

**INFORME DE GESTION
DE SALARCA SOCIEDAD
COOPERATIVA DE
INICIATIVA SOCIAL
AÑO 2013**

INDICE

1. DATOS SIGNIFICATIVOS.....	3-5
1.1. Denominación	
1.2. Objetivos de la Entidad	
1.3. Titularidad	
1.4. Ubicación	
1.5. Organigrama	
2. DEFINICIÓN Y UBICACIÓN DE LA ENTIDAD.....	6-8
3. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES.....	9-13
4. OBJETIVOS, PLAN ESTRATEGICO 2013-2016, PLAN DE GESTION 2013	14-15

1. DATOS SIGNIFICATIVOS

1.1. DENOMINACIÓN

SALARCA Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social. C.I.F.: F-37467891

1.2. OBJETIVOS DE LA ENTIDAD SALARCA

El objetivo de esta cooperativa, en su faceta de iniciativa social, es contribuir al desarrollo de la comunidad mediante la promoción y la plena integración social y/ o laboral de las personas con discapacidad que viven en el medio rural de la Provincia de Salamanca, a través de un proyecto de formación laboral y de su calificación como Centro Especial de Empleo.

Como cooperativa de trabajo, tiene como objetivo o proporcionar a sus socios puestos de trabajo, mediante su esfuerzo personal y directo, a tiempo parcial o completo, a través de la organización en común de la producción de bienes y servicios para terceros.

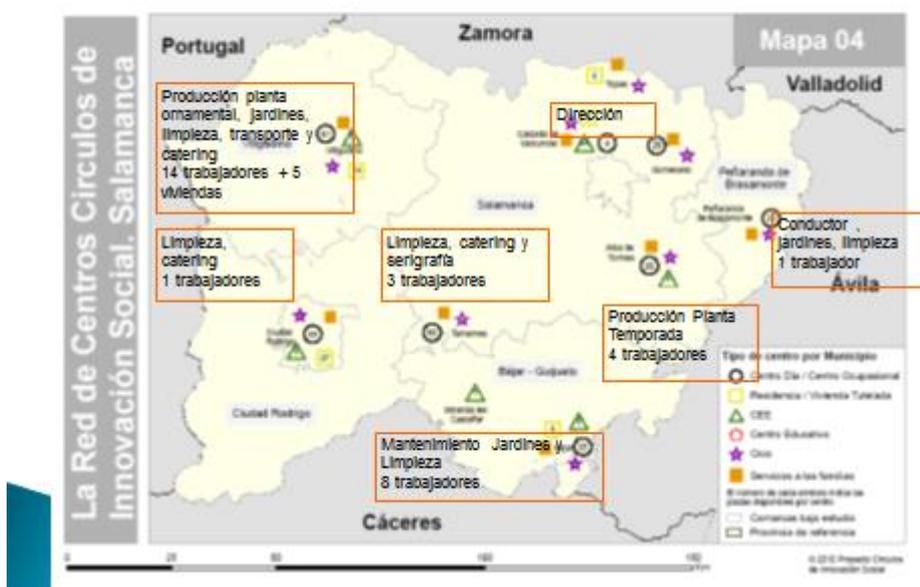
SALARCA asume plenamente los principios y compromisos de las entidades de la Economía Social:

1. Primacía de las personas y la función social sobre el capital. Gestión transparente, democrática y participativa.
2. Aplicación de resultados al fin social de la entidad.
3. Promoción de la solidaridad interna y con la sociedad: desarrollo local; igualdad de oportunidades; cohesión social; inserción de las personas en riesgo de exclusión social.

SALARCA en la actualidad se desarrolla la actividad en Béjar,

Peñaranda de Bracamonte, Vitigudino, Alba de Tormes, Ciudad Rodrigo y Tamames, a través de centros de trabajo/ secciones de empleo dedicadas a la conservación medioambiental, la producción de planta y mantenimiento de jardines, así como a prestar servicios de proximidad, como p.e., transporte, catering, limpieza, etc. (ver mapa siguiente)

UNA RED DE EMPLEO CONSOLIDADA. DISTRIBUCION DE CENTROS DE TRABAJO



Las actividades económicas que, para el cumplimiento del objeto social, están recogidos en sus estatutos son:

- Producción en viveros de plantas y árboles y su comercialización al por menor y al por mayor
- Prestación de servicios integrales de restauración, catering y hostelería, incluido turismo rural.
- Servicios de limpieza de edificios, viales, paseos y zonas industriales y de gestión de residuos orgánicos e inorgánicos.

- Obras de Jardinería y Plantaciones y Servicios de conservación y mantenimiento de montes y jardines. Servicios de protección de habitats y especies.
- Conservación y mantenimiento de monumentos y edificios singulares”

1.3. TITULARIDAD

En el año 2014, se han incorporado 5 nuevos socios trabajadores, por lo que al final del año cuenta con 25 socios, de los cuales 23 son socios trabajadores y 2 de ellos socios colaboradores, ASPRODES y ACOPEDIS (Asociaciones representantes de personas con discapacidad de la provincia de Salamanca).

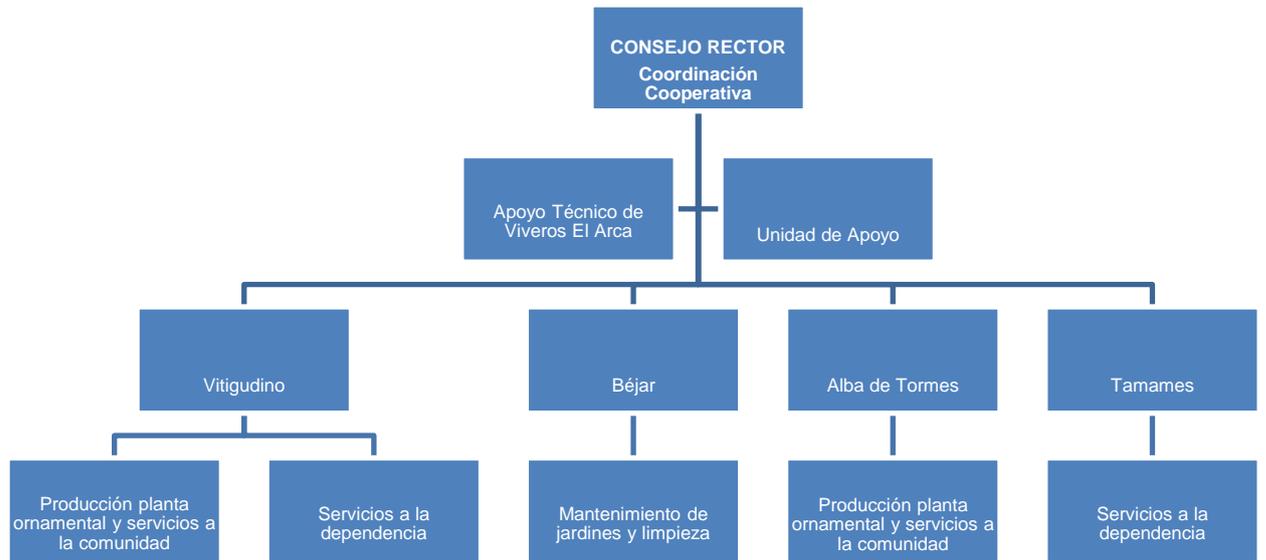
1.4. UBICACIÓN

Sede central: C/ Mariseca 1, 37003 - Salamanca

Centros de Trabajo:

1. Polígono Industrial c/ Cuatro nº 14. 37210 – Vitigudino.
2. Paseo del Socorro nº4 – Vitigudino.
3. Vivero de Empresas Ctra. Palomares s/n. 37700 – Béjar.
4. Parcela 5045 Polígono 505 “Dehesa de Alba”. 37800 – Alba de Tormes.
5. Calle Roldán 8-10 Polígono Industrial. 37600 – Tamames.

1.5. ORGANIGRAMA



2. DEFINICIÓN Y UBICACIÓN DE LA ACTIVIDAD

La Cooperativa Salarca es una cooperativa que podría definir su actividad con las siguientes características:

- Que fomenta y difunde entre sus socios trabajadores los valores y principios de la economía social o del cooperativismo.
- SALARCA sociedad cooperativa de iniciativa social, de la que ASPRODES ostenta la presidencia, se crea en 2007, con la pretensión de dar respuesta las necesidades de empleo de las personas con discapacidad en el medio rural.
- Es una iniciativa impulsada por ASPRODES, ACOPEDIS y un grupo de personas, residentes en el medio rural, que quieren acceder a un empleo estable y de calidad, a través de la creación de su propio puesto de trabajo.
- La gestión de la cooperativa está orientada a crear condiciones favorables para que otras personas que viven en el medio rural se sumen al proyecto como socios trabajadores.
- Que lleva a cabo actividades económicamente viables, socialmente justas (integración sociolaboral de colectivos en riesgo de exclusión) y medioambientalmente respetuosas, como fórmula de garantizar la creación de puestos estables y de calidad y de contribuir al desarrollo local.
- La continuidad y previsión de futuro del proyecto Innovación y Sostenibilidad, pasa la apuesta de dos grandes líneas estratégicas: la exploración permanente de Nuevos Yacimientos de Empleo (NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO - NYE), en el ámbito del Turismo Rural, los Servicios de proximidad y el Empleo Verde, basados en planteamientos de cooperación, innovación y sostenibilidad, y; la prestación de servicios y actividades productivas que den respuestas a

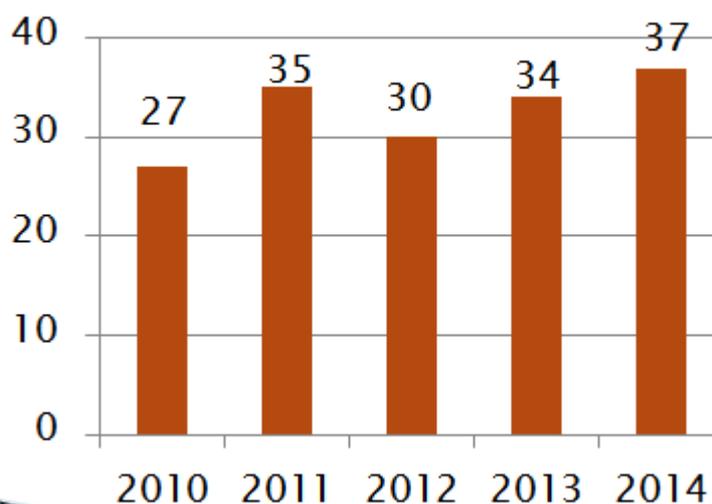
necesidades/ oportunidades con calidad y eficacia un entorno en permanente cambio.

3. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES

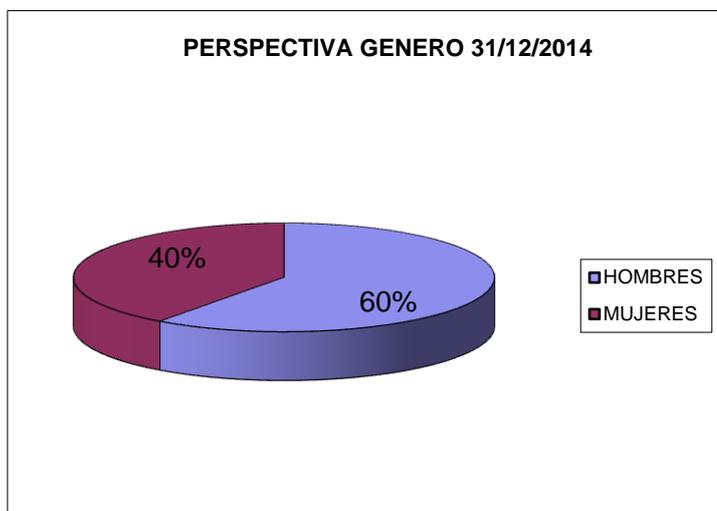
RECURSOS HUMANOS

Los trabajadores de SALARCA son su razón de ser, y es el activo más importante con el que cuenta la cooperativa. El número de trabajadores ha registrado un aumento sostenido a lo largo de la vida de la cooperativa. El gráfico siguiente muestra la evolución de la plantilla en el periodo 2010 - 2014, e incluso la previsión de contratación para el año actual. Como puede observarse coincidiendo con el periodo de mayor tasa de paro, la cooperativa ha mantenido empleo e incluso ha creado nuevos puestos de trabajo. El número de trabajadores a 31 de diciembre de 2014 ascendió a 37.

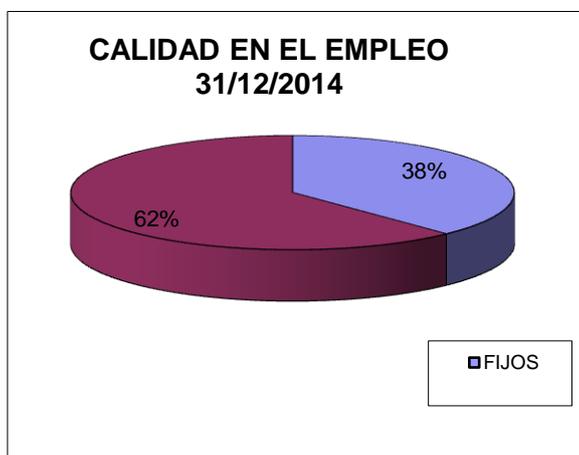
LOS TRABAJADORES: EL ACTIVO MÁS IMPORTANTE



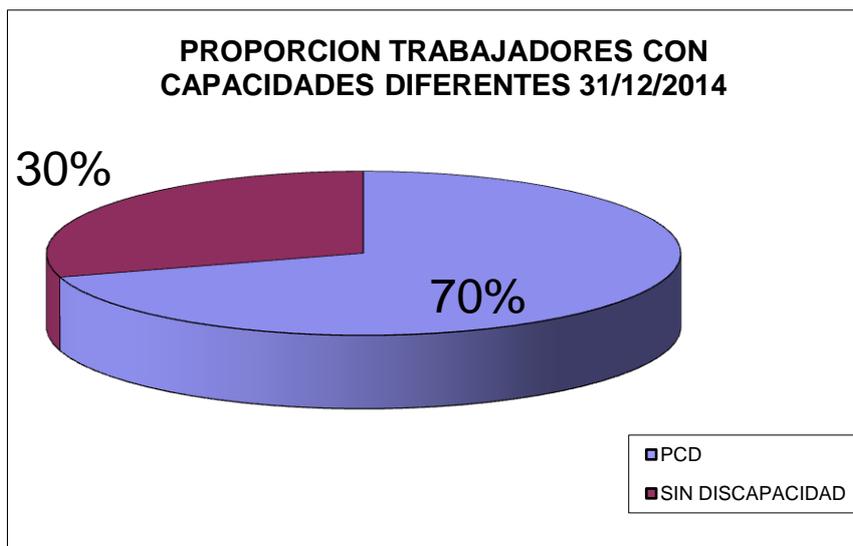
SALARCA, además del aspecto cuantitativo, presta una atención especial al aspecto cualitativo. Así desde el punto de vista del género hombre-mujer, tenemos un porcentaje que pretendemos sea año a año más equilibrado, en el que el número de hombres asciende a 22 (60% del total) y el de mujeres las 15 restantes (40% del total).



Un indicador de la calidad en el empleo la medimos por la relación entre el número de contratos fijos respecto de los contratos temporales. A 31/12/2014 el porcentaje de empleos fijos alcanzaba el 38% del total de la plantilla y el de los temporales el 62% restante (*véase grafico siguiente*).



Respecto de las características de los trabajadores atendiendo a si presentan alguna discapacidad funcional en el desarrollo de su trabajo, tenemos que el 70% de los trabajadores la tienen, sobre todo de tipo intelectual (*véase grafico siguiente*).



SALARCA cuenta con una Política de Personas, cuyo objetivo es mejorar aspectos clave de los recursos humanos, dentro de la cual se llevan a cabo numerosos procesos. De entre ellos destacamos: el de formación y así poder desarrollar la carrera profesional; el de selección, y así favorecer la incorporación de los candidatos más idóneos; el de Igualdad de Oportunidades ya comentado; el de acogida de las profesionales a la organización, y; el de prevención de riesgos laborales.

El fin último de este proyecto para la puesta en marcha de estas líneas de negocio, es proporcionar empleo a un colectivo de personas con discapacidad. Las características propias de estos trabajadores hace que la formación sea fundamental, tanto para ellos desde el punto de vista personal como desde el punto de vista de rendimiento empresarial.

En más de 19 acciones formativas han participado los trabajadores de

Salarca. La relación de las acciones formativas más relevantes, su número de horas y los trabajadores que han participado lo expresamos en la siguiente tabla.

Acción formativa	Nº horas	Nº trabajadores
ADAPTACION A LOS CAMBIOS EN LA TAREA LABORAL	5	2
APRENDEMOS CUALES SON NUESTROS DERECHOS Y DEBERES	3	4
ATENCION AL CLIENTE EN JARDINERIA	3	3
AUTOEVALUACION EFQM. FORMACION BASICA PARA EVALUADORES	6	1
COMPLEMENTOS EN EL JARDIN Y EXPOSICION EN VIVERO Y GARDEN	5	2
CURSO PRL PERSONAL DE LAVANDERIA Y LIMPIEZA	2	3
DERECHOS Y DEBERES DE LOS TRABAJADORES	2	3
EL CESPED, IMPLANTACION Y MANTENIMIENTO	5	2
EL RIEGO Y LOS FERTILIZANTES	5	2
EMPRENDIMIENTO, EXCLUSION SOCIAL Y TERRITORIO	60	1
FITOPATOLOGIA EN EL JARDIN	10	1
IDENTIFICACION DE LAS PRINCIPALES ESPECIES UTILIZADAS EN JARDINERIA	15	4
INTERES Y APLICACIONES DEL COMPOST	20	3
JARDINERIA ECOLOGICA	25	12
OPERACIONES BASICAS PARA LA INSTALACION DE JARDINES, PARQUES Y ZONAS VERDES	90	1
PREVENCIÓN DE RIESGOS EN TRABAJOS EN ALTURA SOBRE TALUDES	4	3
SIEMBRA Y PLANTACION	6	3
TECNICAS DE AVIVERADO, TRANSPLANTE Y PLANTACION	5	2
VISION ESTRATEGICA: EL PROYECTO COLECTIVO DE ASPRODES	3	2

La formación irá dirigida a alcanzar los siguientes objetivos:

- Desarrollo continuo de los operarios
- Ausencia de deterioro del trabajador
- Competencia en el desempeño del trabajo
- Preparación para nuevas responsabilidades
- Superación de los malos hábitos de ejecución
- Mejora de la seguridad en el puesto de trabajo

RECURSOS MATERIALES

- ⇒ 2 invernaderos tipo multinivel de 6 naves de 8.00 metros de ancho x 25.00 metros de longitud con un total de 1.200 m², con cubierta en policarbonato, e instalaciones especializadas de riego y calefacción, mesas de cultivo, 1 en Alba de Tormes y 1 en Vitigudino;
- ⇒ 2 talleres inserción sociolaboral con una superficie 217 m², con sala de formación, sala de ocio, administración, vestuarios y servicios, 1 en Alba de Tormes y 1 en Vitigudino;
- ⇒ Elementos de transporte y maquinaria especializada para el mantenimiento de jardines, en Béjar.
- ⇒ 2 viviendas con capacidad para 16 personas con diferentes necesidades de apoyo, en Vitigudino.
- ⇒ 1 Nucleo de Turismo Rural (viviendas y restaurante), en Béjar.





4. OBJETIVOS, PLAN ESTRATEGICO 2013-2016 Y PLAN DE GESTION 203

OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

Objetivos generales: Mejorar el acceso al empleo de calidad de las personas con discapacidad en el medio rural de la provincia de Salamanca.

Plan Estratégico 2013-2016:

- Mejora e implantación de un plan eficiente e integral de comercialización con Visión global de Grupo Arca
- Trabajar en la autonomía de grupos de intervención en actividades productivas en el medio rural.
- Potenciar el uso de las TIC y plataformas on-line en el desarrollo y crecimiento económico comercial.
- Potenciar la externalización de actividades de servicios de autoconsumo.
- Desarrollar proyectos medioambientales de economía social en actividades agro alimentarias como nuevo yacimiento de empleo y transformación de servicios y de la sociedad (Altair, Ciudad Rodrigo y Ecoarca Salamanca)
- Crear un modelo o proyecto unificado de gestión para la educación ambiental en centros con una visión de apertura y participación ciudadana
- Homologación de centros de la entidad como centros de formación colaboradores del ECyL
- Implantar como metodología de trabajo los itinerarios personalizados hacia el empleo.
- Colaboración con el Ecyl en la gestión de puestos de trabajo y atención

a personas desempleadas a través de la agencia de colocación

- Trabajo en red con diferentes entidades del tercer sector en Salamanca

PLAN DE GESTION 2014

PRODUCCION

- Análisis de viabilidad técnica y económica de NYE Ambientales.
- Puesta en marcha de nuevos servicios como conservación de Espacios naturales y Biodiversidad,
- Impulso al proyecto de Centro de Interpretación del Arbol autóctono y de la dehesa de Ciudad Rodrigo
- Puesta en marcha de Altair Sierras de Béjar-Francia (turismo accesible, terapéutico, activo, ambiental)
- Impulso del Turismo Rural accesible en las comarca de Sierras de Béjar-Francia a través de los PDR 2014-20

FORMACION

- Formación para obtención de certificados de profesionalidad en NYE (turismo rural, medioambiente y servicios a la vida diaria)
- Formación en Empleo verde de alto valor añadido (planificación y gestión) en actividades económicas innovadoras identificadas (huella cero, custodia del territorio...)
- Creación de una Red de Centros de Formación en especialidades formativas ligadas a NYE