



Fondo Social Europeo (FSE)
Iniciativa de Empleo Juvenil (YEI)
El Fondo Social invierte en tu futuro



OBJETIVOS DEL PROYECTO	<p>Objetivo general: mejorar la empleabilidad de los jóvenes con discapacidad, mediante un conjunto de apoyos coordinados, personalizados y dirigidos que potencien las capacidades de los jóvenes con discapacidad en la búsqueda de un empleo.</p> <p>Objetivos específicos: Se pueden estructurar en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar actuaciones basadas en las necesidades y potencialidades individuales de los jóvenes con discapacidad. - Lograr apoyos intensivos en función de cada destinatario - Coordinación de actuaciones coherente con las necesidades individuales - Realización de prácticas laborales. - Búsqueda de un empleo estable y de calidad acorde a las potencialidades individuales
AMBITO TERRITORIAL PROYECTO	Provincia de Salamanca.
CALENDARIO EJECUCION PROYECTO	Enero 2015 – Diciembre 2015
ACTIVIDADES PREVISTAS EN EL PROYECTO Y ESTADO DE EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES	<p><u>ACCIONES DIRIGIDAS A LOS JOVENES CON DISCAPACIDAD</u></p> <p>Las acciones dirigidas a los jóvenes con discapacidad están enfocadas hacia la orientación y asesoramiento laboral, el acompañamiento hacia el empleo, prácticas en Centros Especiales de empleo, y mantenimiento y estabilidad en el puesto de trabajo si a lo largo del periodo del itinerario encontrase un empleo. Hemos estructurado el itinerario en diferentes fases:</p> <p>1) Fase de Acogida</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentación Pilotaje. Donde se da la información básica al usuario acerca de los objetivos del programa. - Recogida de datos personales, formativos y profesionales. - Perfil Profesional.

- Explicar contenidos a las familias y a los usuarios.

II) Fase de Orientación

- Auto-examen.
- Motivación hacia el empleo y la formación.
- Preparación de la entrevista de trabajo.
- Información laboral.
- Auto-empleo.
- Elaboración de CV y carta de presentación.
- Labora (Material adaptado)

III) Apoyo Psicológico y Conductual

- Habilidades de comunicación y socio-laborales.
- Prevención de Riesgos Laborales, Ergonomía y Psicología. Utilizando el material adaptado ADALID.
- Entrenamiento asertivo.
- Solución de problemas.
- Técnicas de autocontrol.
- Sesiones de seguimiento.

IV) Prácticas no laborales

- Prácticas no laborales en el Centro Especial de Empleo de la entidad.

ACCIONES DIRIGIDAS A EMPLEADORES

- ⇒ Prospección y Captación de empresas
- ⇒ Visitas empresas.
- ⇒ Asesoramiento a empresas

	<p><u>OTRAS ACCIONES</u></p> <p>Otras acciones desarrolladas y no especificadas anteriormente, son las acciones de apoyo en el puesto de trabajo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Acompañamiento y entrenamiento en el mismo puesto de trabajo. 2. Asesoramiento en adaptaciones del lugar de trabajo y ayudas ergonómicas. 3. Búsqueda de apoyos naturales del entorno laboral y social, para la consecución y mantenimiento de los objetivos de inserción.
REQUISITOS DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS A LAS QUE VA DIRIGIDO	⇒ Jóvenes con discapacidad
RESULTADOS ESPERADOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se ha mejorado la calidad de vida de los jóvenes con discapacidad, gracias a la puesta en marcha del nuevo programa. ✓ Se ha incrementado la tasa de empleo de jóvenes desempleados con discapacidad. ✓ Se ha mejorado su grado de empleabilidad, a través de la formación teórico-práctica recibida a lo largo del proyecto.
INDICADORES	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nº de jóvenes beneficiarios: 30. ➤ Nº de localidades en las que se desarrolla el servicio: 3 ➤ Nº de profesionales asignados y contratados por el programa: 7. ➤ Nº de jóvenes con inserción laboral: 2.
SUBVENCION RECIBIDA	73.281,29 €