2010

Congreso FEAPS TOLEDO 10,
ASPRODES ratifica los
acuerdos programáticos allí
recogidos.



2011

- 2ª Autoevaluación EFQM tutorizada por licenciario – puntuación 400-450 ASDEM, entidad asociada de ASPRODES
- Gestión del Centro de Atención Integral (CAI) VITIGUDINO, que gana ASPRODES.
- VI Premios al Cooperativismo y a la Economía Social en Castilla y León. Mejor empresa con otras formas jurídicas de Economía Social, CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO ASPRODES

2013

Plan Estratégico 13-16 “Ser un espacio de Innovación”
Ashoka y Fundación ONCE distinguen a ASPRODES entre las 25 entidades más innovadoras de España, “Innovando en discapacidad”
ASPRODES lidera a nivel regional y en complicidad con la Administración un NUEVO MODELO DE PRESTACION DE APOYOS a personas con discapacidad

2014

50 ANIVERSARIO de ASPRODES.
3ª Autoevaluación EFQM tutorizada por licenciario – puntuación 450-500
>150 trabajadores con discapacidad y >400 trabajadores en total

2015

OVI-Oficina Vida independiente – Residencia modular ASDEM – Altair - Centro de día ACOPEDIS
Modelo de formación y empleo DUAL.



2016

Primeros contratos de Asistentes Personales y Asistentes personas Auxiliares



2017

Plan Estratégico 17-20 “Comprometidos con la sostenibilidad”
Centro Educativo Los Tilos
Se constituye Fundación ASPRODES

**FUNDACIÓN
ASPRODES**
inclusión

2018

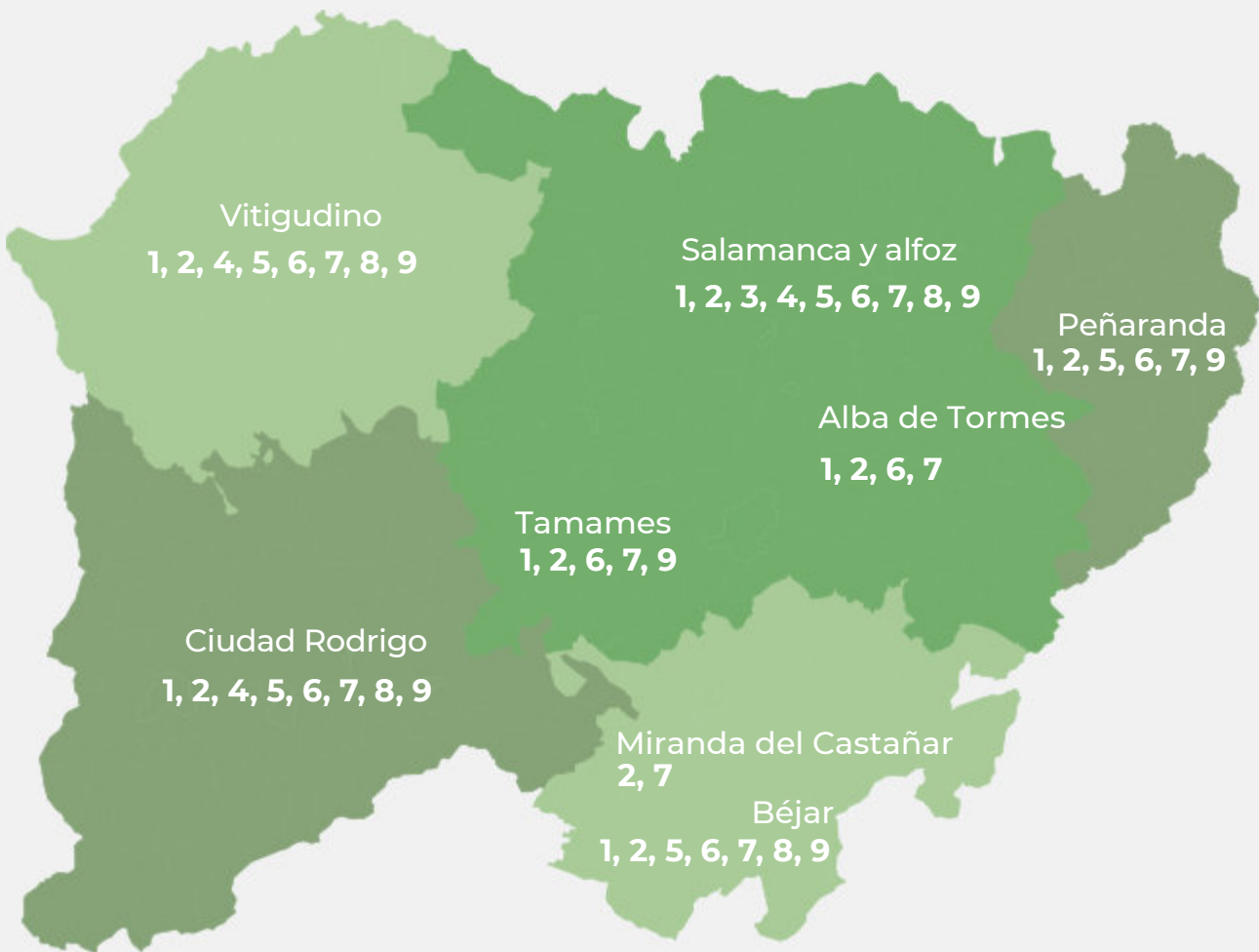
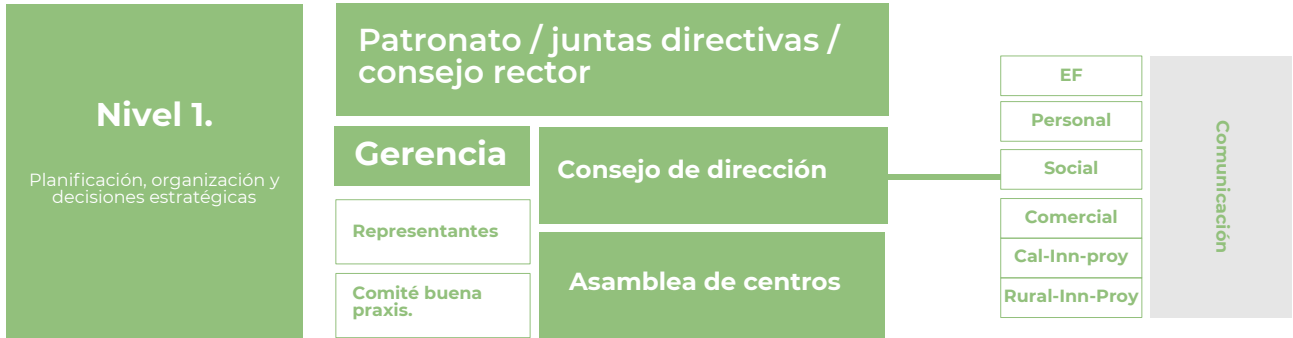
>225 trabajadores con discapacidad y >600 trabajadores
Plan de Sostenibilidad 2020

Seguimos ampliando el derecho de igualdad de oportunidades, ampliando la cobertura de personas que reciben apoyos

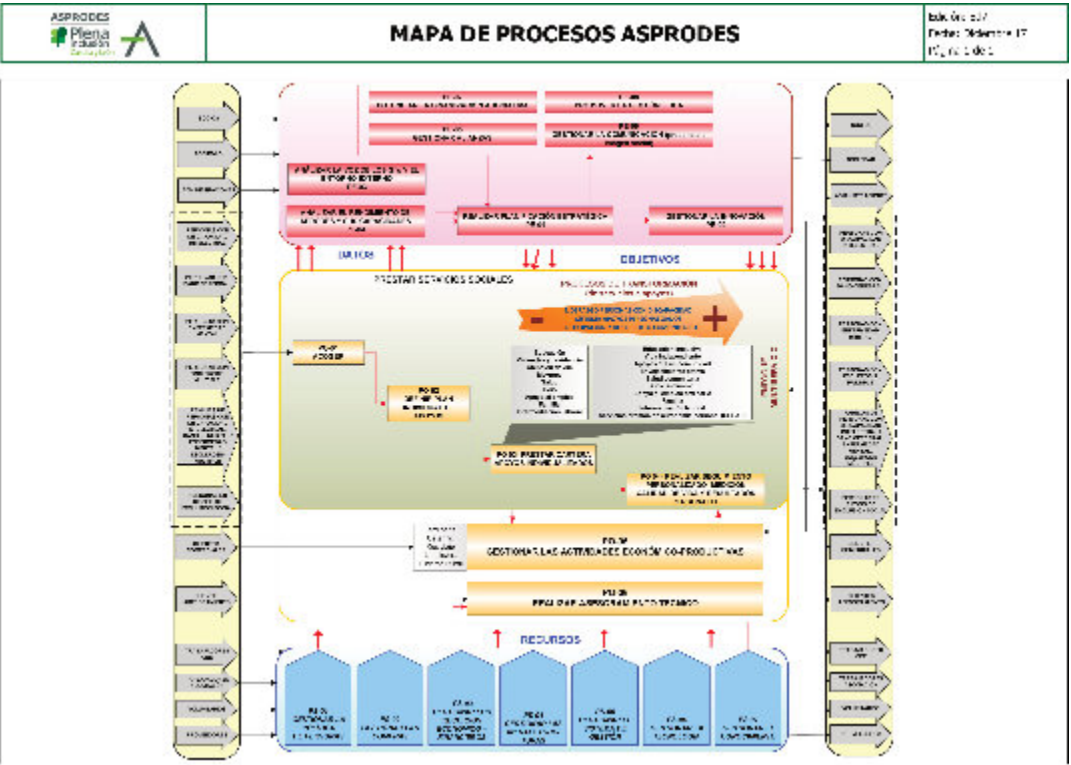


4 ¿Cómo nos organizamos ?

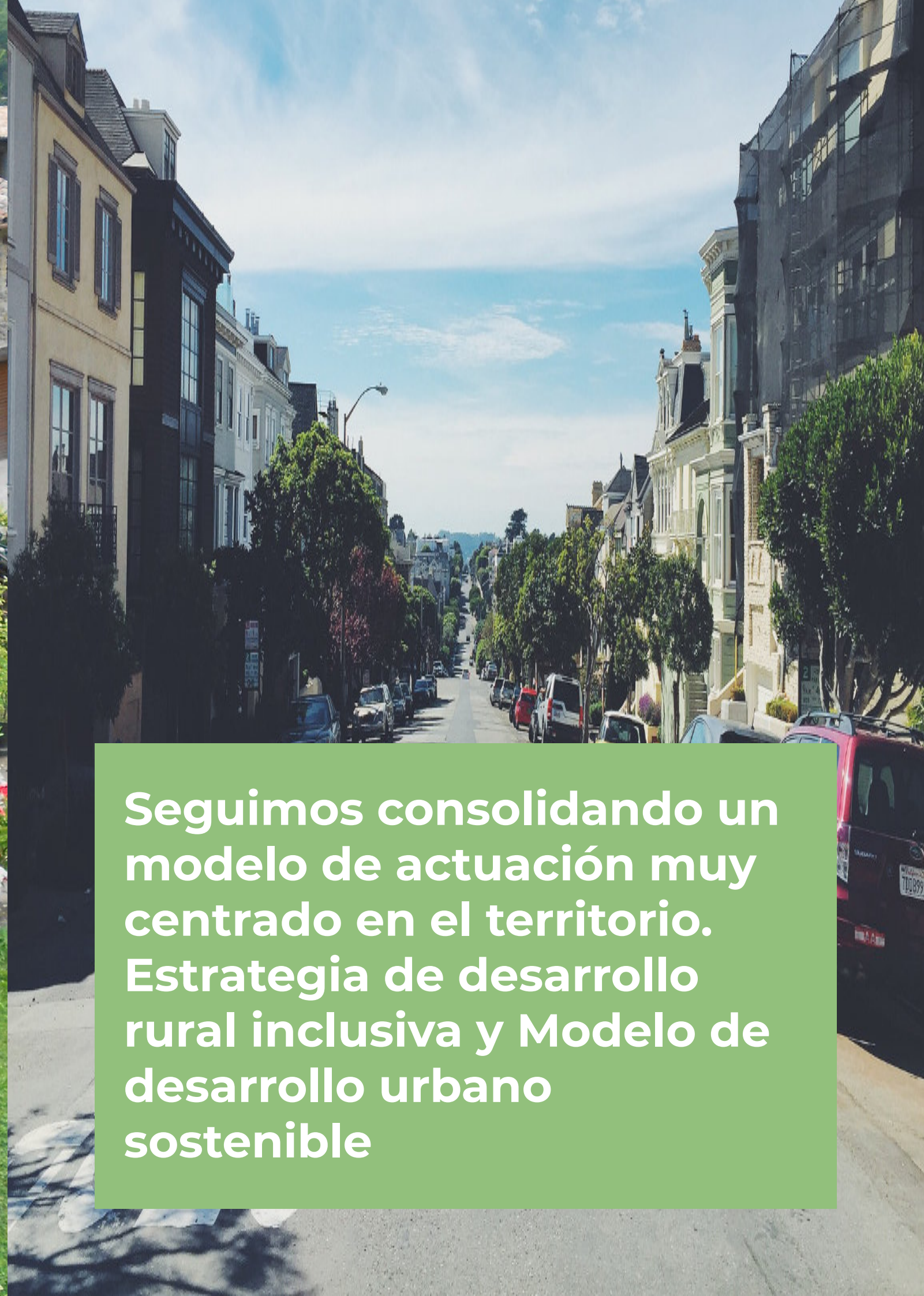
Comunidad Asprodes Plena Inclusión Salamanca 17-20



Una mirada a nuestros procesos



- 1 Centros de atención diurna
- 2 Servicio de familias
- 3 Centro educativo
- 4 Residencia
- 5 Viviendas semituteladas
- 6 Servicio de vida independiente
- 7 Unidades de empleo
- 8 Ocio inclusivo
- 9 Viviendas tuteladas



Seguimos consolidando un modelo de actuación muy centrado en el territorio. Estrategia de desarrollo rural inclusiva y Modelo de desarrollo urbano sostenible

5 Somos un proyecto compartido

El proyecto compartido de Asprodes grupo se asienta sobre 3 ejes:



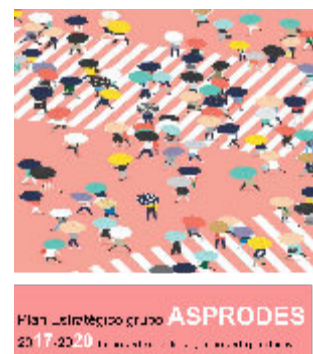
Eje 1. Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad de la ONU



CONVENCIÓN
SOBRE LOS
DERECHOS DE
LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD



Eje 2. Plan Estratégico 2017-2020_ recoge los retos principales que debemos acometer en los próximos años para avanzar hacia el cumplimiento de nuestra misión .



Eje 3. Plan de Sostenibilidad 2020_ alinea la estrategia de Asprodes con los Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) recogidos en la Agenda de desarrollo sostenible de Naciones Unidas para el periodo 2016-30.



Y se concreta en **13 objetivos estratégicos**, que orientan los diferentes programas, proyectos, actividades y apoyos que se despliegan a lo largo y ancho de las diferentes entidades del grupo. Buscamos :



Generar una **estructura ágil, participativa y bien coordinada**



Desarrollar una **estrategia transformadora**



Impulsar un **liderazgo ético**, con visión global y transformador



Desarrollar una **red de aliados y colaboradores**, que multipliquen oportunidades para mejorar la vida de las personas y los territorios en que habitan



Contribuir al principio de **universalidad de apoyos**



Mejorar la **calidad de vida y la igualdad de oportunidades** de las personas



Impulsar el **crecimiento sostenible** del área de formación y empleo



Mejorar la **imagen/marketing** comercial y ventas



Contar con **profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos**



Conseguir **viabilidad**, asegurando la proporcionalidad entre recursos y resultados esperados



Ser una **organización innovadora**



Colaborar e **influir en el entorno para mejorar el mundo**



Mejorar la **comunicación**

La estrategia de ASPRODES para el periodo 2017-2020 está muy vinculada a un esfuerzo complejo de **transformación y cambio**. Una estrategia que se puede articular alrededor de **5 grandes retos**:



Reto de influencia política



Reto territorial. Cohesión social. Impulso al desarrollo de comunidades inclusivas.



Reto del empleo y de un desarrollo económico sostenible



Reto de la calidad de los servicios y el giro en un modelo de centros-servicios a un modelo más flexible y personalizado basado en apoyos



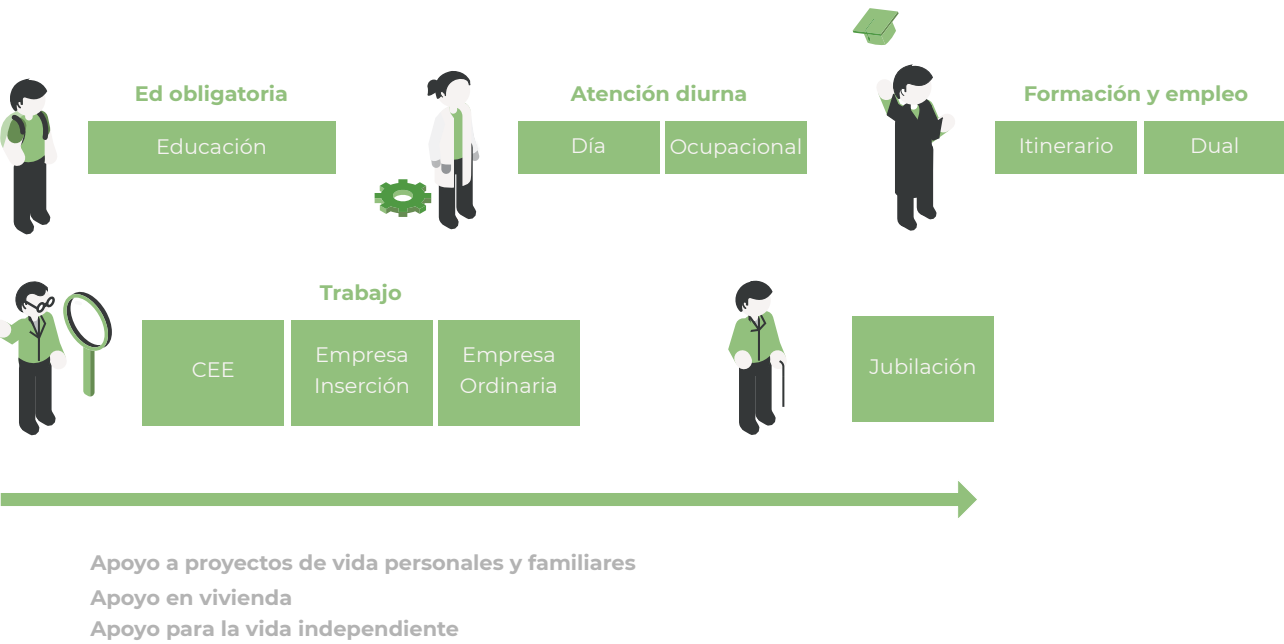
Reto de la I+D+i, con un esfuerzo importante en la innovación social y la gestión de conocimiento.



Estrategia de transformación
Reto influencia política
1.1. Marco normativo adaptado nuevo modelo
1.2. Referencias. Convención ONU / Agenda 2030
1.3. Innovación
Reto territorial. Cohesión social. Comunidades inclusivas.
2.1. Desarrollo del medio rural
2.1. Desarrollo urbano. Intervención sociocomunitaria
Reto del empleo. Desarrollo económico sostenible.
3.1. Economía verde
3.2. Turismo accesible.
3.3. Servicios de proximidad
3.4. Formación Dual
Reto de la calidad de los servicios. De servicios a apoyos.
4.1. Nuevo modelo . Nuevos servicios.
4.1.1. Vida independiente
4.1.2. SEPAP
4.1.3. Multiservicio rural
4.1.4. Pilotajes innovadores (Agosto en mi casa, Tilos inclusión, INTecum, Residencia en red, Punto información productos apoyo - PAIPA ...)
4.2. Calidad de los servicios. Transformación.
4.2.1. Aseguramiento. Calidad ASPRODES. Buena praxis, Estilo acompañamiento.
4.2.2. Mejorar en un marco de acompañamiento. Microproyectos
4.2.3. N=1. Casos complejos
Reto de la I+D+I
5.1. Innovación por proyectos
5.2. Investigación
5.3. Gestión de conocimiento

6 Apoyos prestados durante 2018

Servicios y apoyos vinculados al itinerario vital de cada persona.



El equipo humano que presta apoyos crece a lo largo del año



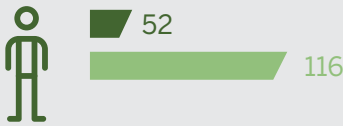
Apoyos 2018



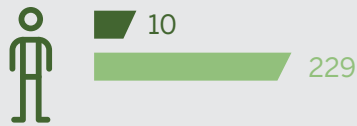
+ de 1000
Personas apoyadas en 2018

- Prestamos apoyos desde los 16 años en adelante
- Hemos apoyado a lo largo de 2018 a más de 1000 personas
- El 92% de las personas apoyadas desde el área social cuentan con un plan individual que vehicula los apoyos que la persona necesita a lo largo de su recorrido vital.
- Seguimos apostando por la formación para el empleo (116 personas en procesos de formación en fórmula de itinerarios y 52 personas con contratos de formación dual) con una estrategia prioritaria y por la creación de oportunidades de inserción laboral (229 personas contratadas en CEE y 10 nuevas personas han accedido al empleo ordinario)
- Hay un impulso sostenido en la creación de vivienda en formatos comunitarios (198 personas desarrollan ya su proyecto vital en viviendas comunitarias con diferentes formatos en función de sus necesidades de apoyo y decisiones personales)
- A pesar del crecimiento de personas apoyadas sostenemos el indicador de Índice de apoyo en vivienda (28,40%). Cerca de 1 de cada 3 personas apoyadas tiene opción a una alternativa habitacional (vivienda/ residencia) desde la entidad.
- El Servicio de Vida independiente consolida su crecimiento. A lo largo del 2018 ha ampliado en un 50% el número de personas apoyadas. Los datos de impacto del servicio en la calidad de vida de las personas revelan puntuaciones positivas en el desarrollo de proyectos vitales inclusivos y autodeterminados
- La atención desde modelos de SEPAP (Servicios de promoción de autonomía personal) crece, doblando el número de personas que son apoyadas desde esta opción más flexible y a la carta.

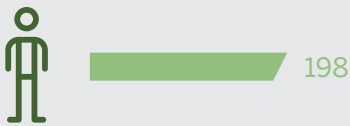
116 personas en procesos de formación en fórmula de itinerarios 52 personas con contratos de formación dual.



229 personas contratadas en CEE y 10 nuevas personas han accedido al empleo ordinario.



198 personas desarrollan ya su proyecto vital en viviendas comunitarias



Servicio de vida independiente
Personas apoyadas en 2018

+ 50 %

Seguimos ampliando
oportunidades de vida en
modelos de vivienda en
comunidad



7 Datos de interés

1) Crecimiento total de personas apoyadas en 2018.



2) Crecimiento de personas apoyadas en periodo 2015-2018.

Segmentado por áreas de atención. Dato absoluto y evolución en % con respecto a 2017.

Personas apoyadas	2015	2016	2017	2018
Educación	33	33	28	28
Atención diurna	504	522	537	564
Residencia	115	114	114	114
Vivienda	135	165	183	198
Centro Especial Empleo	178	186	191	229
Empleo Ordinario	2	2	2	10
Itinerarios	72	142	105	116
SEPAP			33	66
Vida independiente			60	90

Personas apoyadas 2018	
Educación	0%
Atención diurna	5.02%
Residencia	0%
Vivienda	8.19%
Centro especial Empleo	23.31%
Empleo Ordinario	
Itinerarios	10.47%
SEPAP	100%
Vida independiente	50%

3) Tendencia de crecimiento en área de Vivienda en comunidad. Contraste con tendencia de crecimiento en área de Residencia.

Personas apoyadas	2015	2016	2017	2018
Vivienda	8.60%	23%	11%	8.19%
Residencia	1.80%	0%	0%	0%

4) Evolución del indicador de Índice de apoyo en vivienda

Personas apoyadas	2015	2016	2017	2018
Índice apoyo vivienda	34%	28.50%	32.18%	28.40%

5) Datos de Calidad de Vida General de personas apoyadas en la entidad. Evolución del percentil de Calidad de Vida (medido de 0-100, y siendo 100 el horizonte al que tender) en el periodo 2012-2018)

ICV General	10	12	14	16	18
	51	60,4	65	61,36	64,05

6) Datos de Calidad de Vida segmentado por dimensiones, de personas apoyadas en la entidad. Evolución en el periodo 2010-2018.

ICV	BE	RI	BM	DP	BF	AU	IS	DER	IQV
2010 ASPRODES	58,67	61,60	52,97	43,47	49,71	52,37	56,26	31,83	51,00
2012 ASPRODES	58,69	64,11	59,24	63,57	55,15	58,23	63,34	40,99	60,40
2014 ASPRODES	59,48	66,73	59,62	69,79	54,85	60,95	68,25	45,93	64,96
2016 ASPRODES	56,88	62,95	62,09	66,61	53,24	57,80	64,51	42,09	61,36
2018 ASPRODES	59,87	61,85	60,24	70,09	53,56	62,99	65,46	49,49	64,05
Evolución ICV 2010 - 2018	1,20	0,25	7,27	26,62	3,85	10,62	9,20	17,66	13,05

Nota: la muestra de personas incorporadas a la medición de Calidad de Vida de 2018 ha sido de 741 personas

Nota: BE (Bienestar emocional)- RI (Relaciones interpersonales)- BM (Bienestar material)- DP (Desarrollo Personal)- BF (Bienestar físico) – AU (Autodeterminación)- IS (Inclusión Social)- DER (Derechos)- IQV (Indice de Calidad de Vida General)

8 Servicios a/para las personas

Cadena de valor de la prestación de apoyos.



Te interesa saber que :	
 Jardinería	* En torno a 500.000 m2 (50 hectáreas) mantenidos de zonas verdes y 1.000.000 Uds. de producción de planta.
 Reciclaje	* 1.800.000 Kg de materia verde reciclada en el 2018
 Catering	*225.000 servicios (comidas y cenas) realizados en el 2018.
 Turismo Rural	59,96% ocupación fines de semana y 22.24% de lunes a jueves en Altair Turismo Rural. 21,98% ocupación lunes a domingo en Posada Miranda 44% más de facturación en lavandería externa en Posada Miranda
 Asistencia personal	Incorporación de 9 personas con discapacidad intelectual en el rol de Asistente Personal Auxiliar en modalidad Dual en Residencia Madrigal 1, Residencia y Centro de Día Madrigal 2 y Residencia y Centro de Día Cueto.
 Lavandería	55.992 Kg de ropa en el 2018
 Reciclaje	Todos los centros de Asprodes y un total de 21 viviendas con servicio de limpieza semanal.

Se consolida el crecimiento del servicio de Vida independiente

Te interesa saber que :	
Educación 	Está en marcha el Proyecto Tilos, trabajando los ODS, gestionando y transfiriendo el conocimiento a otros entornos, barrio y municipio. Continúa el pilotaje de P.I sobre aprendizaje-servicio en tándem con el IES Senara de Babilafuente y se ha iniciado el pilotaje de accesibilidad cognitiva en tándem con el Maestro Ávila. Se ha solicitado el sello ambiental “Centro educativo sostenible”.
Atención día 	500 personas apoyadas desde servicios de atención diurna Desarrollo de modelos de itinerarios al empleo compatibles con actividad ocupacional Desarrollo de una estrategia de microtransformación buscando consolidar la apertura de los servicios a la comunidad y la individualización en los apoyos
Vivienda 	47 viviendas en comunidad en Salamanca y provincia Itinerario de vivienda organizado alrededor de apoyos en vivienda tutelada-semitutelada -vida independiente
Mayores 	Aplicación de la metodología APOYO ACTIVO para aumentar la participación de las personas con más necesidades de apoyo en su vida. Elaboración del Plan resumido de vida (logros, apoyos, necesidades, metas)

Te interesa saber que :	
Familias 	2018 fue designado por Plena Inclusión el Año de las Familias, bajo el lema “Cada Familia Importa”. Por este motivo las acciones que se desarrollaron en ASPRODES dirigidas a familias fueron presididas por esta definición y pretendieron dar mayor visibilidad a las familias dentro de la entidad, así como fomentar su papel reivindicativo a nivel social. Consolidación de la Asesoría Jurídica, servicio que ha tenido una gran aceptación por parte de las familias y que ha realizado ya más de 50 orientaciones legales, en temas de gran importancia como modificación de la capacidad legal, tutela y testamento; además de charlas formativas para familias y profesionales .
Ocio y deporte 	101 deportistas participaron en competiciones federadas 154 personas asistieron a las actividades de turismo y vacaciones 350 personas asistieron a actividades organizadas por el Servicio de Ocio en sus diferentes centros (279 en Centro de actividades + 20 en Miróbriga + 36 en Vitigudino + 15 en Béjar) 640 oportunidades de ocio en comunidad 131 personas ofrecieron a ASPRODES su tiempo de forma voluntaria
Apoyo empleo 	Oposiciones de Ayudante de Gestión y Servicios Comunes específicas para PCDI. Apoyo al estudio a 51 personas, 4 grupos de estudios apoyados por 1 profesional. 34 personas contratadas en la modalidad de Formación Dual. 490 horas de formación en el perfil de jardinería. 930 horas de formación en el perfil de limpieza, y auxiliar asistente personal Nuevo perfil profesional vinculado a la gestión del Museo de las Motos de Santa Marta de Tormes

Se asientan las bases para la atención a personas mayores (a través de proyectos piloto como “A gusto en mi casa”) y personas en riesgo de exclusión (a través de la nueva empresa de inserción)

9 Los hechos más destacados del 2018



09/01

Inmaculada Lorenzo, nueva presidenta de Asprodes asociación



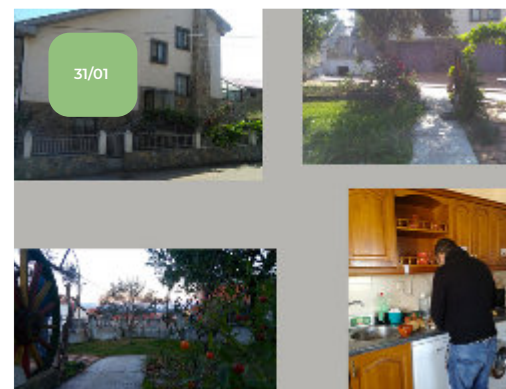
23/01

Validadores de Asprodes trabajan junto a compañeros de otras asociaciones de Plena Inclusión CyL en la accesibilidad del Museo Casa Cervantes y Museo Nacional de escultura de Valladolid.



26/01

Asprodes finalista del 4º Premio Triodos Bank "Empresas con valores"



31/01

Vivienda Tamames cumple su primer año de vida.



22/02

Trabajadores de Asprodes participan en el Proyecto Europeo Erasmus+ "Training on Social Innovation Ecosystems in Service for Persons with Intellectual Disability"



22/02

Asprodes participa en el Foro de Dirigentes de Plena Inclusión CyL



28/02

Concedida a Viveros El Arca, por segunda vez, el mantenimiento de las zonas verdes de Aldeatejada



05/03

Asprodes participa en el I Encuentro de Networking Transfronterizo España-Portugal



07/03

Llamamiento a la participación de las mujeres con discapacidad intelectual en el Día Internacional de la mujer



04/04

CERMI premia Asprodes por su esfuerzo a favor de la inclusión de las personas con discapacidad en el entorno rural



17/04

El proyecto "Oficina Vida Independiente Rural", finalista al premio de Innovación Social 2017 promovido por Fundación bancaria La Caixa



01/05

Acto de clausura del Programa Mixto de Formación y Empleo "Asprodes IX-Asprocolor" y "Asprodes VIII-Salamanca" que forma a trabajadores en la obtención del Certificado de Profesionalidad en Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales



03/05

Hito Histórico en la trayectoria de generación de empleo. Asprodes impulsa la contratación laboral de 34 personas como asistentes personales.



07/05

AGENDA 2030

Lograr el desarrollo sostenible en un mundo diverso

Editado el Plan de Sostenibilidad 2020 de Asprodes



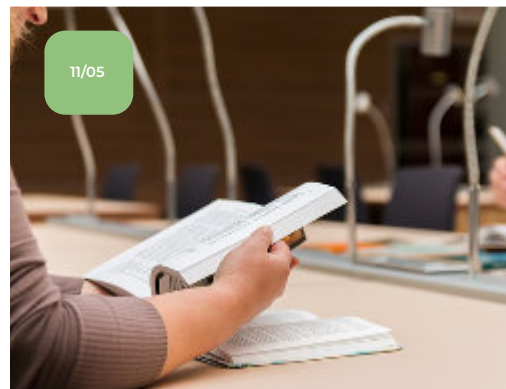
27/06

Salarca es reconocida por la mutua Ibermutuamur en su labor de prevención y reducción de la siniestralidad laboral.

29/06

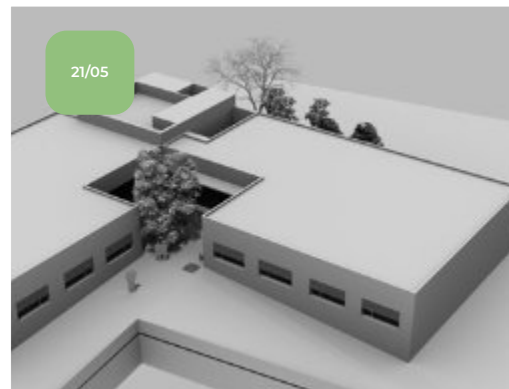


2018, Año de las Familias. Encuentro Estatal en Madrid.
#CadaFamiliaImporta



11/05

Nuevo éxito del programa de apoyo a la preparación para opositores con discapacidad intelectual. Nueva incorporación a la administración pública.



21/05

En construcción la residencia de Ciudad Rodrigo



24/09

Asprodes participa en el X Encuentro de Hermanos de Plena Inclusión CyL



28/09

Asprodes participa en la I Jornada sobre Derecho a Asistencia Personal celebrado en Zaragoza



24/05

Plena Inclusión CyL, Pronisa Avila y Asprodes participan en el proyecto "A gusto en mi casa"



11/06

El aprendizaje por proyectos se convierte en una apuesta clave en el impulso por la innovación de Asprodes.



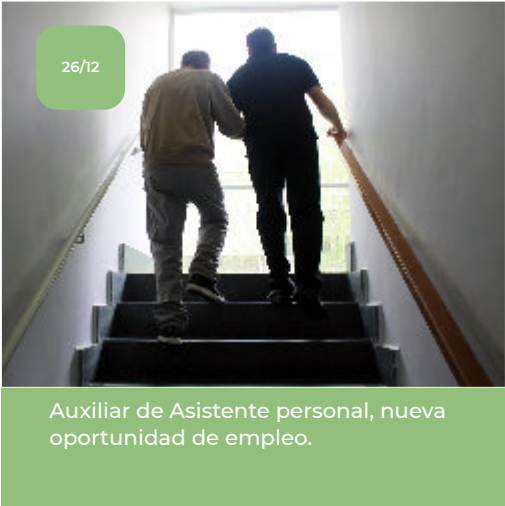
03/10

Asprodes y Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes firman contrato de servicios para la gestión del Museo de la Moto



16/10

Difusión del II Plan de Igualdad a los profesionales de Fundación Asprodes.



10 En 2018 en qué proyectos trabajamos

1. Proyectos financiados en ejecución



POCTEP_ONEP Emprendimiento inclusivo: Oportunidad y negocio en el ámbito transfronterizo.

Propuesta de valor: Incrementar el número de empresas de economía social. Mejorar las relaciones transfronterizas de cooperación e innovación



Fondos europeos



POCTEP_BINSAL emprende Un proyecto de emprendimiento en la zona fronteriza de la Beira Interior Norte (Portugal) y España

Propuesta de valor: emprendimiento entre los jóvenes. desarrollar estrategias de promoción conjunta en el sector turístico. integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión.

Fondos europeos



Autonomía personal, dependencia y empleo_ un proyecto de Cooperación Territorial de Grupos de Acción Local de Castilla y León

Propuesta de valor: desarrollar una Cartera de Servicios de carácter comarcal, adaptada a las necesidades de cada una de esas comarcas rurales.

Fondos europeos



Tormes+ Ciudad de Salamanca_ Una Estrategia de Desarrollo Urbano Sostenible e Integrada

Propuesta de valor: regeneración económica, social y ambiental de los barrios situados en el tras Tormes (Arrabal, Alambres, Buenos Aires, Tejares y Chamberí)
Puesta en valor del Río Tormes



FONDOS EUROPEOS, AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA



A gusto en mi casa_ Un proyecto de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León

Propuesta de valor: Prestación de apoyos individuales, con carácter integral a personas mayores, que residen en una Comarca rural abulense "Alberche-Pinares"

Junta CyL



INTecum (para ti y contigo)_Cuidados paliativos a mayores del medio rural en su domicilio

Propuesta de valor: Ofrece a las personas con una enfermedad en fase avanzada o terminal los apoyos tanto sociales como sanitarios que necesite para poder seguir viviendo en el hogar elegido mientras evoluciona la enfermedad.

Junta CyL



POEFE_ Programa operativo de empleo, formación y educación

Propuesta de valor: Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social

FONDOS EUROPEOS, AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA



Residencia en Red

Propuesta de valor: Promoción de la autonomía y los cuidados de larga duración a las personas con necesidades de apoyo (personas mayores y con discapacidad) interviniendo en varias localidades de pequeña población en una zona rural en fuerte proceso de despoblación.

Junta CyL



PAIPA

Propuesta de valor: rPunto de asesoramiento e información sobre productos de apoyo.

0.7



PROAPLD

Propuesta de valor: Se trata de un programa de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo dirigido a parados de larga duración en Castilla y León. Permite desarrollar acciones de orientación para mejorar el itinerario laboral.

ECYL



Tilos Transformación

Propuesta de valor: Otorgar un papel de liderazgo, activo, transformador y de ciudadanía global a las personas con discapacidad y otras personas en riesgo de exclusión, en el cumplimiento de los objetivos del Desarrollo Sostenible en sus entornos más cercanos.

Junta CyL



Red ShErPAP

Propuesta de valor: Ampliar la cartera de oportunidades en el medio rural en el marco de los Servicios de Promoción y Autonomía Personal.

Fundación La Caixa





Impulsamos opciones de empleo para personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión

2. Proyectos internos en proceso de diseño/desarrollo



**Derechos. Fundamentación
Comité Buena Praxis**

Propuesta de valor: bases de constitución de un Comité de Buena Praxis. articular un sistema para prevenir y desterrar malas prácticas profesionales (individuales y corporativas).



**De servicios a apoyos. Pilotajes
para la acumulación de
evidencias**

Propuesta de valor: Apoyar el proceso de transformación de la organización, desde un modelo de centros-servicios a un modelo de apoyos individualizados centrados en cada persona.



**Atención integral a personas
con conductas complejas**

Propuesta de valor: dar respuesta individualizada e integral a personas con patología dual y/o problemas de conducta desarrollando un plan de actuación global



Pacto por la salud

Propuesta de valor: Proyecto orientado a consolidar y mejorar los apoyos globales en materia de salud.



Proyecto Tutelas

Propuesta de valor: Estudio valorativo sobre la posibilidad de convertirnos en Fundación Tutelar



Proyecto Talento

Propuesta de valor: analizar el concepto de talento y vías de aplicación práctica a la política de personas de Asprodes.



Seguimos con una apuesta ambiciosa en la gestión por proyectos de diferente impacto y alcance



Proyectos presentados con mirada a 2019



Envejecer con éxito en el entorno elegido

Propuesta de valor: Red de apoyos a personas mayores en su domicilio en entorno urbano



Viviendas sin complejos

Propuesta de valor: Pilotaje enfocado en la puesta en marcha de dos unidades de convivencia en comunidad para 16 personas adultas con discapacidad y perfiles de apoyo extenso y/o complejos (conductual, movilidad reducida), desarrollando un itinerario de un servicio residencial a un modelo de vivienda en comunidad



Tilos+

Propuesta de valor: Desarrollo de un modelo de centro educativo inclusivo .



RedeStepa: red servicios sociales en territorios escasamente poblados

Propuesta de valor: Prestación de apoyos en domicilio a personas dependientes en zonas escasamente pobladas. Políticas contra el despoblamiento. Campo de Peñaranda.



FUNGIGO
www.fungigo.es

Propuesta de valor: Gestión y comercialización de setas silvestres.



Fronteira 2020

Propuesta de valor: Prestación de apoyos en domicilio a personas dependientes en zonas escasamente pobladas. Políticas contra el despoblamiento. Zona Fuentes de Oñoro.



Reto Frontera. Red de empleo en territorios fronterizos.

Propuesta de valor: Prestación de apoyos en domicilio a personas dependientes en zonas escasamente pobladas. Políticas contra el despoblamiento. Zona Entresieras.

11

Datos económicos financieros

El ejercicio económico 2018 ha sido positivo. Seguimos siendo una organización viable y con una gestión eficiente.

INDICADOR	Resultados 18
Ingresos (en miles)	15.042
% Evolución ingresos operativos	10,04%
Evolución ingresos área social	13,02%
Evolución ingresos área comercial	-4,42%
Índice ventas sobre ingresos funcionamiento	71,74%
Ventas CEE sobre presupuesto (partida ventas)	86,83%
Ingresos plazas privadas sobre presupuesto (partida ingresos plazas privadas)	116,66%
Índice subvenciones/conciertos sobre ingresos funcionamiento	20,99%
Tasa generación fondos sobre ingresos funcionamiento (cash flow)	6,62%
Resultados (en miles)	682
Evolución tasa de resultado operativo (operaciones de funcionamiento)	4,54%
Evolución tasa de resultado operativo área comercial	-1,66%
Evolución tasa de resultado operativo área asistencial	15,62%
Evolución % desvío ingresos sobre presupuesto	0,03%

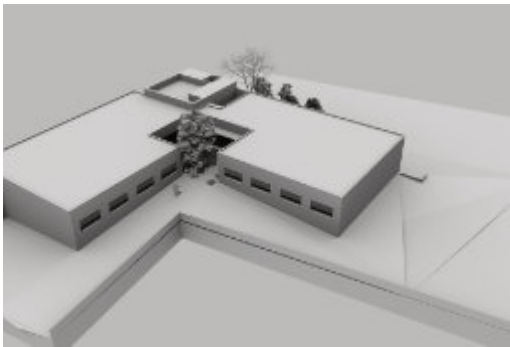
INDICADOR	Resultados 18
Evolución % desvío gastos sobre presupuesto	2,73%
Endeudamiento total sobre patrimonio neto	88,00%
Endeudamiento c/p	43,00%
Endeudamiento l/p	45,00%
Inversiones ejecutadas (en miles euros) (crecimiento del inmovilizado neto)	1.709,00
Índice inversiones	11,37%
Ratio liquidez	1,02%

Las inversiones comprometidas siguen el cronograma previsto

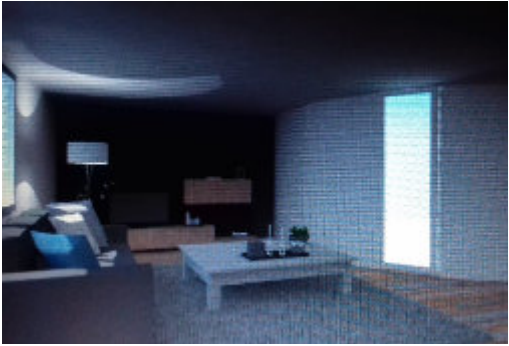
Esta organización desarrolla un Plan de Inversiones orientado a seguir dando respuesta a necesidades identificadas de presente y previstas a futuro. Destacamos,



Reforma Centro Educativo Los Tilos.



Construcción Residencia en Ciudad Rodrigo.



Viviendas en Vistahermosa, Salamanca.



Almacén logístico en el Polígono de Carbajosa

12 Datos personas

INDICADOR	Resultados 18
Nº trabajadores	608
Índice crecimiento trabajadores total	12%
Índice crecimiento trabajadores con discapacidad	25%
Índice crecimiento trabajadores sin discapacidad	6%
Índice trabajadores con discapacidad sobre total	38%
Formación por empleado	19
Nº participantes en equipos de mejora (proyectos innovación)	35
Tasa de accidentabilidad (en miles)	12,81
Tasa de accidentabilidad (en miles) trabajadores con discapacidad	27,72
Tasa de accidentabilidad (en miles) trabajadores sin discapacidad	4,93
% bajas voluntarias	4,44%
% contratos indefinidos	69%
nº trabajadores con contrato dual	52

13 Impacto social



Asprodes ha sido finalista del 4º premio Triodos Bank “Empresa con valores”.



El proyecto “Oficina Vida Independiente Rural” fue finalista al premio de Innovación Social promovido por Fundación La Caixa.





CERMI premió a Asprodes por su esfuerzo a favor de la inclusión de las personas con discapacidad en el entorno rural



Ampliación certificación conforme norma UNE en ISO en calidad, medioambiente y Riesgos laborales en la Planta de Compost



>100 aliados y colaboradores activos tejiendo una red de entidades/organizaciones comprometidas con las personas más vulnerables



>50 voluntarios-as colaborando en diferentes actividades y programas



842 socios-as



1.800.000 Kg de materia verde reciclada a través de nuestra planta de Compost en El Arca



Visitas en redes sociales institucionales 2018.



Facebook



Twitter

Asprodes	3.804
Acopedis	1.685
Asdem	1.078

2.749
201
695



14.137
visitas en
la Web

- Asprodes: asprodes.es
- Acopedis: acopedis.es
- Asdem: asdem.org
- Centro Educativo: educacionespecialasprodes.es

- Nuevos Yacimientos Empleo: oninclusiventrepreneur.com
- Posada Miranda: posadamiranda.es
- Altair Turismo Rural: altairturismorural.com

Comprometidos con las personas, comprometidos con el territorio.

**Dirección**

C/ Mariseca 1, bajo.
Salamanca 37003

www.asprodes.es
asprodes@asprodes.es
923186893

Facebook: Asprodes Plena Inclusión Castilla y León

Twitter: @AsprodesSalaman